

แผนปฏิบัติการ ด้านสิทธิมนุษยชน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



คำนำ

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566 เห็นชอบและได้ประกาศใช้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570) รวมทั้งเห็นชอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ในแผนสิทธิมนุษยชนฯ แปลงแผนไปสู่การปฏิบัติด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของหน่วยงาน และกำหนดให้หน่วยงานรายงานผลการปฏิบัติตามแผนสิทธิฯ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ปีละ 1 ครั้ง ในห้วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม ของทุกปี รวมถึงกำหนดให้หน่วยงานบรรจุมติสิทธิมนุษยชนในการฝึกอบรม ข้าราชการทุกระดับตามแนวทางที่กำหนด

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ พ.ศ. 2569 ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางดำเนินงานของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการและหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ในการขับเคลื่อนแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570) แก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยไม่เลือกปฏิบัติคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สร้างสังคมที่ตระหนักถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนได้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “การละเมิดสิทธิมนุษยชนลดลงทุกด้านและทุกกลุ่ม”

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
มกราคม 2569

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
ประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เรื่อง เจตนารมณ์ด้านการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน	1 - 2
นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	3 - 5
แนวทางปฏิบัติข้อควรทำและข้อไม่ควรทำในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน	6 - 11
บทที่ 1 สารสำคัญของแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570)	12 - 15
• แผนผังความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	16
บทที่ 2 สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี พ.ศ. 2569 ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	17
• แผนปฏิบัติการด้านการเมืองการปกครอง	18 - 27
• แผนปฏิบัติการกลุ่มบุคคลที่มีปัญหาสถานะทางทะเบียนและกลุ่มชาติพันธุ์	28 - 31
• แผนปฏิบัติการกลุ่มผู้ป่วยเอดส์ ผู้ที่อยู่ร่วมกับ HIV และผู้ป่วยจิตเวช	32
• โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปี พ.ศ. 2569	33
บทที่ 3 การปฏิบัติและการติดตามผล	34
ภาคผนวก	35 - 37



ประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
เรื่อง เจตนารมณ์ด้านการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีเจตนารมณ์ในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน โดยยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล รวมทั้งการนำหลักสิทธิมนุษยชนมาเป็นพื้นฐานในการพัฒนาองค์กรและบริหารงาน เพื่อให้ประชาชนผู้ใช้บริการได้รับการคุ้มครองและดูแลจากรัฐอย่างทั่วถึง เท่าเทียม ครอบคลุมถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ให้มีความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน จึงได้ประกาศเจตนารมณ์ด้านการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้ยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานด้วยการให้ความเคารพและปฏิบัติต่อกันตามหลักสิทธิมนุษยชน อย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม การให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ในเรื่องความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สีผิว เพศ อายุ ภาษา ศาสนา ชาติกำเนิด ทรัพย์สิน ความเห็นทางการเมือง หรือความคิดเห็นอื่นใด

๒. สนับสนุน และส่งเสริมการดำเนินการใด ๆ เพื่อการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน

๓. ยึดมั่นในกฎหมาย หลักนิติธรรม และรักษาไว้ซึ่งสภาพการทำงานที่เป็นธรรม เพื่อป้องกันการกระทำอันอาจเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนของประชาชนผู้ใช้บริการ

๔. มุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนสามารถแสดงความคิดเห็น สะท้อนปัญหาในทุกเรื่อง รวมถึงประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน

๕. สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลย เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เป็น การละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหน้าที่ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ โดยจะต้องรายงาน ต่อผู้บังคับบัญชาหรือแจ้งไปยังช่องทางที่กำหนดไว้

หากพบเห็นพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่หรือบุคคลใดที่กระทำการอันเป็นลักษณะการละเมิดสิทธิมนุษยชนสามารถแจ้งข้อมูล โดยผ่านช่องทาง ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ อาคารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (ชั้น ๖) เลขที่ ๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมอฬานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ ๑๐๑๐๐ โทรศัพท์ ๐ ๒๖๕๙ ๖๐๒๖ - ๗ หรือแจ้งผ่านเว็บไซต์ <https://dscdw.go.th>

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวรัมรุ้ง วรรวัธ)

อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ



Declaration of Intent of the Department of Social Development and Welfare on the Promotion and Protection of Human Rights

The Department of Social Development and Welfare (DSDW) is committed to promoting and protecting human rights. It adheres to principles of honesty, integrity, fairness, transparency, and good governance. It also incorporates human rights principles as the foundation for organizational development and administration to ensure that service users receive comprehensive and equal protection and care from the state. The Department values human dignity and emphasizes respect for human rights. Therefore, it hereby declares its commitment to promoting and protecting human rights, to be observed by all personnel, as follows:

1. Manage and perform duties with respect for human rights, treating one another equally and without unjust discrimination. This includes mutual respect and recognition of human dignity regardless of physical or mental differences, race, skin color, gender, age, language, religion, national origin, property, political opinions, or any other beliefs.
2. Support and promote any actions for the protection of human rights.
3. Uphold the laws and the rule of law, and maintain a fair working environment to prevent actions that may violate the human rights of service users.
4. Strive to create and maintain an organizational culture that respects human rights, including providing opportunities for all personnel to express opinions and reflect on issues, including those related to human rights.
5. Monitor and ensure respect for human rights, not neglecting or ignoring any actions that violate human rights related to the duties of the Department of Social Development and Welfare. Such actions must be reported to supervisors or through designated channels.

If any behavior of officials or individuals is found to violate human rights, information can be reported through the Center for Ethical Promotion and Anti-Corruption, DSDW, located on the 6th floor, DSDW building, at 1034, Krung Kasem Road, Pomprab Sattru Phai, Bangkok 10100, Tel: 0-2659-6026-7, or via the website <https://dswd.go.th>

Announced on 15 January 2026

(Miss Ramrung Worawat)

Director-General



นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการมีเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชนตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยจัดทำ แผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อเป็นกรอบทิศทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชน รวมทั้งส่งเสริมให้กลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม ไม่มีการเลือกปฏิบัติ และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนการบรรลุเป้าหมาย “การละเมิดสิทธิมนุษยชนลดลงทุกด้านและทุกกลุ่ม” ตามหลักปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) อันเป็นรากฐานด้านสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศที่สำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการสามารถนำหลักการด้านสิทธิมนุษยชนไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จึงกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน ดังนี้

นิยามศัพท์

กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ได้ให้นิยามของคำว่า “สิทธิมนุษยชน” (Human Rights) หมายความว่า ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคที่บุคคลทุกคนมีโดยธรรมชาติ และได้รับการรับรองหรือคุ้มครองตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย หรือพันธกรณีระหว่างประเทศที่ประเทศไทยเป็นภาคี สิทธิมนุษยชนยืนยันว่าทุกคนย่อมเสมอภาคกันในกฎหมาย มีสิทธิและเสรีภาพเท่าเทียมกัน และได้รับความคุ้มครองโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะด้วยเหตุแห่งถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สุขภาพ สถานะบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองที่ไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ รวมถึงเหตุอื่นใดก็ตาม

“กลุ่มเป้าหมาย” หมายความว่า ผู้ใช้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บุคคลหรือกลุ่มบุคคล รวมถึง ภาคีเครือข่าย และส่วนราชการหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

“กลุ่มเปราะบาง” หมายความว่า กลุ่มเปราะบางตามแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เช่น กลุ่มบุคคลที่มีปัญหาสถานะทางทะเบียน กลุ่มชาติพันธุ์ กลุ่มผู้ป่วยเอดส์ ผู้ป่วยจิตเวช

“บุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการทั้งส่วนกลาง และหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาคทั้งหมด

นโยบาย ...

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

ผู้บริหารและบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ทุกระดับ ต้องตระหนักถึงความสำคัญ มีความมุ่งมั่นที่จะลดความเหลื่อมล้ำ และพิทักษ์คุ้มครองสิทธิของกลุ่มเป้าหมายตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบาง เพื่อขับเคลื่อนเจตนารมณ์ตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน อันเป็นรากฐานสำคัญสากล ซึ่งกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการได้จัดทำ แผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชน พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ และประกาศกรมพัฒนา สังคมและสวัสดิการ เรื่อง เจตนารมณ์ด้านการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน รวมถึงกำหนด แนวทางการ ปฏิบัติข้อควรทำและไม่ควรทำ ในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน เพื่อให้บุคลากรทุกระดับใช้เป็นหลัก ยึดถือและนำไปปฏิบัติ ดังนี้

๑. “ยึดมั่นในศักดิ์ศรีและความเสมอภาค” โดยบริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความเคารพ ต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์อย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ไม่ว่าจะด้วยเหตุความแตกต่าง ทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สีผิว เพศ อายุ ภาษา ศาสนา เพศสภาพ ชาติกำเนิด ทรัพย์สิน ความเชื่อทางการเมือง หรือความเห็นอื่นใด

๒. “ส่งเสริม คุ้มครอง และเสริมพลัง” สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินการใด ๆ เพื่อการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน มุ่งเน้นการให้ข้อมูลข่าวสาร และความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้เข้าถึงสิทธิ ที่พึงมีตามกฎหมาย เสริมพลังให้กลุ่มเป้าหมายสามารถตัดสินใจเลือกแนวทางการรับความช่วยเหลือ ได้ด้วยตนเอง พร้อมพัฒนาทักษะบุคลากรให้เท่าทันต่อสถานการณ์การละเมิดสิทธิมนุษยชนในรูปแบบใหม่ ๆ อย่างต่อเนื่อง

๓. “ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักนิติธรรม” โดยถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด และโปร่งใส ไม่เรียกรับผลประโยชน์หรือใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ จัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม เพื่อลดอุปสรรคในการเข้าถึงบริการของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ พร้อมทั้งให้ความสำคัญสูงสุดกับการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล

๔. “สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน” สร้างสภาพแวดล้อม การทำงานที่เปิดกว้างและปลอดภัย ส่งเสริมให้ผู้บริหารปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง และสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับไม่เพิกเฉยต่อการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน

เจตนารมณ์

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานด้วยการให้ความเคารพและปฏิบัติต่อกันตามหลักสิทธิมนุษยชน อย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม การให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ในเรื่องความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สีผิว เพศ อายุ ภาษา ศาสนา ชาติกำเนิด ทรัพย์สิน ความเห็นทางการเมือง หรือความคิดเห็นอื่นใด

๒. สนับสนุน และส่งเสริมการดำเนินการใด ๆ เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน

๓. ยึดมั่นในกฎหมาย หลักนิติธรรม และรักษาไว้ซึ่งสภาพการทำงานที่เป็นธรรม ควบคู่กับ การเสริมสร้างสุขภาวะองค์กร เพื่อป้องกันการกระทำอันอาจเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนของประชาชน ผู้ใช้บริการ

๔. มุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน รวมทั้ง เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับสามารถแสดงความคิดเห็น สะท้อนปัญหาองค์กรรวมถึงประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับสิทธิมนุษยชน

๕. ใช้ความ ...

๕. ใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันความเสี่ยง พร้อมทั้งสอดส่องดูแล เรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลย เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหน้าที่ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ โดยจะต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชา หรือแจ้งไปยังช่องทางที่กำหนดไว้

แนวทางปฏิบัติ

๑. ให้ความเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และปฏิบัติต่อบุคคลอย่างเท่าเทียม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ไม่ว่าด้วยเหตุความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สีผิว เพศ อายุ ศาสนา ความเชื่อทางการเมือง หรือสถานะทางสังคม

๒. สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินการเพื่อคุ้มครองสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน โดยมุ่งเน้นการให้ข้อมูลข่าวสาร และความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย

๓. ยึดมั่นในหลักนิติธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด ปราศจากการเรียกรับผลประโยชน์หรือการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๔. ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลและเคารพสิทธิในความเป็นส่วนตัว โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล หรือพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ อย่างเคร่งครัด

๕. มุ่งมั่นสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน

๖. สอดส่องดูแลและรับผิดชอบต่อสถานการณ์การละเมิดสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการละเมิดสิทธิทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๗. จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนและการเยียวยาที่มีประสิทธิภาพ โดยสร้างช่องทาง ที่เข้าถึงง่าย ปลอดภัย และมีการจัดการข้อร้องเรียนที่โปร่งใสเป็นธรรม

แนวปฏิบัติข้อควรทำและไม่ควรทำ (Do's and Don'ts)

ในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
แนบท้ายตามหนังสือกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ พม ๐๖๐๔.๐๖/๒๖๑ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๙

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีภารกิจในการพัฒนาสังคม การจัดสวัสดิการสังคม การสังคมสงเคราะห์ การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ และการให้บริการสวัสดิการสังคมแก่คนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทาน สมาชิกนิคมสร้างตนเอง ราษฎรบนพื้นที่สูง และกลุ่มเป้าหมายพิเศษ การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาสังคม และการจัดสวัสดิการสังคมโดยการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง การจัดกิจกรรมตามโครงการพิเศษ รวมถึงประสานความร่วมมือกับองค์กรเครือข่ายที่เกี่ยวข้องให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการ การกำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงานขององค์กรสาธารณประโยชน์ และองค์กรสวัสดิการชุมชน รวมถึงการพัฒนาองค์กรสวัสดิการสังคม นักสังคมสงเคราะห์ อาสาสมัคร และองค์กรเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีเจตนารมณ์ในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนให้แก่กลุ่มเป้าหมายดังกล่าว รวมทั้งส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนให้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน โดยยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล รวมทั้งนำหลักสิทธิมนุษยชนมาเป็นพื้นฐานในการบริหารงานและพัฒนาองค์กร

ดังนั้น กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติข้อควรทำและไม่ควรทำ (Do's and Don'ts) ในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน โดยมีเนื้อหาสอดคล้องตามประกาศเจตนารมณ์ด้านการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติตามได้อย่างเหมาะสม เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. **บริหารงานและปฏิบัติงานด้วยการให้ความเคารพและปฏิบัติต่อกันตามหลักสิทธิมนุษยชน**อย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ในเรื่องความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สีผิว เพศ อายุ ภาษา ศาสนา ชาตिकाเนิด ทรัพย์สิน ความเห็นทางการเมือง การศึกษา สถานะทางสังคม หรือเรื่องอื่นใด

๑.๑ ข้อควรทำ (Do's)

๑.๑.๑ ปฏิบัติต่อทุกคนทั้งผู้ให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเครือข่ายรวมถึงเพื่อนร่วมงานอย่างเท่าเทียม เคารพ ให้เกียรติ ไม่เลือกปฏิบัติหรือการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม หรือการแบ่งแยกตามอำเภอใจโดยอิงจากเชื้อชาติ ชาตिकाเนิด ศาสนา วัฒนธรรม ภาษา วิถีชีวิต เพศ รูปลักษณ์ภายนอก อายุ สติปัญญา ความพิการทางร่างกายหรือจิตใจ ความคิดเห็นทางการเมือง ความไม่เท่าเทียมกันในฐานะทางเศรษฐกิจและสังคมหรือเรื่องอื่นใด

๑.๑.๒ ใช้ถ้อยคำและแสดงพฤติกรรมที่ไม่ให้เกียรติผู้อื่น โดยสื่อสารด้วยวาจาสุภาพ ใช้ถ้อยคำเหมาะสม เรียกชื่อ หรือสรรพนามตามที่บุคคลนั้นประสงค์ (เช่น สรรพนามตามเพศสภาพ)

๑.๑.๓ เคารพความแตกต่างและความหลากหลาย โดยออกแบบกิจกรรมสำหรับกลุ่มเป้าหมาย ผู้ให้บริการ หรือสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ทุกคนเข้าถึงและมีส่วนร่วมได้ ซึ่งควรศึกษาและยอมรับในจารีตประเพณี วิถีชีวิต และความเชื่อที่แตกต่างของกลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะกลุ่มชาติพันธุ์ และราษฎรบนพื้นที่สูง เพื่อให้บริการได้อย่างสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่

๑.๑.๔ สร้างบรรยากาศ ...

๑.๑.๔ สร้างบรรยากาศการทำงานที่ปลอดภัย โดยส่งเสริมให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ทุกระดับกล้าแสดงความคิดเห็นโดยไม่กลัวการถูกล้อเลียนหรือกลั่นแกล้ง

๑.๑.๕ ขออนุญาตก่อนการบันทึกภาพ วิดีโอ หรือสัมภาษณ์ข้อมูลส่วนบุคคล และเก็บรักษาข้อมูลของผู้ใช้บริการกลุ่มเปราะบางไว้เป็นความลับขั้นสูงสุด ตามมาตรฐานการดำเนินงานของหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการใช้ภาพเพื่อการสื่อสารอย่างมีจริยธรรม

๑.๑.๖ จัดลำดับความสำคัญตามความเร่งด่วนของปัญหามากกว่าความพึงพอใจส่วนตัวหรือความสนิทสนม

๑.๑.๗ สื่อสารด้วยภาษาที่กลุ่มเป้าหมายเข้าใจได้ง่าย หากจำเป็นควรจัดหาล่ามภาษาถิ่นหรือผู้เชี่ยวชาญเพื่อช่วยในการสื่อสารให้ถูกต้อง

๑.๑.๘ ให้ข้อมูลที่ครบถ้วนเพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเลือกแนวทางการรับความช่วยเหลือด้วยตนเอง (Empowerment)

๑.๑.๙ ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงภาวะบอบซ้ำทางจิตใจของผู้ใช้บริการ หลีกเลี่ยงคำถามหรือการกระทำที่อาจไปกระตุ้นเตือนให้ผู้ใช้บริการรู้สึกเจ็บปวดซ้ำ

๑.๒ ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)

๑.๒.๑ ปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการหรือเพื่อนร่วมงานแตกต่างจากผู้อื่นด้วยเหตุเพราะเชื้อชาติ ชาติกำเนิด ศาสนา วัฒนธรรม ภาษา วิถีชีวิต เพศ รูปลักษณ์ภายนอก อายุ สติปัญญา ความพิการทางร่างกายหรือจิตใจ ความคิดเห็นทางการเมือง ความไม่เท่าเทียมกันในฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม หรือเรื่องอื่นใด

๑.๒.๒ ใช้ถ้อยคำหรือพฤติกรรมเพื่อแสดงความคิดเห็นในทุกช่องทางที่ละเมิดศักดิ์ศรีโดยใช้คำพูดเชิงตีตรา ล้อเลียน หรือนำลักษณะทางกาย (รูปร่าง/หน้าตา) ความพิการ ปมด้อย หรือการแต่งกายมาเป็นเรื่องตลก และแสดงกิริยาดูหมิ่นเหยียดหยาม ช่มชู้ ตะคอก หรือแสดงอำนาจเหนือผู้ใช้บริการที่มาใช้บริการซึ่งเป็นการลดทอนคุณค่าความเป็นมนุษย์ของผู้ใช้บริการ และเพื่อนร่วมงาน หรือสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่น่าหวาดกลัว เป็นศัตรู หรือสร้างความไม่พอใจ รวมถึงการทำร้ายร่างกาย การกลั่นแกล้ง การสัมผัสร่างกาย หรือการเข้าใกล้ผู้อื่นโดยไม่จำเป็น แต่ไม่รวมถึงความขัดแย้งในข้อคิดเห็นที่เกี่ยวกับการทำงานหรือผลการปฏิบัติงาน

๑.๒.๓ นำความเชื่อส่วนตัว มาตรฐานทางสังคมของตนเอง หรืออคติไปตัดสินหรือบังคับให้กลุ่มเป้าหมายเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตเดิมที่ไม่ได้ผิดกฎหมาย

๑.๒.๔ เพิกเฉยเมื่อเห็นการปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการหรือเพื่อนร่วมงานอย่างไม่เป็นธรรม และมองข้ามพฤติกรรมการกลั่นแกล้ง คุกคาม หรือเลือกปฏิบัติ

๑.๒.๕ ถ่ายภาพผู้ประสบปัญหาทางสังคมโดยไม่ขออนุญาต และถ่ายภาพในลักษณะที่ลดทอนศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เพื่อนำมาจัดทำรายงานผลการดำเนินงานหรือเผยแพร่ลงสื่อสังคมออนไลน์ และใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ใช้บริการ เพื่อนร่วมงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ศาสนา ความเชื่อ ความคิดเห็นทางการเมือง หรือสภาพจิตใจ โดยไม่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๑.๒.๖ ให้สิทธิพิเศษกับความสัมพันธ์ส่วนตัวเพื่อเอื้อประโยชน์ โดยละเลยหรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการ

๑.๒.๗ ใช้กิริยาข่มขู่ ตะคอก หรือแสดงอำนาจเหนือผู้ใช้บริการที่มาขอความช่วยเหลือ

๑.๒.๘ ตัดสินใจแทนผู้ใช้บริการในเรื่องที่ส่งผลกระทบต่อชีวิตของเขา โดยที่ผู้ใช้บริการยังไม่ได้รับทราบข้อมูลและยินยอม

๑.๒.๙ ใช้อำนาจหน้าที่ในเชิงบุญคุณ หรือทวงบุญคุณกับผู้ใช้บริการ

๒. สนับสนุน ...

๒. สนับสนุน และส่งเสริมการดำเนินการใด ๆ เพื่อการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน

๒.๑ ข้อควรทำ (Do's)

๒.๑.๑ สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนดแนวทาง และให้การสนับสนุนอื่นใดแก่ผู้ใช้บริการและกลุ่มเป้าหมาย เช่น คนไร้ที่พึ่ง กลุ่มชาติพันธุ์ เป็นต้น ให้ทราบถึงสิทธิที่ตนพึงมีตามกฎหมาย โดยใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย

๒.๑.๒ พัฒนาทักษะและองค์ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่บุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การละเมิดสิทธิในรูปแบบใหม่ ๆ รวมถึงสนับสนุนการเข้าถึงสิทธิ โดยคำนึงถึงความหลากหลายทางวัฒนธรรม จารีตประเพณี และความเชื่อทางศาสนาของผู้ใช้บริการ

๒.๑.๓ นำเรื่องสิทธิมนุษยชน หลักความเสมอภาค และไม่เลือกปฏิบัติมาเป็นส่วนหนึ่งของขั้นตอนการดำเนินการ โดยพิจารณาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนก่อนกำหนดแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ รวมถึงมีการติดตามผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งนำข้อร้องเรียนหรือบทเรียนที่ได้มาปรับปรุงการดำเนินงาน

๒.๑.๔ สนับสนุนและให้ความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการคุ้มครองสิทธิของกลุ่มเป้าหมายเพื่อสร้างกลไกการเฝ้าระวังและการคุ้มครองสิทธิ

๒.๑.๕ จัดให้มีช่องทางที่ปลอดภัยและเข้าถึงง่ายในการรับเรื่องร้องเรียนเมื่อมีการละเมิดสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งรักษาความลับของผู้ร้องเรียนอย่างสูงสุด

๒.๑.๖ เปิดโอกาสให้กลุ่มเป้าหมายได้สะท้อนความต้องการและมีส่วนร่วมในการออกแบบแนวทาง การช่วยเหลือและสนับสนุน เพื่อให้การคุ้มครองสิทธิตรงจุดและสอดคล้องกับสภาพปัญหาความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้เกิดความยั่งยืน

๒.๒ ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)

๒.๒.๑ ปิดบังข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการเข้าถึงสิทธิของผู้ใช้บริการ หรือเลือกให้ข้อมูลเฉพาะกลุ่มบุคคล

๒.๒.๒ ใช้อคติส่วนตัวตัดสินวิถีชีวิตและอัตลักษณ์ของผู้ใช้บริการ หรือใช้คำพูดที่แสดงถึงความเหยียดลำต่อสถานะทางสังคม

๒.๒.๓ ขัดขวางหรือสร้างขั้นตอนที่ยุกยักซับซ้อนเกินความจำเป็น จนเป็นอุปสรรคที่ทำให้กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงบริการทางสังคมได้ยากขึ้น

๒.๒.๔ ปฏิเสธการประสานงานหรือสร้างความขัดแย้งกับภาคีเครือข่ายที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการคุ้มครองสิทธิของกลุ่มเป้าหมาย

๒.๒.๕ เพิกเฉยต่อข้อร้องเรียน หรือปล่อยปละละเลยเมื่อพบเห็นการกระทำที่สุ่มเสี่ยงต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชนในพื้นที่รับผิดชอบ รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลของผู้ร้องเรียนโดยไม่ได้รับความยินยอม

๒.๒.๖ ใช้อำนาจหน้าที่บังคับให้กลุ่มเป้าหมายยอมรับเงื่อนไขการช่วยเหลือที่อาจขัดต่อความประสงค์หรือศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. ยึดมั่นในกฎหมาย หลักนิติธรรม และรักษาไว้ซึ่งสภาพการทำงานที่เป็นธรรม เพื่อป้องกันการกระทำที่อาจเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนของประชาชนผู้ใช้บริการ

๓.๑ ข้อควรทำ (Do's)

๓.๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบและกฎหมายอย่างเคร่งครัด ด้วยความโปร่งใส และจัดให้มีระบบการเก็บข้อมูลที่สามารถตรวจสอบย้อนหลังได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๒ ปกป้อง ...

๓.๑.๒ ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ อย่างเคร่งครัด และดำเนินการแจ้งวัตถุประสงค์การใช้ข้อมูลและขอความยินยอม (Consent) ทุกครั้งก่อนเก็บข้อมูลหรือถ่ายภาพ รวมทั้งจัดเก็บเอกสารสำคัญในที่ปลอดภัย

๓.๑.๓ จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเข้าถึงได้สะดวกและเป็นมิตรกับกลุ่มคนทุกช่วงวัย (Universal Design) โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่ทุกคนเข้าถึงได้ เช่น ทางลาด ราวจับ เป็นต้น และมีความสะอาดปลอดภัย รวมทั้งกำกับ ดูแลให้ผู้ใช้บริการในหน่วยงาน ต้องดำเนินการภายใต้มาตรการที่จำเป็นตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อไม่ให้เป็นภาระจำกัดสิทธิของผู้ใช้บริการเกินกว่าเหตุ

๓.๑.๔ ให้ข้อมูลแก่ผู้ใช้บริการอย่างครบถ้วน เพื่อให้ผู้ใช้บริการสามารถตัดสินใจบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

๓.๑.๕ ชี้แจงสิทธิให้ผู้ใช้บริการทราบว่าหากตนเองได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมสามารถร้องเรียนผ่านช่องทางใดก็ได้บ้าง เพื่อสร้างกลไกการตรวจสอบ โปร่งใส และเป็นธรรม โดยจัดการข้อร้องเรียนได้อย่างเหมาะสม

๓.๑.๖ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับสิทธิสวัสดิการตามกฎหมาย และทำงานภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปราศจากการคุกคามทางเพศและการกลั่นแกล้ง

๓.๒ ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)

๓.๒.๑ ใช้ดุลยพินิจส่วนตัวในการยกเว้นการบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือแนวปฏิบัติใด ๆ ให้แก่คนบางกลุ่ม หรือเพิ่มความเข้มงวดเป็นพิเศษกับคนบางกลุ่มโดยไม่มีอำนาจหน้าที่หรือกฎหมายรองรับ

๓.๒.๒ นำข้อมูลที่เกี่ยวข้องบางส่วนของผู้ใช้บริการ เช่น ประวัติการรักษาพยาบาล สถานะทางครอบครัว เป็นต้น ไปสนทนาหรือเปิดเผยต่อบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้อง

๓.๒.๓ กักตัวหรือจำกัดการเคลื่อนที่ของผู้ใช้บริการในลักษณะที่เกินกว่าอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดไว้

๓.๒.๔ เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการลัดคิวหรือการช่วยเหลือเป็นกรณีพิเศษ

๓.๒.๕ แสดงท่าทีคุกคามหรือข่มขู่ผู้ใช้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือเพื่อนร่วมงานที่ต้องการใช้สิทธิร้องเรียนหรือทักท้วงการปฏิบัติงาน

๓.๒.๖ ปล่อยปละละเลยเมื่อพบเห็นเพื่อนร่วมงานหรือภาคีเครือข่ายกระทำการที่ขัดต่อกฎหมายหรือละเมิดสิทธิผู้ใช้บริการ

๔. มุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนสามารถแสดงความคิดเห็น เพื่อสะท้อนปัญหาในทุกประเด็น รวมถึงประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน

๔.๑ ข้อควรทำ (Do's)

๔.๑.๑ จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนที่เข้าถึงง่ายและเป็นความลับ เพื่อคุ้มครองความปลอดภัยของผู้ที่แสดงความคิดเห็นหรือร้องเรียนปัญหาจากการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมทั้งผู้บังคับบัญชาต้องรักษาความลับและคุ้มครองความปลอดภัยของผู้ที่แสดงความคิดเห็นหรือร้องเรียนไม่ให้ได้รับผลกระทบในด้านลบจากการแจ้งเรื่องดังกล่าว

๔.๑.๒ ผู้บริหาร ...

๔.๑.๒ ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาควรใช้การสื่อสารแบบรับฟังอย่างตั้งใจ และให้เกียรติผู้ใต้บังคับบัญชาในฐานะเพื่อนร่วมงานที่มีศักดิ์ศรีเท่าเทียมกัน และต้องปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างในการเคารพสิทธิมนุษยชน ทั้งต่อหน้าและลับหลังบุคลากร

๔.๑.๓ จัดกิจกรรมหรือเวทีแลกเปลี่ยนความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้กลายเป็นส่วนหนึ่งของวิถีการทำงานปกติ

๔.๑.๔ ให้การยกย่องหรือเสริมพลังในเชิงบวกแก่บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีในองค์กร

๔.๑.๕ ดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ ควบคู่กับการส่งเสริมการสร้างสุขภาวะองค์กรเพื่อให้บุคลากรมีชีวิตที่สมดุล (Work Life Balance) ตลอดจนการให้ความเคารพสิทธิเสรีภาพในการแสดงออกทางความคิดของบุคลากร

๔.๒ ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)

๔.๒.๑ ใช้ดุลยพินิจหรืออำนาจกลั่นแกล้ง (Retaliation) บุคลากรที่นำเสนอข้อมูลหรือสะท้อนปัญหาเรื่องการละเมิดสิทธิ รวมถึงการข่มขู่หรือสร้างความกังวลใจในการทำงานจนบุคลากรไม่กล้าแสดงความคิดเห็นที่แตกต่างซึ่งเป็นประโยชน์ต่อองค์กร

๔.๒.๒ เลือกปฏิบัติในการมอบหมายงานหรือพิจารณาความดีความชอบจากความสนิทสนมส่วนตัว หรือพื้นฐานภูมิหลังที่เหมือนกัน

๔.๒.๓ ปล่อยให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นเท็จ หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียงหรือศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของเพื่อนร่วมงานในองค์กร

๔.๒.๔ ใช้ตำแหน่งหน้าที่กดดันให้บุคลากรกระทำการหรือไม่กระทำการใด ๆ ที่ขัดต่อหลักสิทธิมนุษยชนหรือศีลธรรมอันดีเพียงเพื่อตอบสนองความต้องการส่วนบุคคล

๔.๒.๕ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่น่าหวาดกลัว ทำให้บุคลากรไม่กล้าแสดงออกทางความคิดเห็น ส่งผลให้การปฏิบัติงานได้ไม่เต็มศักยภาพ มีชีวิตการปฏิบัติงานที่ไม่สมดุล

๕. สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลย เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เป็น การละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหน้าที่ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ โดยจะต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือแจ้งไปยังช่องทางที่กำหนดไว้

๕.๑ ข้อควรทำ (Do's)

๕.๑.๑ สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่กำหนดไว้

๕.๑.๒ เฝ้าระวังและสังเกตสัญญาณเตือน โดยหมั่นสังเกตพฤติกรรมหรือสิ่งที่บ่งบอกถึงการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน ไม่ว่าจะเกิดจากการกระทำ การละเว้น หรือกระบวนการทำงานของเจ้าหน้าที่ต่อผู้ใช้บริการ และผู้บังคับบัญชาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา เช่น การถูกทำร้าย ความหวาดกลัวผิดปกติ เป็นต้น

๕.๑.๓ เมื่อพบเห็นเหตุการณ์ที่สงสัยว่ามีการละเมิดสิทธิมนุษยชน ให้จดบันทึก รายละเอียดวัน เวลา สถานที่ และเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการตรวจสอบข้อเท็จจริงที่ถูกต้อง

๕.๑.๔ ให้ความ ...

๕.๑.๔ ให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้อง หากพบเหตุละเมิดสิทธิมนุษยชนที่ส่งผลกระทบต่อชีวิตหรือร่างกายอย่างรุนแรง ต้องรีบดำเนินการตามมาตรการคุ้มครองความปลอดภัยขั้นพื้นฐานทันที พร้อมทั้งรายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบหรือแจ้งผ่านช่องทางที่กรมฯ กำหนด

๕.๑.๕ ให้ข้อมูลและคำแนะนำแก่ผู้ถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนเกี่ยวกับช่องทางการเรียกร้องสิทธิและการได้รับการเยียวยาตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๕.๒ ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)

๕.๒.๑ เพิกเฉยต่อสถานการณ์ที่สุ่มเสี่ยงต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้ใช้บริการ โดยคิดว่าเป็นเรื่องส่วนตัวของผู้ใช้บริการ หรือคิดว่าไม่ใช่หน้าที่โดยตรงของตนเอง

๕.๒.๒ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดด้วยการทำลายพยานหลักฐาน หรือปกปิดข้อมูลที่พิสูจน์ได้ว่าการละเมิดสิทธิมนุษยชนเกิดขึ้น

๕.๒.๓ ชัดขวางหรือทำให้กระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนล่าช้าเพียงเพื่อรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานหรือพวกพ้อง

๕.๒.๔ แสดงท่าทีหรือกระทำการใด ๆ ที่เป็นการกีดกันให้ผู้ที่พบเห็นเหตุการณ์หรือผู้ถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนต้องถอนเรื่องร้องเรียน

๕.๒.๕ ต่वनสรุปว่าข้อร้องเรียนไม่มีมูลเพียงเพราะความสนิทสนมกับผู้ถูกกล่าวหาหรือไม่เชื่อคำพูดของผู้ใช้บริการที่ถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น คนไร้ที่พึ่ง กลุ่มชาติพันธุ์ เป็นต้น

บทที่ 1

สาระสำคัญของแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570)

1) เป้าหมาย

“การละเมิดสิทธิมนุษยชนลดลงทุกด้านและทุกกลุ่ม”

2) วัตถุประสงค์

“เป็นกรอบทิศทางของหน่วยงานในการดำเนินงาน เพื่อแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนในภาพรวมของประเทศ ปกป้อง ค้ำครองสิทธิของประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ คำนึงถึงศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ สร้างสังคมที่ตระหนักถึงการเคารพสิทธิมนุษยชน”

3) แผนสิทธิมนุษยชน ภายใต้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570)

แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570) จำแนกเป็นแผนสิทธิมนุษยชน รายด้าน 5 ด้าน และแผนสิทธิมนุษยชนรายกลุ่ม 11 กลุ่ม ดังนี้

3.1 แผนสิทธิมนุษยชนรายด้าน จำนวน 5 ด้าน โดยเรียงลำดับความเร่งด่วนในการแก้ไข ปัญหา ดังนี้

แผนสิทธิมนุษยชนรายด้าน	วัตถุประสงค์
1. แผนปฏิบัติการด้านการเมืองการปกครอง	เพื่อพิทักษ์สิทธิและเสรีภาพของประชาชน การแสดงออกที่ไม่ขัดต่อหลักกฎหมายกระบวนการ มีส่วนร่วมในการตัดสินใจเชิงนโยบายที่กระทบต่อสิทธิชุมชน ที่อยู่อาศัย ทรัพยากรธรรมชาติ ข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ การขนส่งและเสริมสร้างการเข้าถึงบริการของภาครัฐ อย่างเท่าเทียมในทุกด้าน
2. แผนปฏิบัติการด้านกระบวนการยุติธรรม	เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงความยุติธรรมอย่างเสมอภาค ปกป้องคุ้มครองสิทธิประชาชนทุกกลุ่ม อย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ สอดคล้องมาตรฐานสากล
2. แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข	เพื่อให้ประชาชนกลุ่มต่าง ๆ ในประเทศสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขที่จำเป็นได้อย่างเท่าเทียมกัน
3. แผนปฏิบัติการด้านการศึกษา	เพื่อส่งเสริมการจัดการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่ทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม
4. แผนปฏิบัติการด้านเศรษฐกิจและธุรกิจ	เพื่อส่งเสริมการขยายตัวทางเศรษฐกิจที่สร้างประโยชน์ให้คนทุกกลุ่ม และการให้หลักประกัน ในการดำรงชีวิตอย่างเพียงพอแก่ทุกคนในสังคม

3.2 แผนรายกลุ่ม จำนวน 11 กลุ่ม โดยเรียงลำดับความเร่งด่วนในการแก้ไขปัญหา ดังนี้

แผนสิทธิมนุษยชนรายกลุ่ม	วัตถุประสงค์
1. แผนปฏิบัติการกลุ่มผู้ใช้แรงงาน	เพื่อปกป้อง ค้ำครอง สิทธิกลุ่มผู้ใช้แรงงานและส่งเสริมการพัฒนา ศักยภาพกลุ่มผู้ใช้แรงงานเข้าถึงสิทธิอย่างเหมาะสม
2. แผนปฏิบัติการกลุ่มผู้เสียหายและเหยื่อของกระบวนการยุติธรรม	เพื่อให้ประชาชนที่ตกเป็นผู้เสียหายผู้ต้องหา และจำเลยในคดีอาญา ได้รับการช่วยเหลืออย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และสอดคล้องกับมาตรฐานสากลรวมทั้งประชาชนที่ตกเป็นเหยื่อในคดีอาญาได้เข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างสะดวก ทัวถึง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
3. แผนปฏิบัติการกลุ่มเด็กและสตรี	เพื่อปกป้อง ค้ำครองเด็กและสตรีจากการความรุนแรง เสริมให้เข้าถึง บริการของรัฐอย่างทั่วถึง เท่าเทียมและได้รับการพัฒนาอย่างเหมาะสม
4. แผนปฏิบัติการกลุ่มนักปกป้องสิทธิมนุษยชน	เพื่อส่งเสริมให้นักปกป้องสิทธิมนุษยชนสามารถใช้สิทธิได้ภายใต้ บทบัญญัติของกฎหมาย
5. แผนปฏิบัติการกลุ่มผู้สูงอายุ	เพื่อเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ผู้สูงวัยสร้างหลักประกันคุ้มครอง สิทธิผู้สูงอายุ ให้สามารถใช้ชีวิต ได้อย่างมีคุณภาพและมีศักดิ์ศรี
6. แผนปฏิบัติการกลุ่มผู้เสพยาเสพติด	เพื่อคุ้มครองสิทธิผู้เสพยาให้ได้รับการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกาย และจิตใจ ลดการตีตรา การเลือกปฏิบัติและการใช้ชีวิตในสังคม
7. แผนปฏิบัติการกลุ่มความหลากหลายทางเพศ	เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศในทุกด้าน ขจัดการเลือกปฏิบัติ สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับสิทธิของกลุ่มหลากหลายทางเพศ
8. แผนปฏิบัติการกลุ่มบุคคลที่มีปัญหาสถานะทางทะเบียนและกลุ่มชาติพันธุ์	เพื่อส่งเสริมให้มีมาตรการที่เหมาะสมในการแก้ไขปัญหากลุ่มบุคคลที่มีสถานะทางทะเบียน และชนเผ่าพื้นเมืองตามหลักสิทธิมนุษยชน
9. แผนปฏิบัติการกลุ่มคนพิการ	เพื่อเสริมพลัง พิทักษ์ และสร้างหลักประกันให้คนพิการได้รับการ คุ้มครองสิทธิมนุษยชนอย่างมีศักดิ์ศรี
10. แผนปฏิบัติการกลุ่มผู้ต้องหา ผู้ต้องขัง และผู้พ้นโทษ	เพื่อคุ้มครองสิทธิ ผู้ต้องหา ผู้ต้องขังและพัฒนามาตรการส่งเสริม อาชีพอย่างยั่งยืน และลดการ กระทำผิดซ้ำ สร้างสังคมปลอดภัย
11. แผนปฏิบัติการกลุ่มผู้ป่วยเอดส์ ผู้ที่อยู่ร่วมกับ HIV และผู้ป่วยจิตเวช	เพื่อคุ้มครองสิทธิ ขจัดการเลือกปฏิบัติต่อผู้ป่วยฯ และส่งเสริมการ เข้าถึงบริการของรัฐอย่างเหมาะสม

4) ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568) กับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570)

แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568) มีความสอดคล้องและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570) ในแผนสิทธิมนุษยชนรายด้าน และแผนสิทธิมนุษยชนรายกลุ่ม ดังนี้

แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568)	แผนสิทธิมนุษยชนรายด้าน และรายกลุ่ม ภายใต้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570)
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 1 การพัฒนาระบบสวัสดิการยกระดับคุณภาพชีวิต กลุ่มเป้าหมาย และสังคมอย่างยั่งยืน	<p>แผนปฏิบัติการด้านการเมืองการปกครอง</p> <p>1) ข้อเสนอแนะที่ 4 รัฐควรเร่งจัดสรรที่ดินและแก้ไขปัญหา การเข้าถึงทรัพยากรของประชาชน</p> <p>2) ตัวชี้วัด 4.1 มีมาตรการในการบริหารจัดการที่ดินที่มี ประสิทธิภาพ</p>
	<p>แผนสิทธิมนุษยชนกลุ่มบุคคลที่มีปัญหาสถานะทาง ทะเบียนและกลุ่มชาติพันธุ์</p> <p>1) ข้อเสนอแนะ 2 รัฐควรส่งเสริมและอนุรักษ์วิถีชีวิตของ กลุ่มชาติพันธุ์ โดยดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรมในประเทศไทย พ.ศ. 2566 - 2570</p> <p>2) ตัวชี้วัด 2.1 มีมาตรการ/โครงการ รองรับแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรมใน ประเทศไทย พ.ศ. 2566 - 2570</p>
	<p>แผนสิทธิมนุษยชนกลุ่มบุคคลที่มีปัญหาสถานะทาง ทะเบียนและกลุ่มชาติพันธุ์</p> <p>1) ข้อเสนอแนะ 3 รัฐควรสร้างการรับรู้แก่หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องในพื้นที่เพื่อให้ทราบกฎหมาย นโยบาย มาตรการ แนวปฏิบัติ ในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มบุคคลที่มีปัญหา สถานะทางทะเบียน และกลุ่มชาติพันธุ์ ให้ได้รับสิทธิขั้น พื้นฐานอันพึงได้ตามหลักสิทธิมนุษยชน และเหมาะสมตาม ความสามารถของประเทศ</p> <p>2) ตัวชี้วัด 3.1 มีกิจกรรม/โครงการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รับทราบนโยบาย/มาตรการการช่วยเหลือกลุ่มบุคคลที่มี ปัญหาสถานะทางทะเบียน และกลุ่มชาติพันธุ์ให้ได้รับสิทธิ ขั้นพื้นฐานอันพึงได้ตามหลักสิทธิมนุษยชน และเหมาะสม ตามความสามารถของประเทศ</p>
	<p>แผนสิทธิมนุษยชนกลุ่มบุคคลที่มีปัญหาสถานะทาง ทะเบียนและกลุ่มชาติพันธุ์</p> <p>1) ข้อเสนอแนะ 4 รัฐควรผลักดันโครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มชาติพันธุ์เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ</p> <p>2) ตัวชี้วัด 4.1 มีโครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มชาติพันธุ์เพื่อ เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้น</p>

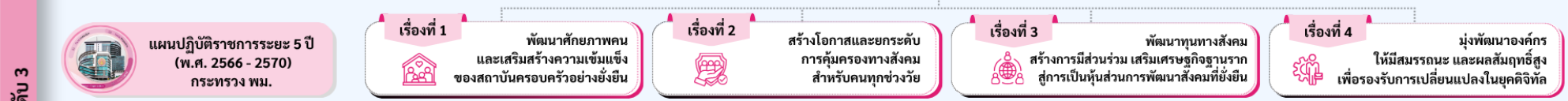
แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568)	แผนสิทธิมนุษยชนรายด้าน และรายการกลุ่มภายใต้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570)
<p>แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ 2</p> <p>การเสริมพลังภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม และการจัดสวัสดิการ</p>	<p><u>แผนปฏิบัติการด้านการเมืองการปกครอง</u></p> <p>1) ข้อเสนอแนะที่ 5 รัฐควรให้ความสำคัญกับการสื่อสารเปิดโอกาสและจัดช่องทางต่าง ๆ ให้ประชาชน นักวิชาการ ภาคเอกชน ได้นำเสนอปัญหา แสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ</p> <p>2) ตัวชี้วัด 5.1 มีช่องทางเพิ่มขึ้น ให้ประชาชน นักวิชาการ และภาคเอกชน ได้นำเสนอปัญหา แสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ โดยเฉพาะในช่วงวิกฤติ</p>
<p>แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ 3</p> <p>การพัฒนาบริการและประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร</p>	<p><u>แผนปฏิบัติการด้านการเมืองการปกครอง</u></p> <p>1) ข้อเสนอแนะที่ 2 รัฐควรจัดให้มีการอบรมด้านสิทธิมนุษยชน และให้ความรู้เจ้าหน้าที่ที่บังคับใช้กฎหมายและเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับเพื่อให้เกิดการบังคับใช้กฎหมายอย่างถูกต้อง และสอดคล้องหลักการสิทธิมนุษยชน</p> <p>2) ตัวชี้วัด จำนวนเจ้าหน้าที่ที่บังคับใช้กฎหมาย และเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับควรได้รับการอบรม ด้านสิทธิมนุษยชนเพิ่มขึ้น</p> <p><u>แผนปฏิบัติการกลุ่มผู้ป่วยเอดส์ ผู้ที่อยู่ร่วมกับ HIV และผู้ป่วยจิตเวช</u></p> <p>1) ข้อเสนอแนะ 4 รัฐควรผลักดันให้ผู้ป่วยจิตเวชเข้าถึงสิทธิผู้ป่วยตามพระราชบัญญัติสุขภาพจิต พ.ศ. 2551</p> <p>2) ตัวชี้วัด จำนวนมาตรการ/กิจกรรมที่ช่วยอำนวยความสะดวก เพื่อให้ผู้ป่วยจิตเวชเข้าถึงสิทธิผู้ป่วยตามพระราชบัญญัติสุขภาพจิต พ.ศ. 2551 เพิ่มขึ้น</p>

แผนผังความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

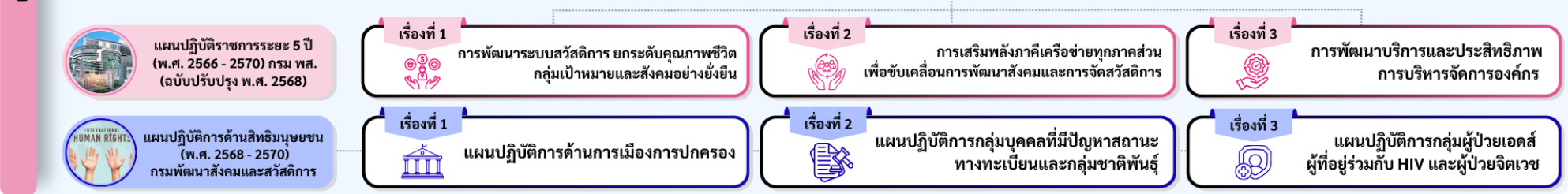
ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชน (พ.ศ. 2568 - 2570) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ



วิสัยทัศน์ “ประชาชนเข้าถึงโอกาส และการคุ้มครองทางสังคม มีความมั่นคงในชีวิต”



วิสัยทัศน์ “กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสวัสดิการพัฒนาสู่การพึ่งพาตนเอง บนพื้นฐานการมีส่วนร่วม”



บทที่ 2

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี พ.ศ. 2569 ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

1) แผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี พ.ศ. 2569 ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี พ.ศ. 2569 ภายใต้อำนาจหน้าที่ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566-2570) โดยเป็นแผนรายด้าน จำนวน 1 ด้าน และแผนรายกลุ่ม จำนวน 2 กลุ่ม ดังนี้

แผนรายด้าน	แผนรายกลุ่ม
<input checked="" type="checkbox"/> 1) ด้านการเมืองการปกครอง <input type="checkbox"/> 2) ด้านกระบวนการยุติธรรม <input type="checkbox"/> 3) ด้านสาธารณสุข <input type="checkbox"/> 4) ด้านการศึกษา <input type="checkbox"/> 5) ด้านเศรษฐกิจและธุรกิจ	<input type="checkbox"/> 1) กลุ่มผู้ใช้แรงงาน <input type="checkbox"/> 2) กลุ่มผู้เสียหายและเหยื่อในกระบวนการยุติธรรม <input type="checkbox"/> 3) กลุ่มเด็กและสตรี <input type="checkbox"/> 4) กลุ่มนักปกป้องสิทธิมนุษยชน <input type="checkbox"/> 5) กลุ่มผู้สูงอายุ <input type="checkbox"/> 6) กลุ่มผู้เสพยาเสพติด <input type="checkbox"/> 7) กลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ <input checked="" type="checkbox"/> 8) กลุ่มบุคคลที่มีปัญหาสถานะทางทะเบียนและกลุ่มชาติพันธุ์ <input type="checkbox"/> 9) กลุ่มคนพิการ <input type="checkbox"/> 10) กลุ่มผู้ต้องหา ผู้ต้องขัง และผู้พ้นโทษ <input checked="" type="checkbox"/> 11) กลุ่มผู้ป่วยเอดส์ ผู้ที่อยู่ร่วมกับ HIV และผู้ป่วยจิตเวช

แผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปี พ.ศ. 2569
ภายใต้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570)

1. แผนปฏิบัติการด้านการเมืองการปกครอง								
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วนกลาง	ส่วนภูมิภาค
<p>ข้อเสนอแนะ 2) รัฐควรจัดให้มีการอบรมด้านสิทธิมนุษยชนและให้ความรู้เจ้าหน้าที่บังคับใช้กฎหมายและเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับเพื่อให้เกิดการบังคับใช้กฎหมายอย่างถูกต้อง และสอดคล้องหลักการสิทธิมนุษยชน รัฐต้องมีการพัฒนางานสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะการพัฒนากระบวนการดำเนินงานและการสร้างเสริมศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน การส่งการรับรู้เรื่องสิทธิมนุษยชน ซึ่งจะช่วยลดข้อร้องเรียนเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงกำหนดแนวปฏิบัติให้หน่วยงานรัฐทุกภาคส่วนตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบ การเคารพผู้เห็นต่าง เสรีภาพในการแสดงออก สิทธิในการชุมนุมโดยสงบ และการสมาคม รวมทั้งมีการจัดฝึกอบรมหลักสูตรสิทธิมนุษยชนเป็นระดับต้น กลาง สูง สำหรับเจ้าหน้าที่รัฐตามความเหมาะสม อย่างเป็นระบบ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านสิทธิมนุษยชนมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลบรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน</p>								
ตัวชี้วัด จำนวนเจ้าหน้าที่บังคับใช้กฎหมาย และเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับควรได้รับการอบรมด้านสิทธิมนุษยชนเพิ่มขึ้น								
1	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ (กิจกรรมเรียนรู้ออนไลน์หัวข้อ “สิทธิมนุษยชนกับการปฏิบัติราชการ” ของสำนักงาน ก.พ.)	ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจถึงหลักสิทธิมนุษยชนสากลเชื่อมโยงกับการปฏิบัติราชการ	ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เรียนรู้ผ่านระบบ E-Learning สำนักงาน ก.พ.	1. เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ จำนวน 50 คน 2. เชิงคุณภาพ ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการอบรมที่ผ่านการทดสอบความรู้ความเข้าใจตามเกณฑ์ที่กำหนด	สลก.	✓	-

1. แผนปฏิบัติการด้านการเมืองการปกครอง

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วนกลาง	ส่วนภูมิภาค
2	กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรในสังกัดกรมฯ กำหนดความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนในแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกรมฯ ทุกระดับมีการพัฒนาความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนซึ่งกำหนดในแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) โดยกำหนดให้บุคลากรจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP โดยบรรจุความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนและเข้ารับการอบรมสัมมนาหรือกิจกรรมการเรียนรู้ทั้งในรูปแบบการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) หรือการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่ส่วนราชการเป็นผู้ดำเนินการเองหรือเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก	บุคลากรในสังกัดกรมฯ พัฒนาสังคมและสวัสดิการ	เข้าร่วมอบรมหลักสูตร/โครงการด้านสิทธิมนุษยชน หรือเรียนรู้ผ่านระบบ E-Learning ของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ	1. เสิ้งปริมาณ ร้อยละ 85 ของบุคลากรที่มีการพัฒนาความรู้ด้านสิทธิมนุษยชน 2. เสิ้งคุณภาพ ร้อยละ 85 ของของบุคลากรที่ผ่านการอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด	สลก.	✓	✓

1. แผนปฏิบัติการด้านการเมืองการปกครอง

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วนกลาง	ส่วนภูมิภาค
3	โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พ.ศ. 2557 และพระราชบัญญัติควบคุมการขอทาน พ.ศ. 2559	เพื่อให้บุคลากรเจ้าหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พ.ศ. 2557 และพระราชบัญญัติควบคุมการขอทาน พ.ศ. 2559 มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติฯ ดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักเจตนาของพระราชบัญญัติกลุ่มเป้าหมายได้รับการคุ้มครองอย่างเหมาะสม	บุคลากรที่เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พ.ศ. 2557 และพระราชบัญญัติควบคุมการขอทาน พ.ศ. 2559 บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งและบุคลากรที่ปฏิบัติงานควบคุมการขอทาน (เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสังกัดพัฒนาสังคมและสวัสดิการ, สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	การจัดอบรม	1. เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ จำนวน 100 คน 2. เชิงคุณภาพ ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่ผ่านการทดสอบความรู้ความเข้าใจตามเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	กคส.	✓	✓

1. แผนปฏิบัติการด้านการเมืองการปกครอง

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วนกลาง	ส่วนภูมิภาค
4	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้ระบบฐานข้อมูลกลางในการจัดเก็บและสืบค้นข้อมูลบุคคลสูญหายและพิสูจน์ศพนิรนาม (ระบบ CIR)	<p>1. เพื่อยกระดับการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หนุนเสริมให้มีเครื่องมือในการช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายได้อย่างเป็นรูปธรรม ลดความซ้ำซ้อน และเพิ่มความเร็วในการปฏิบัติงาน</p> <p>2. เพื่ออบรมบุคลากรและเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ ทักษะในการใช้งานระบบฐานข้อมูลการตรวจพิสูจน์บุคคลสูญหายและศพนิรนาม (CIR) ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ</p> <p>3. เพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสามารถดำเนินการให้กลุ่มเป้าหมายได้รับการคุ้มครองและการเข้าถึงสิทธิของกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต/สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง/ศูนย์คุ้มครองและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตจังหวัด/นิคมสร้างตนเอง/ศูนย์พัฒนาราษฎรบนพื้นที่สูง	การจัดอบรม	<p>1. เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ จำนวน 248 คน</p> <p>2. เชิงคุณภาพ ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่ผ่านการทดสอบความรู้ความเข้าใจตามเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95</p>	กคส.	✓	✓

1. แผนปฏิบัติการด้านการเมืองการปกครอง

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วนกลาง	ส่วนภูมิภาค
<p>ข้อเสนอแนะ 4) รัฐควรเร่งจัดสรรที่ดินและแก้ไขปัญหาการเข้าถึงทรัพยากรของประชาชน ประชาชนในท้องที่ไม่ได้รับการจัดสรร และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรที่ดินตามที่รัฐกำหนดรัฐควรรวบรวมหรือติดตามคืนที่ดินที่ยังคงอยู่ภายใต้อำนาจการดูแลของรัฐ อาทิ ที่ดินป่าเสื่อมโทรมที่ไม่อาจฟื้นฟูสภาพได้ ที่ดิน สปก. ที่ดินของหน่วยราชการที่ว่างเปล่า ที่ดินที่มีการถือครองโดยผิดกฎหมาย เป็นต้นเพื่อนำมาจัดสรรให้ประชาชนและชุมชนให้สามารถทำการเกษตรเพื่อให้เกิดผลผลิตและมีมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ และเพื่อแก้ปัญหาความเดือดร้อนจากการอยู่อาศัยและทำกินในพื้นที่ป่าโดยไม่ถูกต้องตามกฎหมายโดยอาจคำนึงถึงชาวนาที่ทำนาก่อนเป็นลำดับแรกในการจัดสรรและการใช้ประโยชน์จากที่ดินของภาคีรัฐนอกจากนี้ ควรมีระบบฐานข้อมูล ภาคประชาชนที่เป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การนำระบบเลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก มาใช้ในการตรวจสอบสิทธิขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ที่ประชาชนหรือผู้ขอรับบริการสาธารณะพึงได้รับจัดสรรจากรัฐ เพื่อให้สามารถเข้าถึงทรัพยากรต่าง ๆ ได้ ตลอดจนมีการจัดทำแผนบริหารจัดการที่ดินอย่างเป็นระบบครบวงจร</p>								
<p>ตัวชี้วัด 4.1 มีมาตรการในการบริหารจัดการที่ดินที่มีประสิทธิภาพ</p>								
1	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดินในนิคมสร้างตนเอง	เพื่อให้ประชาชนที่เป็นสมาชิกนิคมสร้างตนเองสามารถใช้ประโยชน์ในที่ดินตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สมาชิกนิคมสร้างตนเอง	<p>1) การรังวัดที่ดิน</p> <ul style="list-style-type: none"> - จ้างช่างเอกชนรังวัดที่ดินในเขตนิคมสร้างตนเองจำนวน 2,000 แปลง <p>2) ตรวจสอบการใช้ประโยชน์ที่ดิน ในเขตนิคมสร้างตนเอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - แปลงจัดสรร แปลงราษฎรเดิม - ที่สงวนเพื่อกิจการนิคมตรวจสอบกรณีพิพาทและข้อร้องเรียน <p>3) งานบรรจุสมาชิกนิคมสร้างตนเอง (น.ค1) และงานออกหนังสือแสดง</p>	<p>1. เเชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชากรกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่เข้าร่วมโครงการ 2,500 คน - สมาชิกนิคม ราษฎร และประชาชนทั่วไปในพื้นที่นิคมสร้างตนเอง ได้รับทราบจำนวนแปลงในที่ และที่ตั้งแปลงในที่ดิน 2,000 แปลง <p>2. เเชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - พื้นที่เป้าหมายเกิดการพัฒนากิจการให้บริการด้านบริหารจัดการที่ดิน 43 แห่ง - พื้นที่ได้รับข้อมูลผู้ครอบครองและทำประโยชน์ที่ถูกต้องจำนวนแปลงในที่ดินเนื้อที่และที่ตั้งแปลงในที่ดินถูกต้อง 	กพพ.	✓	✓

1. แผนปฏิบัติการด้านการเมืองการปกครอง

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ		
							ส่วนกลาง	ส่วนภูมิภาค	
				<p>การทำประโยชน์ (น.ค. 4) การอนุญาตให้ใช้ประโยชน์ในที่ดินตามมาตรา 15 พระราชบัญญัติจัดที่ดินเพื่อการครองชีพ</p>	<p>ครบถ้วน 15 แห่ง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) นิคมสร้างตนเองลพบุรี จังหวัดลพบุรี 2) นิคมสร้างตนเองระยอง จังหวัดระยอง 3) นิคมสร้างตนเองคลองนาใส จังหวัดสระแก้ว 4) นิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย จังหวัดอุบลราชธานี 5) นิคมสร้างตนเองเขื่อนอุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น 6) นิคมสร้างตนเองห้วยหลวง จังหวัดอุดรธานี 7) นิคมสร้างตนเองโพธิ์สัย จังหวัดหนองคาย 8) นิคมสร้างตนเองกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ 9) นิคมสร้างตนเองลำปาว จังหวัดกาฬสินธุ์ 10) นิคมสร้างตนเองคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร 11) นิคมสร้างตนเองลำน้ำน่าน จังหวัดอุตรดิตถ์ 				

1. แผนปฏิบัติการด้านการเมืองการปกครอง

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วนกลาง	ส่วนภูมิภาค
					12) นิคมสร้างตนเองตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์ 13) นิคมสร้างตนเองบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก 14) นิคมสร้างตนเองกระเสียว จังหวัดสุพรรณบุรี 15) นิคมสร้างตนเองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์			
2	ระบบแจ้งเตือนการต่อสัญญาใช้ประโยชน์ที่ดินสงวนฯ (e-Tracking)	เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการของกรมฯ ได้อย่างสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยเชื่อมโยงข้อมูลไปให้บริการบน “ทางรัฐ” เพื่อให้ประชาชนผู้เช่าสามารถติดตามสถานะและได้รับการแจ้งเตือนผ่านแอปพลิเคชัน “ทางรัฐ” และ E-mail ของผู้ใช้บริการเมื่อใกล้หมดสัญญาฯ ช่วยให้ไม่ขาดสิทธิในการเช่าพื้นที่และใช้	สมาชิกและราษฎรในพื้นที่นิคมสร้างตนเอง	ที่ดินสงวนเพื่อกิจการนิคมมีรายละเอียดดำเนินการในปี 68 1. ดำเนินการบันทึกข้อมูลการขออนุญาตใช้ที่ดินสงวนเพื่อกิจการนิคม ในระบบงานนิคมสร้างตนเอง เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการเชื่อมโยงเข้ากับระบบบริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) โดยเจ้าหน้าที่ส่วนกลาง และ	การมีระบบแจ้งเตือนการต่อสัญญาใช้ประโยชน์ที่ดินสงวนฯ (e-Tracking) โดยเชื่อมโยงข้อมูลไปให้บริการบนแอปพลิเคชัน “ทางรัฐ” เพื่อให้ประชาชนสามารถติดตามสถานะและได้รับการแจ้งเตือนผ่านแอปพลิเคชัน “ทางรัฐ” และ E-mail ของผู้ใช้บริการ	กพพ.	✓	✓

1. แผนปฏิบัติการด้านการเมืองการปกครอง

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วนกลาง	ส่วนภูมิภาค
		ประโยชน์ฯ ได้อย่างต่อเนื่อง อีกทั้งลดความผิดพลาด และความล่าช้าของหน่วยงาน		ส่วนภูมิภาค (จนท.นิคมฯ) ของนิคม 43 แห่ง ประกอบไปด้วยข้อมูล 1.1 ข้อมูลการใช้ประโยชน์ที่ดิน 1.2 ข้อมูลผู้ขออนุญาตใช้ประโยชน์พื้นที่นิคม/ผู้มีส่วนร่วม 1.3 ข้อมูลการใช้ประโยชน์พื้นที่นิคมฯ 1.4 ข้อมูลสัญญา 1.5 ข้อมูลการชำระเงิน (ค่าใช้จ่ายพื้นที่นิคมฯ) 1.6 ข้อมูลเงินค้ำประกันสัญญา 2. ปรับปรุงข้อมูลการอนุญาตให้ต่อสัญญา และการจัดเก็บเงินค่าบำรุงเพื่อกิจการนิคม				

1. แผนปฏิบัติการด้านการเมืองการปกครอง

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วนกลาง	ส่วนภูมิภาค
<p>ข้อเสนอแนะ 5) รัฐควรให้ความสำคัญกับการสื่อสาร เปิดโอกาสและจัดช่องทางต่าง ๆ ให้ประชาชน นักวิชาการ ภาคเอกชน ได้นำเสนอปัญหา แสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ โดยเฉพาะในช่วงวิกฤติสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 รูปแบบของการสื่อสาร ได้แก่ การไม่ปิดกั้นข้อมูลที่เป็นข้อเท็จจริง นำเสนอข้อมูลสถานการณ์อย่างรอบด้าน รับฟังเสียงสะท้อนจากสื่อมวลชน องค์กรอิสระ ภาคประชาสังคม ซึ่งเป็นกระบอกเสียงของประชาชน อำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถเรียกขอข้อมูลตามสิทธิขั้นพื้นฐานภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ชี้แจงปัญหาที่ได้รับการบ่งชี้ว่าได้มีการจัดการแก้ไขปัญหาอย่างไร พร้อมทั้งนำข้อมูลที่น่าเสนอโดยภาคประชาสังคมไปเป็นข้อมูลสำหรับการจัดการแก้ไขปัญหารัฐธรรมนูญ</p>								
<p>ตัวชี้วัด 5.1 มีช่องทางเพิ่มขึ้น ให้ประชาชน นักวิชาการ และภาคเอกชน ได้นำเสนอปัญหาแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ โดยเฉพาะในช่วงวิกฤติ</p>								
1	โครงการเสวนาวิชาการด้านสวัสดิการสังคม สงเคราะห์ เนื่องในโอกาสวันสังคมสงเคราะห์โลก	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้แก่ นักสังคมสงเคราะห์ นักพัฒนาสังคม นักวิชาการ ด้านสังคมสงเคราะห์ สวัสดิการสังคม ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ภาคสถาบันการศึกษา อาสาสมัคร และประชาชนทั่วไป ได้รับความรู้เชิงวิชาการ แนวคิด การพัฒนาการดำเนินงาน ด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์การปฏิบัติงานอย่างกว้างขวาง และทันต่อสถานการณ์โลก	นักสังคมสงเคราะห์ นักพัฒนาสังคม ผู้ปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์จากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษาในประเทศไทยและประเทศในภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก องค์กรสหประชาชาติ และองค์กรเครือข่ายที่เกี่ยวข้องกับงานสังคมสงเคราะห์ทั้งในประเทศและภูมิภาค	- การประชุมวิชาการ สวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ ครั้งที่ 17 และระดับภูมิภาคเอเชีย - แปซิฟิก ครั้งที่ 9 เนื่องในโอกาสวันสังคมสงเคราะห์โลก ในรูปแบบผสมผสาน (Hybrid Meeting) เน้นย้ำให้เห็นถึงглоความร่วมมือในระดับภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก และระดับประเทศ โดยเฉพาะบทบาทของงานสังคมสงเคราะห์ที่มีส่วนสำคัญต่อขับเคลื่อนประเด็นทางสังคม - แนวคิดหลักของการประชุมในปี 2569 คือ	<p>1. เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>2. เชิงคุณภาพ ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>	สำนักงาน ก.ส.ค.	✓	-

1. แผนปฏิบัติการด้านการเมืองการปกครอง

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วนกลาง	ส่วนภูมิภาค
				แนวคิด Harambee ซึ่งมีความสัมพันธ์กับสิทธิมนุษยชนในฐานะที่ยึดหลักการศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความเสมอภาค การมีส่วนร่วม และความเป็นธรรมทางสังคม โดยมองว่าสันติภาพไม่ได้เกิดจากการปราศจากรุนแรงเท่านั้น แต่ต้องเกิดจากการที่ทุกคนสามารถมีส่วนร่วม ได้รับการยอมรับ และเข้าถึงสิทธิพื้นฐานอย่างเท่าเทียม				

13. แผนปฏิบัติการกลุ่มบุคคลที่มีปัญหาสถานะทางทะเบียนและกลุ่มชาติพันธุ์

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
<p>ข้อเสนอแนะ 2) รัฐควรส่งเสริมและอนุรักษ์วิถีชีวิตของกลุ่มชาติพันธุ์ โดยดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรมในประเทศไทย พ.ศ. 2566 - 2570 เพื่อให้เกิดการยอมรับและเห็นคุณค่าของการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม</p>								
<p>ตัวชี้วัด มีมาตรการ/โครงการ รองรับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรมในประเทศไทย พ.ศ. 2566 - 2570</p>								
1	โครงการส่งเสริมศูนย์เรียนรู้ในชุมชนบนพื้นที่สูงและพัฒนาสื่อความรู้ในพิพิธภัณฑ์เรียนรู้ราชภูมบนพื้นที่สูง	เพื่อจัดตั้งและพัฒนาศูนย์เรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนบนพื้นที่สูง (ครส.) เป็นพื้นที่จัดการความรู้ด้านอัตลักษณ์ชุมชนบนพื้นที่สูง และการพัฒนาราชภูมบนพื้นที่สูง สนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในพื้นที่พิพิธภัณฑ์เรียนรู้ราชภูมบนพื้นที่สูงเป็นศูนย์กลางการจัดแสดงวิถีอัตลักษณ์เรื่องราวของราชภูมบนพื้นที่สูง ๑๐ กลุ่มชาติพันธุ์ ประกอบด้วย ข้อมูลเกี่ยวกับอัตลักษณ์ ประเพณี วิถีชีวิตและการพัฒนาราชภูมบนพื้นที่สูง	ราชภูมบนพื้นที่สูงในพื้นที่ศูนย์พัฒนาราชภูมบนพื้นที่สูง 16 แห่ง และพิพิธภัณฑ์เรียนรู้ราชภูมบนพื้นที่สูง	ดำเนินกิจกรรม และหรือแผนการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนบนพื้นที่สูง (ครส.) โดยจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายในศูนย์เรียนรู้เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนบนพื้นที่สูง (ครส.) และสนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรม, เกี่ยวกับอัตลักษณ์ วิถีชีวิต ประเพณี การท่องเที่ยว ตามวิถีอัตลักษณ์ และการพัฒนาราชภูมบนพื้นที่สูงในพื้นที่การจัดแสดง/กิจกรรมต่าง ๆ	1. เชิงปริมาณ จำนวนกลุ่มสวัสดิการ ด้านการประกอบอาชีพรายได้มีความเข้มแข็ง พัฒนาสู่กองทุนสวัสดิการ องค์กรสวัสดิการชุมชน หรือ องค์กรสาธารณประโยชน์ที่สามารถจัดสวัสดิการในพื้นที่ไม่น้อยกว่า 16 กลุ่ม	กพพ.	✓	✓
					2. เชิงคุณภาพ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมเศรษฐกิจบนพื้นที่สูง ตามวิถีอัตลักษณ์ มีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50			

13. แผนปฏิบัติการกลุ่มบุคคลที่มีปัญหาสถานะทางทะเบียนและกลุ่มชาติพันธุ์

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
2	โครงการส่งเสริม เศรษฐกิจบนพื้นที่สูง ตามวิถีอัตลักษณ์	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน การพัฒนาสังคมบนพื้นที่ สูงด้วยระบบเศรษฐกิจ ฐานราก ทูทางสังคม และภูมิปัญญาชุมชนบน พื้นที่สูง พัฒนาผลิตภัณฑ์ ชุมชนบนพื้นที่สูงที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อมและ ส่งเสริมการรวมกลุ่ม อาชีพ และพัฒนาสู่การ เป็นวิสาหกิจชุมชน	ราษฎรบนพื้นที่สูงใน พื้นที่ศูนย์พัฒนารัฐกร บนพื้นที่สูง 16 แห่ง และ พิพิธภัณฑสถานเรียนรู้ราษฎร บนพื้นที่สูง	การฝึกอบรมและพัฒนา ทักษะอาชีพการจัดทำ ข้อมูลบัญชีครัวเรือน รายบุคคล พร้อมบันทึก ข้อมูลลงในระบบบริการ ข้อมูลราษฎรบนพื้นที่สูง ของกรมพัฒนาสังคมและ สวัสดิการ	1. เชิงปริมาณ จำนวนกลุ่มสวัสดิการ ด้าน การประกอบอาชีพรายได้มี ความเข้มแข็ง พัฒนาสู่ กองทุนสวัสดิการ องค์กร สวัสดิการชุมชน หรือ องค์กรสาธารณประโยชน์ ที่สามารถจัดสวัสดิการใน พื้นที่ ไม่น้อยกว่า 16 กลุ่ม 2. เชิงคุณภาพ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ ได้รับการส่งเสริม เศรษฐกิจบนพื้นที่สูง ตามวิถีอัตลักษณ์ มีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	กพพ.	✓	✓

13. แผนปฏิบัติการกลุ่มบุคคลที่มีปัญหาสถานะทางทะเบียนและกลุ่มชาติพันธุ์

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
<p>ข้อเสนอแนะ 3) รัฐควรสร้างการรับรู้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่เพื่อให้ทราบกฎหมาย นโยบาย มาตรการ แนวปฏิบัติ ในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มบุคคลที่มีปัญหาสถานะทางทะเบียน และกลุ่มชาติพันธุ์ ให้ได้รับสิทธิขั้นพื้นฐานอันพึงได้ตามหลักสิทธิมนุษยชน และเหมาะสมตามความสามารถของประเทศ ปัจจุบันแม้จะมีข้อกำหนดนโยบายต่าง ๆ ในประเทศไทย เพื่อจัดการกับผู้ที่มีปัญหาสถานะบุคคลแต่กลับพบว่าไม่ใช่ทุกคนที่สามารถเข้าถึงและเข้าใจข้อกำหนดนโยบายต่าง ๆ ตลอดจนขั้นตอนปฏิบัติได้ ดังนั้น เพื่อให้กฎหมาย นโยบาย มาตรการ สามารถบังคับใช้ได้มีประสิทธิภาพ บุคคลเหล่านี้ ได้เข้าถึงและเข้าใจข้อกำหนด รัฐควรสร้างการรับรู้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ให้เข้าถึง เข้าใจกฎหมาย นโยบาย มาตรการ แนวปฏิบัติต่าง ๆ ได้ง่าย เพื่อให้การช่วยเหลือกลุ่มบุคคลที่มีปัญหาสถานะทางทะเบียน และกลุ่มชาติพันธุ์ อาทิ มีการทำคู่มือประชาสัมพันธ์การเข้าถึงสิทธิต่าง ๆ เช่น สิทธิในการจดทะเบียนการเกิด สิทธิในการรักษาพยาบาล สิทธิการศึกษา ฯลฯ ของกลุ่มบุคคลที่มีปัญหาสถานะทางทะเบียน และกลุ่มชาติพันธุ์ เผยแพร่แก่ผู้นำท้องถิ่นมีการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาชน องค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) เพื่อช่วยกันช่วยเหลือดูแลกลุ่มบุคคลที่มีปัญหาสถานะทางทะเบียน และกลุ่มชาติพันธุ์ให้ได้รับสิทธิขั้นพื้นฐานตามหลักสิทธิมนุษยชน</p>								
<p>ตัวชี้วัด 3.1 มีกิจกรรม/โครงการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบนโยบาย/มาตรการการช่วยเหลือกลุ่มบุคคลที่มีปัญหาสถานะทางทะเบียน และกลุ่มชาติพันธุ์ให้ได้รับสิทธิขั้นพื้นฐานอันพึงได้ตามหลักสิทธิมนุษยชน และเหมาะสมตามความสามารถของประเทศ</p>								
1	การตรวจพิสูจน์อัต ลักษณ์บุคคลโดยสาร พันธุกรรม DNA ร่วมกับ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์	1. การขยายรูปแบบ การดำเนินงาน ด้านการ พิสูจน์อัตลักษณ์บุคคล ให้ครอบคลุมหน่วยงาน ในสังกัดกองคุ้มครอง สวัสดิภาพและเสริมสร้าง คุณภาพชีวิต 2. การพัฒนากระบวนการ ด้านการตรวจพิสูจน์อัต ลักษณ์ของหน่วยงาน	1. เจ้าหน้าที่สังกัดกรม พัฒนาสังคมและ สวัสดิการ 2. กลุ่มผู้ใช้บริการที่ไม่มี สถานะทางทะเบียน	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ตรวจพิสูจน์อัตลักษณ์ บุคคลโดยสารพันธุกรรม DNA ณ หน่วยงานกรม พัฒนาสังคมและ สวัสดิการ	เชิงคุณภาพ ร้อยละของผู้ใช้บริการใน หน่วยงานที่เป็นบุคคล นิรนามสามารถระบุตัวตน ได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	กคส.	-	✓

13. แผนปฏิบัติการกลุ่มบุคคลที่มีปัญหาสถานะทางทะเบียนและกลุ่มชาติพันธุ์

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
ข้อเสนอแนะ 4) รัฐควรผลักดันโครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มชาติพันธุ์เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน และการเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงาน								
ตัวชี้วัด มีโครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มชาติพันธุ์เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้น								
1	โครงการพัฒนา ศักยภาพทุนมนุษย์ สร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจ สังคม และ อัตลักษณ์บนพื้นที่สูง (Highland Next)	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ด้านอาชีพ สร้างรายได้ ตามวิถีอัตลักษณ์ พัฒนา คุณภาพการผลิต เพิ่มมูลค่า ยกระดับ ผลิตภัณฑ์และส่งเสริม การตลาด การบูรณาการ ความร่วมมือระหว่าง หน่วยงานทุกภาคส่วน ในการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานในการพัฒนา ทุนมนุษย์ สร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจ สังคม และอัตลักษณ์บนพื้นที่สูง	ราษฎรบนพื้นที่สูงใน พื้นที่ศูนย์พัฒนาราษฎร บนพื้นที่สูง 16 แห่ง และ พิพิธภัณฑสถานเรียนรู้ราษฎร บนพื้นที่สูง	ส่งเสริมความรู้และ ฝึก อาชีพ การจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ผ่านช่องทาง ออนไลน์/ออฟไลน์ รวมถึงการเข้าร่วมงาน แสดงสินค้า/จัดพื้นที่ จำหน่ายในแหล่ง ท่องเที่ยว/หรือสร้าง เครือข่ายกับร้านค้าใน ท้องถิ่นโดยบูรณาการ ความร่วมมือกับ หน่วยงานทุกภาคส่วนใน การพัฒนาทุนมนุษย์ สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ สังคมและอัตลักษณ์บน พื้นที่สูง	1. เชิงปริมาณ จำนวนราษฎรบนพื้นที่สูงที่ เข้าร่วมกิจกรรมมีทักษะ ความรู้ด้านอาชีพตามวิถีอัต ลักษณ์ จำนวน 400 คน 2. เชิงคุณภาพ ร้อยละของราษฎรบนพื้นที่ สูงที่เข้าร่วมโครงการฯ มี รายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	กพพ.	✓	✓

16. แผนปฏิบัติการกลุ่มผู้ป่วยเอดส์ ผู้ที่อยู่ร่วมกับ HIV และผู้ป่วยจิตเวช

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
<p>ข้อเสนอแนะ 4) รัฐควรผลักดันให้ผู้ป่วยจิตเวชเข้าถึงสิทธิผู้ป่วยตามพระราชบัญญัติสุขภาพจิต พ.ศ. 2551 เพื่อให้ได้รับการบำบัดรักษาตามมาตรฐานทางการแพทย์และฟื้นฟูสมรรถภาพ โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และได้รับการปกปิดข้อมูลเกี่ยวกับการเจ็บป่วยและการบำบัดรักษาไว้เป็นความลับ เว้นแต่มีกฎหมายบัญญัติไว้ให้เปิดเผยได้ และควรส่งเสริมการบำบัดทางสังคมจิตใจ (Psychosocial Intervention) สำหรับผู้ป่วยโรคจิตเวช</p>								
<p>ตัวชี้วัด จำนวนมาตรการ/กิจกรรมที่ช่วยอำนวยความสะดวกเพื่อให้ผู้ป่วยจิตเวชเข้าถึงสิทธิผู้ป่วยตามพระราชบัญญัติสุขภาพจิต พ.ศ. 2551 เพิ่มขึ้น</p>								
1	การดูแลฟื้นฟูผู้ใช้บริการที่มีอาการทางจิตเวชในสถานรองรับของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	1. ประสานกรมสุขภาพจิตเพื่อจัดให้มีการตรวจประเมินสุขภาพจิตในเบื้องต้น 2. ผู้ใช้บริการที่มีอาการทางจิตเวชได้รับการดูแลฟื้นฟูทางการแพทย์อย่างต่อเนื่อง และสามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างเหมาะสม	ผู้ใช้บริการที่มีอาการทางจิตเวช	ระบบโทรเวชกรรม (Telemedicine) ระหว่างสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งกับโรงพยาบาลจิตเวชในพื้นที่	1. เชิงคุณภาพ ร้อยละของผู้ใช้บริการที่มีอาการทางจิตเวชได้รับการดูแลฟื้นฟูทางการแพทย์อย่างต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	กคส.	-	✓

โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปี พ.ศ. 2569
ภายใต้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570)

โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1. แผนปฏิบัติการด้านการเมืองการปกครอง	
1) โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ (กิจกรรมเรียนรู้ออนไลน์ หัวข้อ “สิทธิมนุษยชนกับการปฏิบัติราชการ” ของสำนักงาน ก.พ.)	สลก.
2) กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรในสังกัดกรมฯ กำหนดความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนในแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	สลก.
3. โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พ.ศ. 2557 และพระราชบัญญัติควบคุมการขอทาน พ.ศ. 2559	กคส.
4) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้ระบบฐานข้อมูลกลางในการจัดเก็บและสืบค้นข้อมูลบุคคลสูญหายและพิสูจน์ศพนิรนาม (ระบบ CIR)	กคส.
5) โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดินในนิคมสร้างตนเอง	กพพ.
6) ระบบแจ้งเตือนการต่อสัญญาใช้ประโยชน์ที่ดินสงวนฯ (e-Tracking)	กพพ.
7) โครงการเสวนาวิชาการด้านสวัสดิการสังคมสงเคราะห์ เนื่องในโอกาสวันสังคมสงเคราะห์โลก	สำนักงาน ก.ส.ค.
2. แผนปฏิบัติการกลุ่มบุคคลที่มีปัญหาสถานะทางทะเบียนและกลุ่มชาติพันธุ์	
1) โครงการส่งเสริมศูนย์เรียนรู้ในชุมชนบนพื้นที่สูงและพัฒนาสื่อความรู้ในพิพิธภัณฑ์เรียนรู้ราษฎรบนพื้นที่สูง	กพพ.
2) โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจบนพื้นที่สูงตามวิถีอัตลักษณ์	กพพ.
3) การตรวจพิสูจน์อัตลักษณ์บุคคลโดยสารพันธุกรรม DNA ร่วมกับสถาบันนิติวิทยาศาสตร์	กคส.
4) โครงการพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ สังคม และอัตลักษณ์บนพื้นที่สูง (Highland Next)	กพพ.
3. แผนปฏิบัติการกลุ่มผู้ป่วยเอดส์ ผู้ที่อยู่ร่วมกับ HIV และผู้ป่วยจิตเวช	
1) การดูแลฟื้นฟูผู้ใช้บริการที่มีอาการทางจิตเวชในสถานรองรับของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	กคส.

บทที่ 3

การปฏิบัติและการติดตามผล

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนประจำปี พ.ศ.2569 ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ภายใต้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติฉบับที่ 5 (พ.ศ.2566-2570) เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน และเพื่อให้แผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนประจำปี พ.ศ.2569 ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เกิดการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงมีการติดตาม ประเมินผลให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติและการติดตามประเมินผล ดังนี้

1. ผู้บริหารหน่วยงานประกาศนโยบาย เจตนารมณ์ แนวปฏิบัติข้อควรทำและข้อไม่ควรทำ และแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ โดยกำชับบุคลากรในสังกัดทั้งในส่วนกลางและหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค ให้ตระหนักถึงความสำคัญของป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนและการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ตลอดจนนำไปสู่การดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการประจำปี พ.ศ. 2569

2. ทารือ กำกับ ติดตามการขับเคลื่อนงานด้านสิทธิมนุษยชน และกาดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เป็นรายไตรมาสในที่ประชุมคณะทำงานส่งเสริมสิทธิมนุษยชน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

3. สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ โดยแบ่งเป็นรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน ให้ผู้บริหารทราบ

4. คณะทำงานส่งเสริมสิทธิมนุษยชน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประชุมวิเคราะห์ข้อมูล ปัญหา อุปสรรค ตลอดจนข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนงานด้านสิทธิมนุษยชนของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

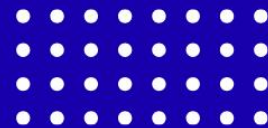
ภาคผนวก

อักษรย่อหน่วยงานกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

สลก.	=	สำนักงานเลขานุการกรม
สำนักงาน ก.ส.ค.	=	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ
กคส.	=	กองทุนคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
กพพ.	=	กองพัฒนาสังคมกลุ่มเป้าหมายพิเศษ
กยผ.	=	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กอส.	=	กองกิจการอาสาสมัครและภาคประชาสังคม
กชช.	=	กลุ่มงานผู้เชี่ยวชาญ
กตส.	=	กลุ่มตรวจสอบภายใน
กพร.	=	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ศจท.พส.	=	ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
สธค.	=	สำนักงานธรรมาภิบาล

แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570)





Human Rights Action Plan



กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

 0 2659 6041

 WWW.DSDW.GO.TH

 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

