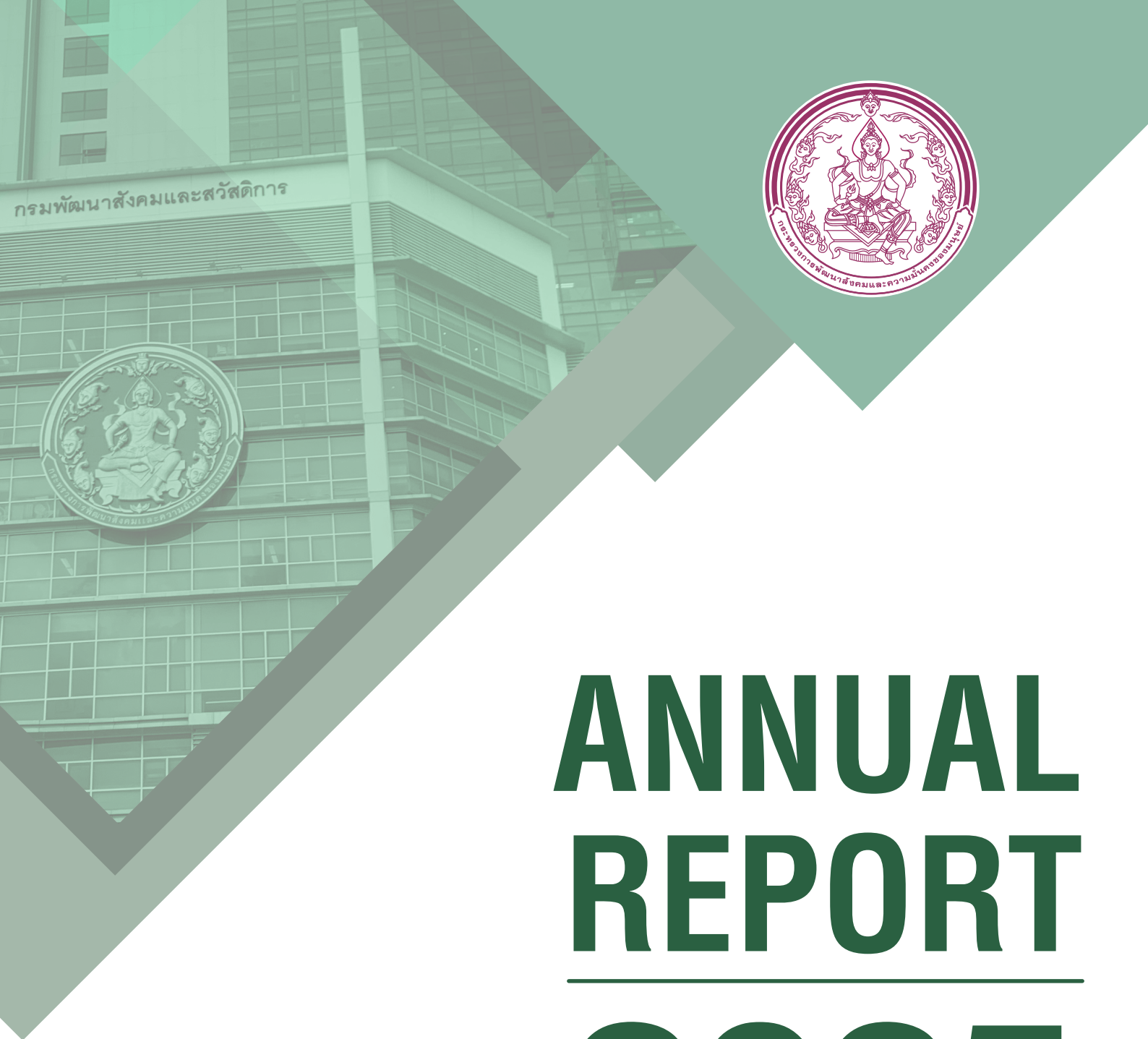




ANNUAL REPORT

2025

Department of Social Development and Welfare

Ministry of Social Development and Human Security

PREFACE

The Annual Report for Fiscal 2025 is produced with the aim to summarize the outcome of performance by the Department of Social Development and Welfare that had been carried out all through the year. The main mission of the Department of Social Development and Welfare is to render social welfare services, provide welfare assistance to persons facing the social problems and promote as well as support the involvement of local communities and local authorities in the provision of social welfare services. The mission also includes developing a system of thoroughly covered and efficient social protection that will further elevate the quality of life of people who are the target groups under its service coverage. The aim is to enable the target groups to be equipped with the ability to lead their life within society and the capacity to eventually become self-reliant under the vision of the Department which is on **“The target groups have access to social welfare leading towards self-reliant development on the basis of participation”**. Guided by the vision, an annual action plan is subsequently formulated covering 3 main subjects: First, an action plan on development of social welfare system to upgrade the quality of life of the target groups and society on a sustainable basis; Second, an action plan on strengthening of networks from all sectors as driving force for social development and provision of social welfare; Third, an action plan on service development and efficient organization management. This annual report was prepared with the aim to disseminate the information indicating the outcome of performance by the Department of Social Development and Welfare according to the mission and the annual action plan of the Department implemented simultaneously at both central and regional levels. The report also highlighted the progress that had been made, the problems or obstacles that encountered and the guidelines of how to develop and come up with more suitable future plans. Such information is seen as being important for it can further contribute to the driving of the mission relating to social welfare to progress in response to the policy of the Ministry of Social Development and Human Security and the national strategy on sustainable human and social development.

The Department of Social Development and Welfare wishes to express sincere thanks and gratitude to governmental and non-governmental organizations, local administrative organizations, social welfare organizations, social development and human security volunteers (SDHSV) and volunteers from all sectors for their kind and continued cooperation and support and for being involved actively and constantly in the work of the Department. We do hope that this progress report will be useful and further used in order to develop more effective and sustainable social welfare policies and guidelines.

Department of Social Development and Welfare
Ministry of Social Development and Human Security
February 2025

CONTENT

Preface	A
Table of Content	B
Message from the Director-General	D

Part I

An Overview of the Department of Social Development and Welfare

The Emblem of the Department of Social Development and Welfare	2
Senior Executives	3
Basic information concerning DSDW	5
Structure of administration	6
Personnel	8
The Award-Winning Pride	11
Persons honored in the year 2025	14
Linkage between National Strategies and 5-Year Action Plan (2023-2027)	15
Budget and expenditure for fiscal year 2025	16

Part II

Outcome of Performance by the Department of Social Development and Welfare in Fiscal Year 2025

Plan1: Development of social welfare system to upgrade the quality of life of target groups and society on a sustainable basis	18
<u>Development guideline 1:</u> Developing policy recommendations, mechanisms and measures on the provision of thorough and equal social welfare services covering all dimensions	20
<u>Development guideline 2:</u> Providing welfare protection and enhancing the quality of life of all people	25
<u>Development guideline 3:</u> Building the capacity of target groups	29
Plan 2: Strengthening of the networks from all sectors as driving force for the social development and provision of social welfare	40
<u>Development guideline 1:</u> Creating and enhancing the surrounding environment and mechanism contributing to the work of networks	42
<u>Development guideline 2:</u> Building the capacity of networks	43
<u>Development guideline 3:</u> Promoting participation in social development and provision of social welfare	47

Plan 3: Service development and efficient organization management	55
<u>Development guideline 1:</u> Developing digital / information technology system and up-to-date database; developing and upgrading the processes of service providing and organization management	57
<u>Development guideline 2:</u> Promoting the management of knowledge, research work and innovations for social development and welfare	60
<u>Development guideline 3:</u> Developing organizations to become highly competent and efficient	62
<u>Development guideline 4:</u> Managing personnel to become efficient based on moral principles and personnel planning	65

Part III	
Financial statement	70

Appendices	
The name list of organizations under the Department of Social Development and Welfare	109

MESSAGE

From Director-General of the Department of Social Development and Welfare



In the fiscal year 2025, a determined effort had constantly been made by the Department of Social Development and Welfare to carry out the mission under the vision of the Department which is on “The target groups have access to social welfare leading towards self-reliant development on the basis of participation”. The aim was to upgrade the quality of life of the target population under its service coverage to become more secure and sustainable. Focus was particularly on enabling the socially vulnerable to have the access to basic rights, the opportunity to be developed and the ability to lead their life in society with human dignity being maintained. Prime consideration of the Department of Social Development and Welfare was on development and protection provided for the main target groups namely, destitute persons, beggars, street performers, members of self-help land settlements, population in the highlands and such ethnic minority groups as the Sea Gypsies and the Maniq People. Providing development and protection was promoted through the implementation of National Strategies, the Master Plans under the National Strategies and the National Economic and Social Development Plans. An integrated approach to service providing was also promoted which all partners whether in public, private or civil society sector were encouraged to be involved to ensure higher efficiency and better coverage of services.

Through the fiscal year 2025, the Department of Social Development and Welfare continued to push a number of significant projects and activities forward. They included the assistance provided for persons facing social problems, the capacity-building of the target groups to enable them to support themselves financially and to become self-reliant, the development of self-help land settlements to form a solid base for improving the occupations and quality of life of the target groups, the promotion of access to social welfare for the ethnic minorities in the highlands, the Sea Gypsies and the Maniq People such that their cultural identity remained in existence and in harmony with progress made in development. Activities that were implemented also included the upgrading of social service providing system through the application of digital technology to ensure more rapid, transparent and better response to the needs of people.

Finally, I would like to express my sincere appreciation and gratitude to my fellow government officials and all personnel under the Department of Social Development and Welfare who performed their duties with strong determination, dedication and devotion of

heart and soul to their work with the spirit of being “The Descendants of Pra Prachabodi”. Our personnel held firm to the ideology of their profession which was to render welfare assistance to the vulnerable group of people to help them regain a better quality of life. I also wish to thank the networks from all sectors for their kind cooperation and unfailing support extended to the Department of Social Development and Welfare. Such cooperation and support contributed a significant driving force that made it possible for the Department to achieve the outcome according to the targets that had been set and to further push our mission for the Thai society forward - A society that grew on a more secure, strong and sustainable basis throughout the year 2025.

(Ms. Ramrung Worawat)

Director-General of the Department of Social Development and Welfare
23 February 2026



An Overview of the Department of Social Development and Welfare

Part

I

- The Emblem of the Ministry of Social Development and Human Security
- Senior Executives of the Department of Social Development and Welfare
- Basic information concerning the Department of Social Development and Welfare
- Structure of administration
- Personnel
- The Award-Winning Pride
- Persons honored at organizational level in the year 2025
- Budget for fiscal year 2025
- Linkage between the National Strategies and the 5-Year Action Plan (2023-2027) of the Department of Social Development and Welfare



The Official Emblem of The Ministry of Social Development and Human Security



The emblem of MSDHS (currently used)



The Official Emblem of the Department of Public Welfare (the former title of the Department of Social Development and Welfare)

Phra Prachabodi denotes the god people can depend on. He is also known as **Thep Mahaesak** who renders welfare assistance to people. Phra Prachabodi is the son of Brahma. He is considered to be Manasaputra which means that he and his followers, who are the 7 hermits (Sapata hermits), are the mind-children or the mind-born sons of Brahma. Brahma gives the task of creating human and other animals to Phra Prachabodi. After the creation is complete, he continues to raise them with compassion and kindness without expecting anything in return.

The Ministry of Social Development and Human Security adopted Phra Prachabodi as an official emblem of the Ministry. The emblem features a circle with Phra Prachabodi sitting on a base being the center-piece. In the circle, there is a Kanok design at both sides of the circle depicting the 7 hermit heads which means the cooperation obtained from all sectors within society. At the base of the emblem is a banner bearing the inscription “**Ministry of Social Development and Human Security**”.

The 7 hermits or Sapata hermits that are incorporated into the design of the emblem signifies the work concerning social development and welfare which is provided with the aim to bring about 7 types of human and social security. The list of services provided is as follows:

- Provision of social development and welfare for children and youth
- Provision of social development and welfare for families
- Provision of social development and welfare for women
- Provision of social development and welfare for persons with disabilities and older persons
- Provision of social development and welfare for the disadvantaged and others
- Provision of social development and welfare on housing
- Provision of social development and welfare for communities and society

The official emblem of the Ministry of Social Development and Human Security was announced on the Prime Minister's Office Announcement Concerning the Definition of the Official Emblem According to the Official Emblem Act B.E. 2482 (1939), No. 181, dated November 26, 2002.

SENIOR EXECUTIVES

The Department of
Social Development
and Welfare

Director-General



Mr. Kantaphong Rangsi-Sawang
28 July 2024 – 30 September 2025

Deputy Director-General



Ms. Suchada Mun-Kla

Deputy Director-General



Mrs. Jitima Gree-A-Ree

Deputy Director-General



Mr. Sarawuth Moon-Poh

Expert, Social Work



Mrs. Umaporn Phong-Jit

Expert, Social Welfare Promotion



Mrs. La-Ong-Dao Srijun-Jang

Expert, Social Development



Mr. Suvicha Wongsalai



**Secretariat to the
Department**



Mr. Nopporn Pasanta

**Director, Welfare Protection and
Quality of Life Promotion Division**



Ms. Thidaporn Saowana

**Director, Office of the National
Commission on Social Welfare
Promotion**



**Ms. Sichakharn
Sipai-Boonnakharn**

**Director, Special Target Group
Social Development Division**



Mr. Buncha Changlek

**Director, Strategy and Planning
Division**



Mrs. Naparat Charoenrat

**Director, Civil Society and
Volunteer Work Division**



Mrs. Benjawan Buth-Petcharat

Chief, Internal Audit Group



Ms. Navaporn Chantha-Guard

**Chief, Public Sector
Development Group**



Ms. Apiradee Mee-Sat



VISION

“The target groups have access to social welfare leading towards self-reliant development on the basis of participation”



MISSION

To drive the social development, provision of social welfare, social work, protection of the rights of target groups and promotion of participation by all sectors through effective organization management



CORE VALUES

“Pleasant smiles; care to deliver services; being knowledgeable about work, high regard for ethics”

BASIC INFORMATION ABOUT The Department of Social Development and Welfare



According to the Regulations Concerning the Organization Structure of the Department of Social Development and Welfare, Ministry of Social Development and Human Security B.E. 2559, the mission, duties, responsibilities and structure of organization of the Department of Social Development and Welfare were specified to be as follows;

MISSION STATEMENTS

Social development; Provision of social welfare; Social work; Protection of the rights and provision of welfare services for destitute persons, beggars, members of self-help land settlements, highland population and special target groups; Promotion and support for social development and provision of social welfare that is based on participation by various sectors concerned and; Organizing of activities under special projects.

DUTIES AND RESPONSIBILITIES

1. Prepare and propose policies, strategies and plans with regard to social development and provision of social welfare;
2. Develop systems, approaches, measures and methods for social development, provision of social welfare and social work taking into consideration the nature of problems and the actual needs of people;
3. Serve as a center for coordination with the network of organizations involving with all sectors;
4. Carry out social development, provide services concerning social welfare and social work, protection of the rights for destitute persons, beggars, members of self-help land settlements, highland population and special target groups;
5. Manage and develop the information technology system concerning social development and provision of social welfare that is under the Department's responsibility;
6. Implement activities under the Royal Initiated Projects, the Projects in response to the Royal Wishes and activities under other projects that are designated to be under the responsibility of the Department;
7. Perform other tasks as prescribed by law to be under the responsibility of the Department or designated by the Cabinet or the Minister of Social Development and Human Security to be under the responsibility of the Department.

CHART

Structure of administration



Department of Social Development and Welfare

Internal Audit Group

Office of the Government Pawnshop

Public Sector Development Group

Secretariate to the Department

- Administration Group
- HR Management Group
- Fiscal Management Group
- Supply and Asset Management Group
- Public Relation Group
- Legal Group
- * Group of the Executives' Secretaries

Strategy and Planning Division

- General Administration Section
- Strategy Group
- Planning and Budget Group
- Research and Evaluation Group
- Information Technology Group
- Coordination Group for international Cooperation
- * DSDW Operation Center

Office of the National Commission on Social Welfare Promotion

- General Administration Section
- Measure and Mechanism Group
- Social Welfare Organization Promotion and Cooperate Social Responsibility Group
- Fund Management Group
- Standard Certification and Development Group
- * Volunteer promotion and Network Coordination Group

* Center for the Promotion of Ethics and Anti-Corruption, DSDW

* Experts Group

- Ethics Group
- Anti-Corruption Group

Welfare Protection and Quality of life Promotion Division

- General Administration Section
- Measure and Mechanism Group
- Welfare and Right Protection Group
- Promotion and Development Group
- Welfare Assistance and Protection Group

Special Target Group Social Development Division

- General Administration Section
- Policy and Plan Group
- Self-help Land Settlement Development Group
- Highland People Development Group
- Royal Projects Group
- * Sea Gypsies and Maniq Development Group

* Civil Society and Volunteer Work Division

- General Administration Section
- Measure and Mechanism Group
- Social Cooperation Promotion Group
- Network and Volunteer Work Promotion Group

Note:

Bureaus/Divisions/Groups were set up according to MSDHS's regulations on restructuring of DSDW structure 2016

* Internal set-up

- 11 protection centers for the destitute
- 51 protection and quality of life promotion centers
- * 3 life skill promotion and development centers

- 43 self-help land settlements
- 16 highland people development centers
- * Highland people discovery museum (Chiang Mai)
- * 3 coordinating centers for the Royal Cooperative Village Projects

Information as of 26 September 2025



A Name List of 128 Agencies under the Department of Social Development and Welfare

51 Protection and Quality of Life Promotion Centers

- 1 Bangkok PQLP Center
- 2 Krabi PQLP Center
- 3 Kamphaeng Phet PQLP Center
- 4 Khon Kaen PQLP Center
- 5 Chanthaburi PQLP Center
- 6 Chachoengsao PQLP Center
- 7 Chon Buri PQLP Center
- 8 Chai Nat PQLP Center
- 9 Chaiyaphum PQLP Center
- 10 Chumphon PQLP Center
- 11 Chiang Mai PQLP Center
- 12 Trang PQLP Center
- 13 Trat PQLP Center
- 14 Nakhon Nayok PQLP Center
- 15 Nakhon Prathom PQLP Center
- 16 Nakhon Phanom PQLP Center
- 17 Nakhon Ratchasima PQLP Center
- 18 Nakhon Si Thammarat PQLP Center
- 19 Nakhon Sawan PQLP Center
- 20 Nonthaburi PQLP Center
- 21 Narathiwat PQLP Center
- 22 Bung Khan PQLP Center
- 23 Buri Ram PQLP Center
- 24 Pathum Thani PQLP Center
- 25 Prachin Buri PQLP Center
- 26 Phayao PQLP Center
- 27 Phra Nakhon Si Ayutthaya PQLP Center
- 28 Patthalung PQLP Center
- 29 Phichit PQLP Center
- 30 Phuket PQLP Center
- 31 Maha Sarakham PQLP Center
- 32 Yala PQLP Center
- 33 Yasothorn PQLP Center
- 34 Roi Et PQLP Center
- 35 Ranong PQLP Center
- 36 Ratchaburi PQLP Center
- 37 Lamphun PQLP Center
- 38 Loei PQLP Center
- 39 Si Sa Ket PQLP Center
- 40 Songkhla PQLP Center
- 41 Samut Prakan PQLP Center
- 42 Samut Songkhram PQLP Center
- 43 Samut Sakhon PQLP Center
- 44 Sing Buri PQLP Center
- 45 Sukhothai PQLP Center
- 46 Suphan Buri PQLP Center
- 47 Surat Thani PQLP Center
- 48 Ang Thong PQLP Center
- 49 Udon Thani PQLP Center
- 50 Ubon Ratchathani PQLP Center
- 51 Amnat Charoen PQLP Center

3 Life Skill Promotion and Development Centers

- 1 Muak Lek Life Skill Promotion and Development Center, Saraburi
- 2 Nong Khae Life Skill Promotion and Development Center, Saraburi
- 3 Huai Sat Yai Life Skill Promotion and development Center, Prachuap Khiri Khan

43 Self-Help Land Settlements

- 1 Krasiao SHLS, Suphan Buri
- 2 Kio Lom SHLS, Lampang
- 3 Kuchinarai SHLS, Kalasin
- 4 Khun Thale SHLS, Surat Thani
- 5 Khuean Bhumibol SHLS
- 6 Khuean Ubol Ratana SHLS
- 7 Khlong Nam Sai SHLS, Sa Kaeo
- 8 Khuan Khanun SHLS, Phatthalung
- 9 Kham Soi SHLS, Mukdaharn
- 10 Khok Pho SHLS, Pattani
- 11 Prachaup Khiri Khan SHLS
- 12 Rayong SHLS
- 13 Lopburi SHLS
- 14 Chiang Phin SHLS, Udon Thani
- 15 Tak Fa SHLS, Nakhon Sawan
- 16 Thai Mueang SHLS, Phang Nga
- 17 Thung Pho Thale SHLS, Kamphaeng Phet
- 18 Thung San SHLS, Phitsanulok
- 19 Thepha SHLS, Songkhla
- 20 Than To SHLS, Yala
- 21 Non Sang SHLS, Nong Bua Lam Phu
- 22 Bang Rakam SHLS, Phitsanulok
- 23 Ban Kruat SHLS, Buriram
- 24 Betong SHLS, Yala
- 25 Prasat SHLS, Surin
- 26 Pak Chan SHLS, Ranong
- 27 Phra Phutthabat SHLS, Saraburi
- 28 Phrasaeng SHLS, Surat Thani
- 29 Southern Development SHLS, Yala
- 30 Southern Development SHLS, Satun
- 31 Phimai SHLS, Nakhon Ratchasima
- 32 Phon Phisai SHLS, Nong Khai
- 33 Rattaphum SHLS, Songkhla
- 34 Lam Dom Noi SHLS, Ubon Ratchathani
- 35 Lam Dom Yai SHLS, Ubon Ratchathani
- 36 Lam Takhong SHLS, Nakhon Ratchasima
- 37 Lam Nam Nan SHLS, Uttaradit
- 38 Lam Nan Un SHLS, Sakon Nakhon
- 39 Lam Pao SHLS, Kalasin
- 40 Liang Mai, Surin
- 41 Si Sakhon SHLS, Narathiwat
- 42 Sukhirin SHLS, Narathiwat
- 43 Huai Luang SHLS, Udon Thani

11 Protection Centers for the destitute

- 1 Kum Sakae PCD, Petchaburi
- 2 Thanyaburi Men's PCD, Pathum Thani
- 3 Thanyaburi Women's PCD, Pathum Thani
- 4 Thap Kwang PCD, Saraburi Province
- 5 Baan Metta PCD, Nakhon Ratchasima
- 6 Southern PCD, Nakhon Si Thammarat
- 7 Wang Thong PCD, Pitsanulok
- 8 Baan Nikhom Prue Yai PCD, Si Sa Ket
- 9 Prachuap Khiri Khan PCD, Prachuap Khiri Khan
- 10 Nonthaburi PCD, Nonthaburi
- 11 San Maha Phon PCD, Chiang Mai

16 Highland People Development Centers

- 1 Kanchanaburi Highland People Development Center
- 2 Kamphaeng Phet Highland People Development Center
- 3 Chiang Rai Highland People Development Center
- 4 Chiang Mai Highland People Development Center
- 5 Tak Highland People Development Center
- 6 Nan Highland People Development Center
- 7 Phayao Highland People Development Center
- 8 Phitsanulok Highland People Development Center
- 9 Phetchabun Highland People Development Center
- 10 Phrae Highland People Development Center
- 11 Mae Hong Son Highland People Development Center
- 12 Lampang Highland People Development Center
- 13 Lampoon Highland People Development Center
- 14 Uthai Thani Highland People Development Center
- 15 Phetchaburi Highland People Development Center
- 16 Ratchaburi Highland People Development Center

3 Coordination Centers for the Royal Projects

- 1 Coordination Center for San Kham Phaeng Cooperative Village Project, Chiang Mai
- 2 Coordination Center for Huai Sat Yai-Pha La U-Nong Plub Cooperative Village Project, Prachuap Khiri Khan
- 3 Coordination Center for Pa Teng-Hub Krapong-Don Khun Huai-Klad Luang Cooperative Village Project, Phetchaburi

Highland People Discovery Museum

Highland People Discovery Museum, Chiang Mai

Data as of 26/9/2025

PERSONNEL

Government officials: 662 persons

0.04%	0.1%	0.1%	1.61%	0.1%	2.8%	6.34%	4.14%	0.14%	5.18%	2.63%
1 per son	3 per son	3 per son	46 per son	3 per son	80 per son	181 per son	118 per son	4 per son	148 per son	75 per son
Higher level	Primary level	Higher level	Primary level	Expert level	Senior professional level	Professional level	Operational level	Senior level	Experienced level	Operational level
Executive positions			Managerial positions	Knowledge worker positions				General positions		

The Department of Social Development and Welfare has a total of 2,448 personnel of which the details are as follows:

1. Number of personnel

1) **Government officials:** 662 persons (against a total of 812 persons or 81.52 % as set within the workforce framework) or 23.20 % of the total number of DSDW personnel which can be classified as follows:

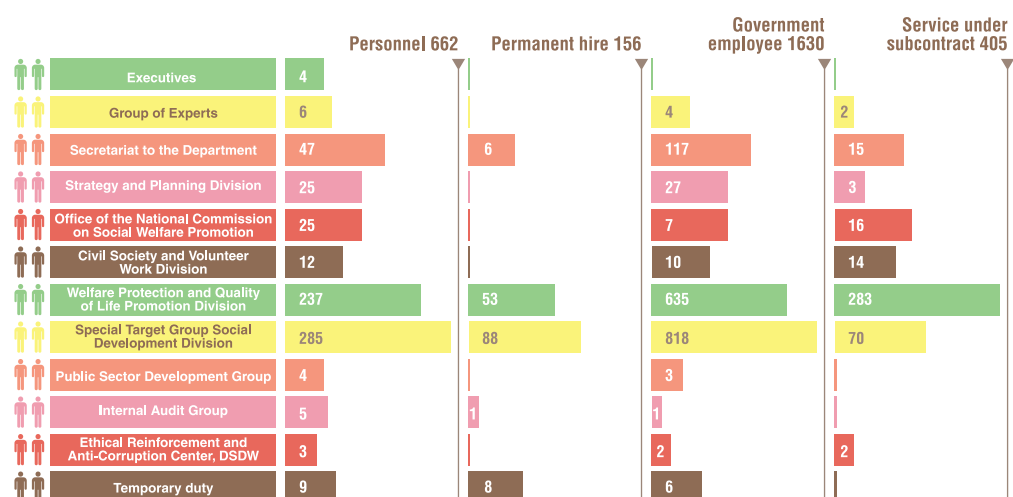
Executive positions	Higher level:	1 person	(0.04 %)
	Primary level:	3 persons	(0.1 %)
Managerial positions	Higher level:	3 persons	(0.1 %)
	Primary level:	46 persons	(1.61 %)
Knowledge worker positions	Expert level:	3 persons	(0.10 %)
	Senior professional level:	80 persons	(2.80 %)
	Professional level:	181 persons	(6.34 %)
	Operational level:	118 persons	(4.14 %)
General positions:	Senior level:	4 persons	(0.14%)
	Experienced level:	148 persons	(5.18 %)
	Operational level:	75 persons	(2.63 %)

- 2) **Permanent hires:** 156 persons or 5.47 % of the total number of personnel
(against a total of 156 persons as set within the workforce framework)
- 3) **Government employees:** 1,630 persons or 57.13 % of the total number of personnel
(against a total of 1,741 persons as set within the workforce framework)



2. Personnel classified by bureau, division, group or equivalent to group

No.	Unit	Personnel	Permanent hire	Government employee	Service under subcontract (within the allocated framework)	Total
1	Executives (director-general and deputy director-general)	4	-	-	-	4
2	Group of Experts	6	-	4	2	12
3	Secretariat to the Department	47	6	117	15	185
4	Strategy and Planning Division	25	-	27	3	55
5	Office of the National Commission on Social Welfare Promotion	25	-	7	16	48
6	Civil Society and Volunteer Work Division	12	-	10	14	36
7	Welfare Protection and Quality of Life Promotion Division	237	53	635	283	1,208
8	Special Target Group Social Development Division	285	88	818	70	1,261
9	Public Sector Development Group	4	-	3	-	7
10	Internal Audit Group	5	1	1	-	7
11	Ethical Reinforcement and Anti-Corruption Center, DSDW	3	-	2	2	7
12	Temporary duty	9	8	6	-	23
TOTAL		662	156	1,630	405	2,853



3. Level of education

Position Category	Level	Type of degree				
		Below B.A.	B.A.	M.A.	PhD	Total
Executive positions	Higher level			1		1
	Primary level			3		3
Managerial positions	Higher level		1	2		3
	Primary level		12	32	2	46
Knowledge worker positions	Expert		2	1		3
	Senior professional level		18	62		80
	Professional level		79	100	2	181
	Operational level		103	13	2	118
General positions	Senior level		2	2		4
	Experienced level	67	73	8		148
	Operational level	69	6			75
Total		136	296	224	6	662

Position Category	Type of degree				
	Below B.A.	B.A.	M.A.	PhD	Total
Permanent hires	111	41	4		156
Government employees	800	820	10		1,630
Total	911	861	14	0	1,786

4. The average age of DSDW personnel

1) For all government officials at all positions and all levels, the average age is 41.61 years old. The details are as follows:

- Executive positions: The average age is 56.75 years old;
 - Managerial positions: The average age is 51.88 years old;
 - Knowledge worker positions: The average age is 41.13 years old;
 - General positions: The average age is 39.94 years old.
- 2) Permanent hires: The average age is 55.4 years old.
- 3) Government employees: The average age is 41.09 years old.



THE AWARD Winning Pride



1. The Public Sector Excellence Award in the Category of Public Sector Management Quality (PMQA 4.0) was presented to the Department of Social Development and Welfare by the Office of the Public Sector Development Commission (OPDC) on September 18th, 2025



2. The Public Sector Excellence Award in the Category of Participatory Governance was presented to DSDW by OPDC on September 18th, 2025 for the outcome of performance (Outstanding level) entitled “Homeless Not Hopeless: A pro-active approach to open up access to the right to be provided with social welfare”.



3. The Public Sector Excellence Award in the Category of Public Service was presented to DSDW by OPDC on September 18th, 2025 for the outcome of performance (Good level) entitled “SDHSV Plus: Reinforcing the strength to bring about happiness to the people”.



4. An Honorary Award for the Year 2024 in the Category of Research Work (Outstanding level) was presented to the Ministry of Social Development and Human Security (MSDHS) by the Office of the National Council on Social Welfare of Thailand on December 19th, 2024.



5. Prachaub Khirikhan Province presented a moral organization award at the level of moral development to Prachaub Khirikhan Self-Help Land Settlement on April 1st, 2025.

6. The awards in the category of family development were presented by the Ministry of Social Development and Human Security to persons with outstanding performance on April 10th, 2025.



7. รางวัลบุคคลต้นแบบ ด้านการออกกำลังกายและการใส่ใจดูแลสุขภาพ ประจำปี 2567 จากกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2568





8. An award for being a moral organization model was presented to the Special Target Group Social Development Division by the National Moral Promotion Committee on June 9th, 2025. The model was developed under a project drawn up with the aim to promote a model of moral community, moral organization, moral district and moral province. The project has been implemented under Phase II of the National-level Action Plan on Moral Promotion (2023-2027).

9. On June 26th, 2025, the Administrative Center for Narcotics Suppression and Control, Phitsanulok Province, presented an award for the year 2025 to Ms. Boonyarath Pumthong, Chief of Highland People Development Section, Phitsanulok Province, who won the award for her outstanding narcotics-related performance.



10. An award for being a moral organization at the level of a moral model was presented to the Highland People Development Center, Phitsanulok Province, by the National Moral Promotion Committee on May 8th, 2025.

11. On October 30th, 2025, Kham Soi Self-Help Land Settlement, Mukdahan Province was honored an award for outstanding achievement in the disbursement of budget that had been allocated for fiscal year 2025.



PERSONS HONORED in the year 2025



1. Two outstanding civil servants for fiscal year 2025:



1) Ms. Prisana Ritthep

Position : Chief, Supply and Asset management Group

Agency : Secretariat to the Department



2) Ms. Rung-Arun Pongmek

Position : Social worker, professional level

Agency : Special Target Group Social Development Division

2. Khon Dee Mee Jariyatham (Decent person with ethics): One person from an agency under the Department of Social Development and Welfare was honored the Khon Dee Mee Jariyatham Award in fiscal year 2025. The details of the awardee are as follow:



Mr. Prachak Sriporn-Charoenjit

Position : Social development officer

Agency : Mae-Hong-Sorn Highland People Development Center, Special Target Group Social Development Division



Linkage between national strategies and 5-year action plan of DSDW



DSDW Budget for Fiscal Year 2025

(Act level)

● Integrated plan ● Strategic plan ● Basic-level plan ● Public personnel plan

Comprising **8 plans** **9 projects** **1 outcome**
1 subject **1 fund**

Budget categories

Personnel	Operation	Investment	Subsidy	Other expenses	SW fund	Total
768.8239	571.9514	113.2213	402.1880	-	75.0000	1,9311.1846%
39.8%	29.62%	5.86%	20.83%	-	3.88%	100.00%



DSDW: 1,856.1846 MB

- 1,473.459 persons, 1,287 organizations
- 1,400 households, 4 subjects, 8 systems

Social Welfare Promotion Fund: 75.0000 MB

- 117,185 persons, 660 organizations

Integrated plan to drive problem-solving in the southern border provinces

Project on development based on potential of each area

31.3516 MB

A target of 1,400 households

- Main activities: Security, prosperity and sustainability

Integrated plan on anti-corruption and misconduct

Project on raising awareness of anti-corruption and misconduct

0.2048 MB

A target of 3 subjects

- Main activities: Upgrade the prevention of corruption and misconduct

Strategic plan to develop group- specific, problem-solving measures

Project to develop social protection and provision of social welfare system

417.6979 MB 26,100 persons

- Main activity: Institution-based welfare protection and building of quality of life 7,800 persons, 280.3348 MB
- Main activity: Promotion and provision of social welfare for the special target groups 7,300 persons, 38.4020 MB
- Main activity: Increased efficiency for social development and provision of social welfare 63 sites, 80.8029 MB
- Main activity: Sustainable highland development 1,100 persons, 5.0260 MB
- Main activity: Capacity-building promotion and development for the target groups under the Royal Projects 9,900 persons, 13.1322 MB

Project on strengthening of housing security

21.6231 MB 3,200 persons

- Main activity: Promotion of land allocation for habitation and livelihood 2,500 persons, 4.4249 MB
- Main activity: Housing facilities for destitute persons 700 persons, 17.1982 MB

Project to drive policies and measures on social development and social welfare

22.9186 MB 4 subjects

- Main activity: Push the mechanism and efficiency to implement social development and provision of social welfare forward 4 subjects, 22.9186 MB

Project on provision of cash assistance for the vulnerable

254.2135 MB 81,612 persons

- Main activity: Provide in-cash welfare assistance and compensation 81,612 persons, 254.2135 MB

Basic-level plan on the provision of opportunity and social equality

Output: Support given to social development

24.6042 MB

- Main activity: Support given to drive the work of organizations, 60.2856 MB

Plan on public sector personnel

A list of expenses involving public sector personnel

794.2056 MB

- Main activity: A list of expenses involving public sector personnel 794.2056 MB

Strategic plan on reinforcement of social power

Project to develop and promote the capacity of networks towards being partners in social development

216.9917 MB

38,560 MSDHS volunteers, 1,287 organizations, 1,312,617 beneficiaries

- Main activity: Promote the role and capacity-building of social organizations, volunteers, networks and civil society

Social Welfare Promotion Fund

75.0000 MB 117,185 persons, 660 Organizations

- Main activity: Provide funds for social welfare organizations to prepare social welfare

Strategic plan on development of services for the people and public sector efficiency

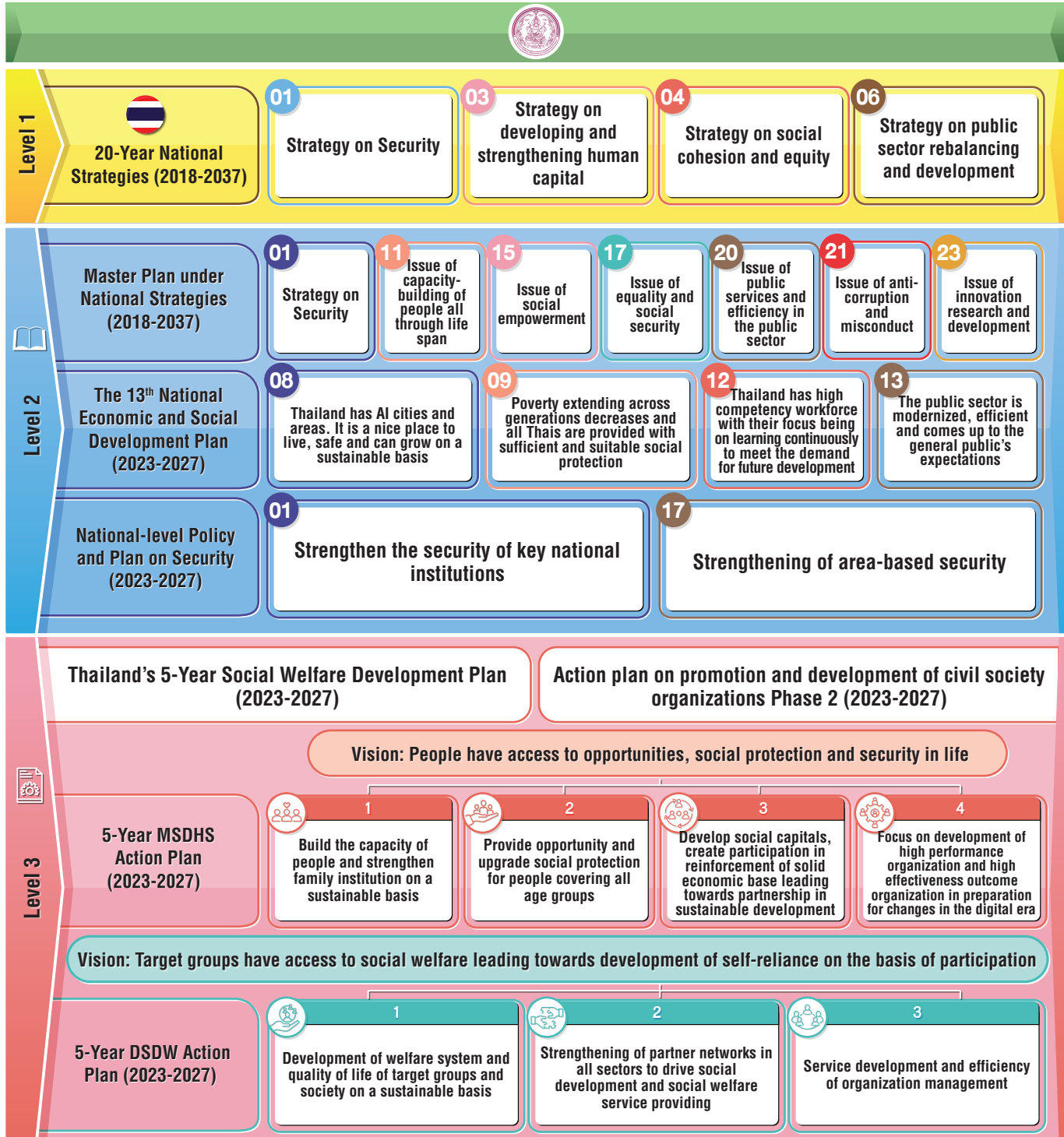
Project to upgrade the organization to become a highly competent digital organization

254.2135 MB

81,612 persons

- Main activity: Develop the organization management system: 0.5724 MB
- Main activity: Drive IT system and innovation for social development and provision of social welfare: 8 system, 11,5156 MB

Budget for fiscal year 2025



Outcome of Performance by The Department of Social Development and Welfare in Fiscal Year 2025

Part

II

- Expected outcome and benefit from budget allocation
- Performance under the Action Plan for Fiscal Year 2025

Plan1: Development of social welfare system to upgrade the quality of life of target groups and society on a sustainable basis

Plan2: Strengthening of the networks from all sectors as driving force for the social development and provision of social welfare

Plan3: Service development and efficient organization management



PLAN 1

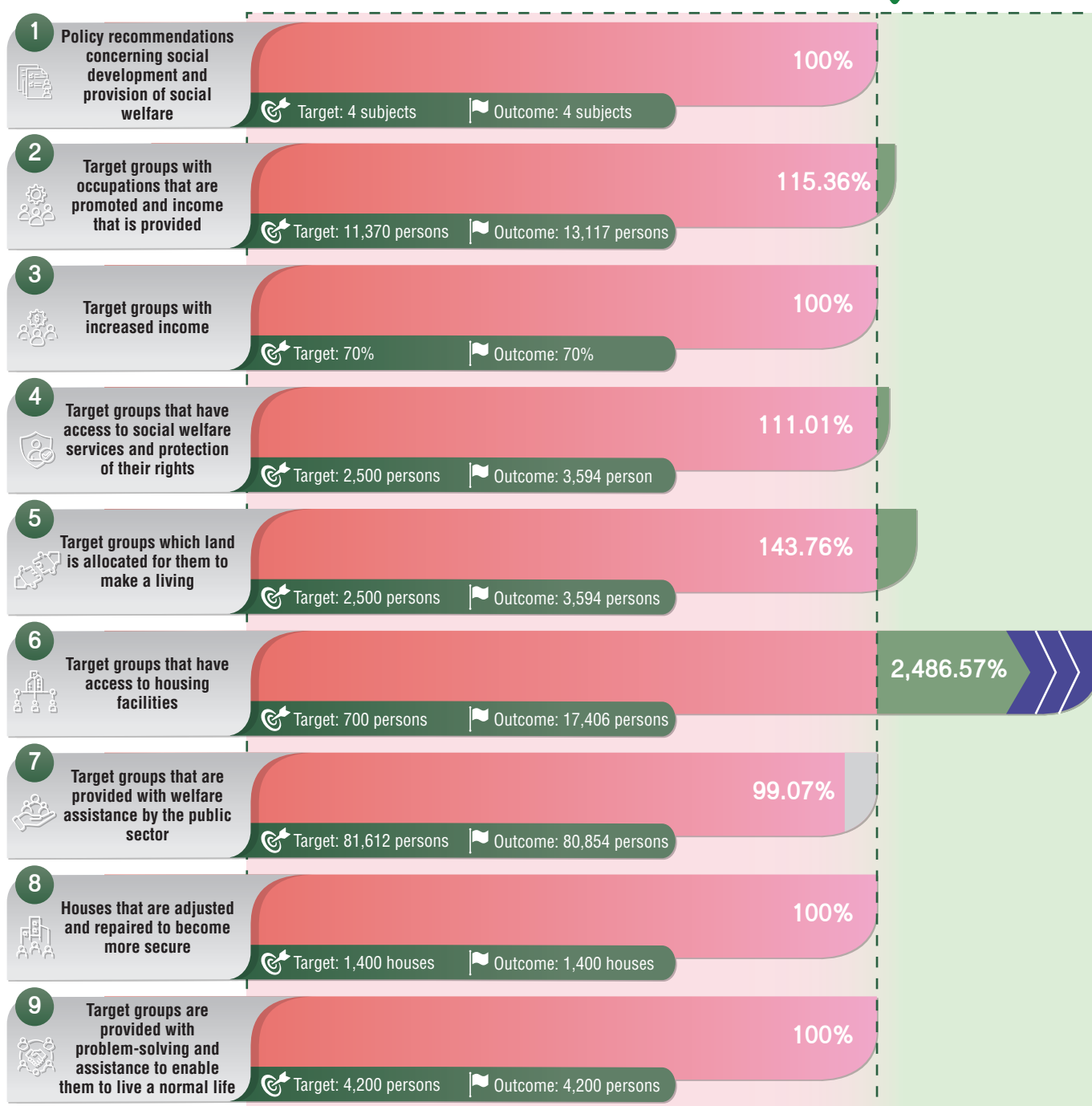
Development of social welfare system to upgrade the quality of life of target groups and society on a sustainable basis

Target of service providing: There is an increasing number of target population who are provided with protection according to the rights and basic welfare services they are entitled to.

Indicators and targets:



Over the target



Outcome of performance

The performance by the Department of Social Development and Welfare was led by 3 development guidelines covering the implementation of 16 projects of which the details are as follows:

Development guideline 1 :

- 1) Project to drive the mission on social welfare to proceed according to the Social Welfare Promotion Act
- 2) Project to drive the mechanism to protect destitute persons and control beggary
- 3) Project to drive the mechanism to promote and develop civil society

Development guideline 2 :

- 1) Project on protection and rehabilitation services for clients
- 2) Project on half-half room rent sharing
- 3) Project on community central houses for the homeless
- 4) Project to provide support for welfare and compensation cash assistance
- 5) Project to increase the efficiency of institution-based service providing
- 6) Project to provide support to solve problems concerning houses of the poor and disadvantaged in southern border provinces (an integrated plan)
- 7) Project to promote the allocation of land to make a living

Development guideline 3 :

- 1) Project to promote the employment of destitute persons in business enterprises in the 4 regions
- 2) Project to promote human security in self-help land settlement areas
- 3) Project to promote increased income for the special target groups
- 4) Project on social welfare driven by the public sector and community-based learning centers in the highlands
- 5) Project to promote and develop the capacity of target groups in line with the Royal Commands, the Royal Initiatives and the Royal Projects
- 6) Project to increase the efficiency for area-based social development and provision of social welfare

Development Guideline

1

Policy recommendations, the system of mechanisms and measures on the provision of social welfare and social development are developed covering all dimensions thoroughly and equally. The standard of various approaches to social assistance service providing for each target group is set clearly and appropriately such that it can truly protect the basic rights of each individual group. Under this guideline, 3 projects were implemented:

1) Project to drive the mission on social welfare to proceed according to the Social Welfare Promotion Act

The (draft) structure of proposal on “**The Direction of Thai Volunteer Development Work: Proposed Recommendations on Development of Policies and Strategies for the Promotion of Thai Volunteer Work**” had been prepared. They covered 2 recommendations of which the details are as follows:

Proposed recommendation 1: Strategies for volunteer work development should consist of

- *Strategies on capacity-building of volunteers:* Sharing of views and proposed recommendations included the issue of new knowledge and specific skills which should be developed for each category of volunteers. In addition to the preparation of knowledge and skills, volunteers to be further assigned to work at field level should also be mentally prepared for the task. There should be an exchange of views, communication and public relations campaign to provide volunteers with the information about the knowledge gained from the process of lessons learned from performing volunteer work in the past. An assessment of the outcome/impact as a result from past performance should be conducted.

- *Strategies on volunteer management:* Sharing of views and proposed recommendations included the issue concerning a system of data collecting or volunteer registration database which should be developed to be used for management planning. The database concerning volunteers and volunteer organizations (Big Data) should be prepared and there should be a centrally located system to collect data concerning volunteers in particular. Attempt should be made to promote volunteers and encourage the new generation to become volunteers in various fields that they are good at or suitable with changing social situation within the Thai society. There should be a central platform “Thai volunteer application” which can serve as a database for collecting information concerning volunteer organizations in Thailand such that persons interested in volunteer work can search and find out detailed information about jobs in various areas of volunteer work that they might be good at. The certification of standard should be issued for organizations, leaders, resource persons and volunteers with specific knowledge on volunteer work in particular to create “Leaders” that are fully equipped with high competency and efficiency. The volunteer handbook and information/news that is useful for volunteers should be disseminated through various public relation media of the agencies and organizations that are concerned.

- *Strategies on building the environment contributing to volunteer work:* Sharing of views and proposed recommendations included a system that can access the rights and benefits of volunteers and volunteers themselves can check the information specifying the rights and benefits they are entitled to. The morale and spirit of volunteers should be boosted by expressing admiration and gratitude for the dedication and hard work of volunteers with outstanding performance. AI should be applied to help improve volunteer work. In addition, an integrated approach should be applied for providing counselling and basic knowledge concerning volunteer work. An application should be developed to help improve the information indicating the current social situation and volunteer work to be more up-to-date. Apart from support of modern equipment and instruments, the knowledge concerning the skills on how to apply technology and the essential guidelines on how to perform proper volunteer work should also be provided. Care should be taken with regard to the risks volunteers might encounter and safety that should be provided for them.

Proposed recommendation 2: Proposals to support volunteer work which included

- *Support in terms of finance and resources:* Sharing of views and proposed recommendations included the issue of funding support which should be managed with efficiency and accountability. Attempt should be made to increase the number of networks participating in the establishment of fund and to seek support for more contributions from organizations both within the country and abroad to be used for promoting and supporting volunteer work at field, national and international levels. The level of each volunteer's expertise should be measured and certification of professional qualifications should subsequently be issued for each particular type of volunteers.

- *Support in terms of the policy and law:* There should be the law that provides protection for volunteers prior to their actual field work assignment because they have no power to be able to deal with problems at field level with utmost efficiency. Data concerning volunteers should be analyzed to obtain information about "The situation of Thai volunteers" and to prepare proposed policy and legal recommendations in order to develop volunteer work. The law concerning volunteers in some specific areas should be pushed forward. Care should be taken when preparing information concerning all types of volunteers to ensure that it also shows the linkage among those types of volunteers. There should be agencies at district/ zonal level that serve as coordinating centers at field level to help facilitate and enable volunteer work to proceed smoothly and gear towards the same direction.

- *Support in terms of capacity-building for organizations working with volunteers:* The types and fields of expertise of volunteers working under volunteer organizations should be specified so as to be able to differentiate volunteers according to their types and fields of expertise more precisely. Creating executives within the organization who can play the leading role of being change agents in volunteer work should proceed continuously to ensure the sustainability of volunteer work. Selecting qualified executives should be based on their understanding about volunteer work. Vision should be clearly developed and the implementation that follows should be geared towards the same direction. Training to develop the capacity of both the executives and personnel of the organization working with volunteer organizations should be organized to provide them with the opportunity to share knowledge and experience with each other leading towards better understanding about the duties they have to perform and how to carry out more efficient and sustainable volunteer work.

- *Cooperation networking:* A seminar should be organized for each type of volunteer at all levels to promote an exchange of knowledge / experience and an opportunity to learn from each other. Projects to be prepared should be those with the outcome that can be further used or put into actual implementation. Communication with both volunteers working for volunteer organizations and independent volunteers should be maintained so that they can participate right away in dealing with situations that may require an integrated approach. Channels of communication should be opened up whenever there are cases of necessity such as disasters. When a disaster strikes, there should be clear channels of communication so that contact can be made and coordination can proceed more rapidly. Participation by people from all age groups should be created to elevate the cooperation networking to cover all age groups which should reinforce and contribute to the work as carried out together by volunteers.



2) Project to drive the mechanism to protect destitute persons and control beggary

Proposed recommendation 1: Protection for destitute persons

The Meeting of the Committee for the Protection of Destitute Persons No. 1/2568 was held of which the details can be summarized as follows:

Two draft notifications had been considered 1) (Draft) Notification of the Committee for the Protection of Destitute Persons Concerning Rules, Methods and Conditions Required to Obtain Financial Support for the Provision of Accommodation and; 2) (Draft) Notification of the Committee for the Protection of Destitute Persons Concerning Rules, Methods and Conditions Required for the Use of an Adoptive Type of Family for the Protection of Destitute Persons (An official response from the Comptroller General's Department with regard to the limit and rules for financial support is pending. The results to be obtained thereafter will be submitted to the Minister of Social Development and Human Security for endorsing and enforcing the notifications respectively).

The Notification of the Committee for the Protection of Destitute Persons Concerning the Types and Characteristics of Destitute Persons was given on September 8th, B.E. 2558.

The following notifications had been amended and repealed 1) The Notification of the Committee for the Protection of Destitute Persons No. 17/2565 Concerning the Appointment of Sub-Committee for the Protection of Destitute Persons at Provincial Level dated November 23rd, B.E. 2565; 2) The Notification of the Committee for the Protection of Destitute Persons Concerning the Establishment of Protection Homes for the Destitute and Coverage of Areas under Protection dated August 11th, B.E. 2558.

The service standard assessment for the provision of social welfare for the protection of destitute persons was conducted in 22 provinces.

The meetings No.1- 4/2568 of the task force team to prepare the draft of laws, rules and regulations pertaining to the Act on the Protection of Destitute B.E. 2557 were held.

The meetings No. 1- 4/2568 of the Sub-Committee for the Amendment of Laws, Rules and Regulations Concerning the Act on the Protection of Destitute B.E. 2557 were held.

A workshop was organized with focus being on information technology development.

Actions were taken to drive the guidelines for the protection of destitute persons in the year 2526 and to conduct a survey to find out about the training needs of personnel and support that should be given to enhance the efficiency of personnel.



Proposed recommendation 2: Protect destitute persons and control beggary

Meeting with the National Police Bureau to discuss issues concerning action to be taken with regard to beggars: On June 4th, 2025, the Director-General of the Department of Social Development and Welfare, the Director of the Welfare Protection and Quality of Life Promotion Division and officials who were concerned from the Division met Police Lieutenant General Itthiphol Atchariya-Pradit, Deputy Inspector General of the National Police Bureau and Acting Assistant Director-General of the National Police Bureau to discuss issues concerning action to be taken with regard to beggars. Conclusions as a result from the meeting regarding cooperation between the 2 organizations are as follows:

1. The National Police Bureau
 - 1.1 Proposed recommendation concerning solution to the problem of beggars was that a reward should be given to any person who could tip off the police concerning alien beggars in order to mitigate the problem of aliens getting money from being beggars in Thailand.
 - 1.2 Meeting should be organized for police officers nationwide to implement strict law enforcement concerning beggar control.
2. The Department of Social Development and Welfare
 - 2.1 Preparation of a Notification Concerning the Authorization and Rules for Comparison According to the Beggar Control Act B.E.2559 (2016)
 - 2.2 Discussion with the Office of the Judiciary on the issues concerning the Enforcement of the Beggar Control Act B.E.2559 (2016)
 - 2.3 Data/information concerning beggars was forwarded from DSDW database to the National Police Bureau

Meeting with the Office of the Judiciary: On August 28th, 2025, the Director-General of the Department of Social Development and Welfare met the Executives of the Office of the Judiciary which the recommendations that were obtained are as follows:

1. Jurisdiction power will be in accordance with the Principles on the Independence of Judiciary.
2. Competent officials under the Beggar Control Act should collect such information as the movements, the number of begging that had taken place or the assistance that was provided to be used by the inquiry officials as legal documents that would be submitted to public prosecutors for filing lawsuits.

Meetings of the Sub-Committee on the Review and Amendment of the Beggar Control Act B.E.2559 (2016) No. 6/2567 - No. 10/2567 were held.

Meetings of the Sub-Committee on the Selection of Personnel with Outstanding Performance Concerning Beggars were held.

A study visit to Chonburi Province was organized for the Senate Committee on Social Development, Child, Youth and Women Affairs, Older Persons, Persons with Disabilities, Disadvantaged Persons and Social Diversity to observe the way of life, living conditions and situations concerning with beggars and the homeless.

A training project for competent officials under the Beggar Control Act B.E.2559 (2016) was implemented. In fiscal year 2025, the training for the first group was held during 17-20 February 2025 at the Twin Tower Hotel.

Meetings of the Sub-Committee on the Review and Amendment of the Beggar Control Act B.E.2559 (2016) No. 1/2568 - No. 8/2568 were held.

A project to organize 2 workshops was implemented with the aim to open up the opportunity for the general public to criticize the Draft Beggar Control Act B.E....

The workshop to open up an opportunity for the general public to criticize the Draft Beggar Control Act B.E....was held at the Health Land Resort & Spa, Chonburi Province.



3) Project to drive the mechanism to promote and develop civil society

On Friday 20th June 2025, the National Workshop for Civil Society Organizations (CSOs Forum) for the year 2025 was held on the topic “Civil Society Organizations: Strong Partnership for Social Development”. There was a total of 554 participants who were from various sectors comprising representatives from the public sector, the networks of civil society and the academics. Participants attending the workshop discussed and shared views on the following 3 issues:

- 1) How should the public sector come up with tax measures contributing to the promotion of civil society?
- 2) Building the competency and capacity of civil society organizations
- 3) Civil society and preparation of a plan to become a partner in development

Activities that were organized at the workshop included a special lecture on the topic “Civil Society: A Strong Partner in Social Development” followed by a group discussion to exchange knowledge and experience (World Café) on the abovementioned issues, the processing of information that had been obtained and conclusions on the lessons learned from the workshop. Arrangements had also been made for a panel discussion which representatives from various agencies that were concerned took part in the discussion on the topic “Being Strong Partners in Social Development”. Information obtained from organizing the forums at both regional and national levels would be processed and synthesized at the meetings of a working group to drive the project on an integrated CSOs forum and the Sub-Committee on the Preparation of a Database and Promotion of Strong Civil Society Organizations and Networks. Policy recommendations by the civil society should subsequently be developed and further proposed to the Committee on Promotion and Development of Civil Society Organizations before submitting to the Cabinet respectively.



The guideline involves the provision of welfare protection and a better quality of life of all people especially the group of people facing social problems and difficult circumstances which prevent them from becoming self-reliant. The protection shall include both formal and informal types covering the provision of social safety net to enable them to access quality social services and basic social welfare made available by the public sector. The process of social work is used in order to increase productive welfare and a more pro-active measure is to be developed to protect people from being prone to difficult circumstances and destitution. Under this guideline, 7 projects were implemented:

Development Guideline

2

1. Project on protection and rehabilitation services for clients

As of September 2025, there were totally 6,286 persons applying for services from 11 protection centers for the destitute. A total budget of 226,888,000 baht had been allocated and a total of 221,555,334.93 baht was disbursed. At the protection centers, there were totally 2,211 destitute persons who were provided with institution-based protection services, a total of 210 persons were provided with capacity-building and development by the life skill promotion and development centers and a total of 152 persons were provided with services that improved their quality of life and skills under the Building a New Life Project.



2. Project on half-half room rent sharing

1) Public hearing forums were organized for pilot agencies in Bangkok, Nonthaburi, Kanchanaburi, Rayong, Nakhon Ratchasima, Suphan Buri, Khon Kaen and partner networks. Financial support which must be from the subsidy category was made available to be used by persons or private organizations for the activity.

2) The (draft) Notification of the Committee on the Protection for Destitute Persons Concerning Rules, Methods and Conditions Required to Obtain Financial Support for the Provision of Housing Facilities was prepared covering the following significant details:

2.1) Private organizations would be designated to be responsible for finding housing facilities for the destitute. They must prepare projects requesting financial support from the Department of Social Development and Welfare. Contracts must be signed between the Department and the private organizations indicating the receipt of subsidies to be further used for actual implementation at field level.

2.2) As for the rate and limit of financial support, the house rent should not exceed 1,500 baht/unit/month, clothes and bedding as deemed necessary should be 2,000 baht at the most/person, water and electricity should not exceed 500 baht/unit/month. The cost of management should not be over 10% of the total project value.

2.3) Once the private organizations received the subsidies, they had the duty to submit reports indicating the project outcome and documents as evidence to prove that the budget that had been allocated was used to cover expenses according to the list that had already been approved.

2.4) The agencies had the duty to follow up, monitor, evaluate and provide counseling for project implementation.

3) On August 28th, 2025, the Committee on Protection for Destitute Persons Concerning Rules, Methods and Conditions Required to Obtain Financial Support for Provision of Housing Facilities approved the (draft) notification.

4) On September 2nd, 2025, the Department of Social Development and Welfare forwarded a letter to the Comptroller General's Department seeking advice concerning a request to set a limit for financial support and a list of expenses which support would be given. Pending consideration and reply from the Comptroller General's Department, the Department of Social Development and Welfare proceeded with the action to submit the Notification to the Minister of Social Development and Human Security for signature and enforcement respectively.



3. Project on community central houses for the homeless

Based on the policy of the Minister of Social Development and Human Security concerning housing facilities for the poor, the Department of Social Development and Welfare has pushed Policy 10 forward which are concerning with housing development project to become more diversified, for example, houses provided with ownership titles and houses obtained through rental payments. Such provision has been promoted with the aim to meet the challenges the new generation of workforce and persons with low income have to cope with.

1) Central house networks: The coordination centers for the networks of public, private or civil society sector etc. which provided assistance for the target groups prepared a list of central house networks that had already been registered to be included in the database and used in order to facilitate the process of assistance for the target groups. In 2025, focus of the type of network was particularly on temples numbering totally 64 sites.

2) Assistance for the target groups: The target groups could access and be provided with basic services covering all types of problem. The key principle was on the promotion and support provided for communities and local areas in the form of temporary, emergency or permanent housing facilities which reduced the need of the target groups to apply for services from the centers. The target set is 500 persons and the actual output is 17,406 persons.

3) Services for the target groups: There were 64 persons who were provided with temporary shelters, 21 persons were provided with permanent residences, 134 persons participated in rehabilitation activities, 53 persons were selected to participate in occupational development and 147 persons were under behavior surveillance and follow-up of their families.

As for project implementation in 2025, all 76 protection centers for the destitute extended the operations to include participation of the networks that were temples. As for other networks, the protection centers for the destitute were designated to served as an instrument for project implementation covering the costs of operation, remuneration, materials and supplies. Focus of budget spending was primarily on the processes involving clients who were receivers of services (In the year 2025, the tasks were carried out under a project run by the Minister of Social Development and Human Security with the aim to drive the cooperation and strengthening of the temples and MSDHS that was geared towards developing the quality of life of the vulnerable groups).





4. Project to provide support for welfare and compensation cash assistance

1) Provision of assistance for persons facing social problems: Welfare cash assistance was provided to help the cases of low-income and destitute persons numbering totally 78,500 persons using a total budget of 235,500,000 baht which a total of 14,525,500 baht was from the operation cost category.

2) Provision of assistance for persons facing social problems: Welfare cash assistance was provided to help the cases of AIDS-infected persons and their families numbering totally 750 persons using a total budget of 1,500,000 baht.

3) Provision of assistance for persons facing social problems: Welfare cash assistance was provided as seed money for 6 persons to help them start income-generating activities using a total budget of 30,000 baht.

4) Provision of assistance for persons facing social problems: Welfare cash assistance was provided for the cases of Thai people who were in distress within the country to return them to their domiciles numbering

totally 1,545 persons using a total budget of 772,448 baht.

5) Approval for disbursement: Compensation cash assistance was provided on humanitarian basis for the cases of 34 persons effected by the incident on October 14th, 1973 using a total budget of 1,171,000 baht.

6) Approval for payment: Compensation cash assistance was provided on humanitarian basis for the cases of 19 persons effected by the incidents that took place during 2013-2014 using a total budget of 451,000 baht.

5. Project to increase the efficiency of institution-based service providing

1) A 5-year Advance Investment Management Plan was prepared within the budgeting system of the Department of Social Development and Welfare. The information last year concerning budget for investment under the annual investment management plan within the budgeting system was updated prior to submitting a request for budget allocation for investment within the subsequent fiscal year.

2) The project on coordination points (drop-in) for the homeless was upgraded. The aim was to elevate services which were provided by 77 protection centers for the destitute not only within the centers but also extended to areas outside in order to prevent the high-risk groups from becoming destitute persons and wandering aimlessly in public places. Focus was on transportation-connected areas, communities, markets etc.

6. Project to provide support and solve problems concerning houses of the poor and disadvantaged in southern border provinces (an integrated plan to drive problem-solving in the southern border provinces)

The project was implemented in areas within 7 self-help land settlements. The details are as follows: 1) Organizing committee meetings to create a better understanding and developing guidelines on how the project should be implemented; 2) Conducting field visit to select and screen the houses to be under the project; 3) Maintaining coordination with construction workers, estimating the cost of house repairs and going on field visit for cost estimates; 4) The construction workers did the cost estimates, delivered supplies and proceeded with the repair work numbering totally 1,400 houses. All these houses were located in 7 self-help land settlement areas which included: 4.1) Khok Pho Si Self-Help Land Settlement, Pattani Province: 299 houses; 4.2) Si Sakhon Self-Help Land Settlement, Narathiwat Province: 237 houses; 4.3) Sukhirin Self-Help Land Settlement, Narathiwat Province: 218 houses; 4.4 Betong Self-Help Land Settlement, Yala Province: 159 houses; 4.5) Yala Provincial Southern Development Self-Help Land Settlement,

Yala Province: 151 houses; 4.6) Than To Self-Help Land Settlement, Yala Province: 146 houses and; 4.7) Thepha Self-Help Land Settlement, Songkhla Province: 190 houses. Families of the poverty-stricken population were reinforced with development and their houses were repaired to become more secure resulting in the ability to live in community and society with happiness and a better quality of life.



7. Project to promote the allocation of land to make a living

The work of self-help land settlements has proceeded according to the Land Allocation Act B.E. 2511 and its revision and modification B.E. 2550. The aim is to allocate land in self-help land settlements to the target population where they can move their families and settle down permanently in order to live and make a living. The right to land ownership is also promoted and made possible by the management of land according to the mission of 42 self-help land settlements which involves the process of placing people with membership status in self-help land settlements. Activities that were carried out under the mission of self-help land settlements included: 1) Organizing meetings to consider and select members of self-help land settlements; 2) Conducting field visit to check the actual plots of land owned by people and members of self-help land settlements; 3) Conducting field visit to examine how land was used and land measurement could be carried out numbering totally 3,055 plots. Field visit activities included inspecting land, pointing out land boundaries and providing services for members of self-help land settlements concerning land work and land use in areas within self-help land settlements.



The capacity of target groups especially the needy and the disadvantaged should be developed. Support should be given to development that proceeds in harmony with the principles of sufficiency economy. Focus is on the process of people participation, an integrated approach to the promotion of economic and social grouping to enhance productivity, the access to the fundamentals of development which include, for example, housing, land to make a living, sources of funding support, the use of social capital such as arts and culture, local wisdom, social institutions (families, schools, places of religious worship etc.) and proper use of natural resources.

The aims are to enable the target groups to become self-reliant on a sustainable basis and to reduce social disparities. Under this guideline, the following 6 projects were implemented.

Development Guideline

3

1. Project to promote the employment of destitute persons in business enterprises in the 4 regions

The agencies under the Welfare Protection and Quality of Life Promotion Division have the duty to provide protection for the destitute according to the Protection for the Destitute Act B.E. 2557. The approach which underlined the matching between the network of business enterprises and the clients of the agencies was adopted with consideration being on what each individual client was interested or good at. The type of work could be varied. It may involve a daily travel back and forth to the workplaces, the sub-contracting work at the agencies or they may work and live in accommodation provided by the business enterprises. There was a driving mechanism for employment placement of the clients through 91 agencies which were charged with the responsibility to promote employment and occupations. The jobs available included, for example, being a wage worker, an employee, a housekeeper, a mechanic, a craft/embroidery worker and an agriculture/ gardening worker. So far, a total of 1,550 persons were provided with employment placement and occupations. There was a network of cooperation from public and private sectors such as companies, (company) Partnership Limited, shops, factories, farms, associations, educational institutions, foundations and temples. There was also a directory of 767 enterprises that were prepared for employment placement of the target groups. The aim was to build cooperation for development of people at all age groups, support the capacity-building of vulnerable groups to ensure that they would be provided with rehabilitation and occupational skill training and that they would be well-prepared before the actual employment placement. Focus was also on the clients' sense of responsibility and the ability to learn how to live in harmony with other people that would help strengthen the power of self-esteem and the feeling of being secure as far as employment and accommodation was concerned leading to self-reliance in the long run.



2. Project to promote human security in self-help land settlement areas

The project was implemented with the aim to promote human security among the target groups in 45 self-help land settlements based on the principles of equity, participation, self-reliance and sustainability. Activities that were carried out included 1) Conducting field visits to investigate disputes over land plot boundaries; 2) Producing public relation media; 3) Checking plots of land of persons seeking permission for land use in self-help land settlements; 4) Conducting field

visits to check the accuracy of data/information concerning the disadvantaged; 5) Examining and planning for assistance to be further provided for each vulnerable household in order to improve the quality of life of people in self-help land settlements, reduce social disparities, develop skills and knowledge as well as the ability to become self-reliant. Cooperation was sought from all sectors to implement the project with focus being on sustainable economic, social and environmental development.



3. Project to promote increased income for the special target groups

3.1 Vocational skill promotion and development towards increasing market value that is environmentally friendly (BCG: Green Marketing)

The capacity of the target groups was promoted and developed. A survey was conducted to find out about resources within communities that can be used in order to create economic value. The knowledge of how to promote marketing, sell products and upgrade or add value to the products was promoted which was provided by the networks of private sector, business sectors and experts in those areas. Other knowledge that had been promoted include selling of on-line products, marketing platforms and business planning for green marketing. Vocational networks at field level were promoted and developed at 43 self-help land settlements, 16 highland people development centers, 3 coordinating centers for cooperative village projects and the Highland People Discovery Museum. Activities that were implemented for the target groups numbering totally 4,334 persons are as follows:



- 1) Organizing brainstorming activities to obtain views coming from the target groups, create a better understanding on how to push the project implementation forward, examine social capital and guidelines on how to create economic value within the context of each area by organizing activities that triggered off community ideas and created a better understanding about driving project implementation which had already been carried out by 63 agencies;

- 2) Organizing training activities to provide knowledge and workshop activities concerning food processing which include, for example, the processing of products that is environmentally friendly;

- 3) Providing knowledge on how to prepare household accounting indicating income/ expenses.

3.2 Promotion of value-added products to increase income in self-help land settlements

Human capital was developed to add economic value and promote the identity of self-help land settlements (Nikhom Next) that progressed in parallel with human capital development in the 21st century. Assistance was provided to solve the problem of cross-generation poverty among members and people within self-help land settlements in order to achieve long-term and sustainable occupation security. The results were not only on their quality of life which was improved in responsive to the actual needs of the people but also on the creation of economic value and participation by communities, partner networks and the public sector in the following activities:

1. Holding public hearing forums to identify the target groups
2. Organizing trainings on value-added products (plant/ animal-based products and handicrafts)
3. Conducting study visits on upgrading the quality of life, advancing equality and promoting environmental conservation

Activities which were implemented in 25 self-help land settlement areas are as follows:

- 1) Holding forums to spark the driving force for the Nikhom Next Project
- 2) Organizing meetings to push the work forward and prepare an integrated approach plan to implement activities in the Nikhom Next Project's areas
- 3) Holding forums to promote and develop the quality of life of the target population
- 4) Implementing activities involving with capacity-building and creation of economic value

Concerning activities involving with capacity-building and creation of economic value, they included the training on issues concerning production standard for agricultural produce, livestock and handicraft, the upgrading of the quality and standard of products geared towards modern-day markets, GAP, GMP, organic or halal food for agricultural produce, standard livestock management, development of handicrafts to elevate local products to be at the GI/OTOP premium level, demonstration on food processing that added more value to products, making of natural dyed clothes, training for farmers about marketing, how to set proper prices for products in cooperation with the central group networks, the techniques of writing sentences for sales (content & caption), how to take photographs preliminarily using mobile phones, how to use face book pages, Line OA, TikTok Shop and Shopee, training for farmers on business management, preparation of household accounting and cost accounting, planning for income-expenses, creation of brand royalty, SWOT analysis, community business, access to sources of funds such as village revolving funds, Kasikorn Banks and district health boards.



3.3 Promotion of knowledge and development of occupations and income in line with the Philosophy of Sufficiency Economy

The learning process was strengthened with regard to the sufficiency economy, the analysis within the area, social and economic context to be prepared to cope with present and future changes, the sharing of knowledge and experience, the creation and strengthening of stable occupations and income for the population and communities in areas under the San Kham Paeng Cooperative Village Project, in Mae On District, Chiang Mai Province and Huai Sat Yai, Pa Teng, Pa La U, Hub Kra Pong, Don Khun Huai, Nong Plub-Klad Luang Cooperative Village Project in the 2 provinces of Prachuap Khiri Khan and Phetchaburi. Participation by people or communities in sharing views and ideas about development was encouraged whether concerning with development ideas, support for marketing or upgrading of occupations/ occupational groups/ products in order to make them stronger and more sustainable contributing to the creation of strong cooperative village project areas and sufficiency economy communities. Activities carried out according to the plan are as follows:

1. Developing a learning process on the Philosophy of Sufficiency Economy and an analysis within area, social and economic context in order to be well-prepared to cope with emerging changes whether now or in the future;
2. Promoting an exchange of knowledge and experience and creating stable occupations and income for the people and communities located in project areas;

3. Promoting participation in sharing of development ideas, support for marketing and upgrading of occupations / occupational groups / products.

The following activities were implemented by the coordinating centers for the cooperative village projects:

1) Activities carried out by Huai Sat Yai, Pa La U, Nong Plub- Cooperative Village Project in Prachuap Khiri Khan Province

- A project to promote coffee growing by organizing 3 classes of training and study visit to provide knowledge about coffee growing;
- A training and study visit project to promote beekeeping by providing knowledge on how to keep Apis Cerana, which is the type of bee found in hollow trees or enclosed places, and organizing a study visit on processing of the bee's products;
- A project to promote growing Bhutan mushroom by providing knowledge and skills of how to grow Bhutan mushroom;
- Activities under 2 projects: A project to promote handicrafts involving the use of plastic stripes to produce woven baskets which activities are being carried out and a project to promote high economic value fish farming.

2) Activities carried out by Pa Teng, Hub Kra Pong, Don Khun Huai, Klad Luang Cooperative Village Project in Phetchaburi Province

- Activities to promote and develop the process of raising egg-laying ducks, creating and processing food sources, the promotion of egg-laying ducks and demonstrations of how to prepare duck feed according to the sufficiency economy, the promotion of the knowledge and process of raising egg-laying ducks and creating food sources, the promotion and development to upgrade the processing of products made from duck eggs and the promotion and development for packaging and marketing;
- Activities to promote community handicrafts on the basis of sufficiency economy which included products made from pieces of cloth, dolls made from pieces of cloth and doll designs;
- Activities to promote mushroom growing within households and demonstrations of how to grow mushroom in baskets.



3.4 Upgrading the grassroots economy in highland communities using creative power of the people

Project activities covered the promotion, development and continuation of occupations and products, the promotion of creative and cultural tourism based on the tradition, way of life and identity of the highland population. Through the implementation of project activities, people in the highlands were provided with occupations, and income contributing to the promotion of economic development that was stemmed from grassroots level. They became economically stable with honor and human dignity being maintained and their way of life and the identity of their communities being preserved. Project implementation also resulted in creating unity and reconciliation, reducing poverty and social disparities and building a multicultural society which all members could live together in peace and harmony. Focus of the promotion was on the use of “**Soft Power**” as the social power that could benefit the country’s overall development. Focus was also on having the direction of development which attached great importance to the diversification of people’s way of life that was geared towards sustainable development. Two project activities which were implemented by 16 highland people development centers are as follows:

1. Activity that promote a better quality of life that proceeded in line with the identity of highland communities: A forum was organized to find out about the potential of communities, analyze the creative power (soft power) and assess the potential, the actual needs in the areas and/or marketing needs involving various groups of tourists, the channels through which products could be sold and marketing needs of various groups. The target groups consist of community leaders, community committees and leaders of various groups at field level. The project worked in cooperation with partner networks through an integrated approach to develop unique selling points for tourism and promote a public relation campaign to disseminate the information concerning ethnic minority groups in the areas. In this connection, knowledge was promoted on how to produce public relation media for tourism in the highlands that would raise the awareness and transfer knowledge about highland community identities to the general public.

2. Activity that promote highland community product development and product innovations created by highland people

- Processing of the Karen's woven cloth: The activity to demonstrate how to process the Karen's woven cloth was organized by Phetchaburi Highland People Development Center under the project to drive welfare services by the public sector and the highland community learning center. The project's learning activities included training on weaving, the technique of designing Jok pattern, the embroidery work and the processing of cloth to add value to the products. The target group was the Karen (Pga-gan-Yaw) at Baan Bang Kloi in Huai Mae Priang Sub-district, Kaen Khra Jarn District, Phetchaburi Province numbering totally 20 persons. After the training, the ex-trainees who participated in the project increased income by an average of 2,000 baht/month from weaving the Jok and Mud Mee cloth. As for the processed products, once they were sold, the income was accumulated and added to the mutual fund for occupational development and welfare which would, in turn, be further used in order to pay for wages of those who produced the Jok and Mud Mee cloth, food processing and for helping other vulnerable groups.



- Processing of the Mien's woven cloth: The activity to demonstrate how to process the Mien's woven cloth was organized by Phayao Highland People Development Center entitled "Processing of the Mien's Woven Cloth". The target group was women at Baan Charoen-Sap (Moo 5) and Baan Ruam-Jit (Moo 9), Nong Lom Sub-district, Dok Kham Tai District, Phayao Province numbering totally 15 persons. Those who participated in the project increased income by an average of 2,000 baht/month.
- Grass broom making: The activity was organized by Phitsanulok Highland People Development Center. The grass broom making project was implemented at Baan Huai Sai Nua, Huai Hia Sub-district, Nakhon Thai District, Phitsanulok Province. The target group was the H'mong numbering totally 30 persons. Comparing with the income earned at an average of 1,500 baht/person before participating in the training, they increased income by an average of 2,000 baht/person.

4. Project on social welfare driven by the public sector and community-based learning centers in the highlands

- The highland population were encouraged to make use of the knowledge gained from 16 learning centers for highland quality of life development (LCHQD). There were 57 types of knowledge base that had been developed which people can use as guidelines in order to make a living and to further build on that in order to achieve sustainable occupation development.
- Highland social welfare promotion centers (HSWPC) were set up. At present, there are totally 88 centers which have been provided with support to ensure that they would be strong and serve as an important mechanism for highland communities in the provision of basic social welfare services to the target groups in 7 areas. The knowledge was provided for community leaders with regard to the rights, the access to social welfare and the strengthening

of highland community networks to involve them in the promotion of social welfare service providing with the area context being taken into consideration. The target group numbering totally 3,000 persons participated in activities which can be broken down as follows

1. Capacity-building for leaders of HDWPC: The aim was to strengthen participation and organization management in areas located in 16 provinces, namely Mae Hong Sorn, Chiang Rai, Phayao, Chiang Mai, Nan, Prae, Lampang, Lamphun, Tak, Kampphaeng Phet, Uthai Thani, Kanchanaburi, Ratchaburim, Phetchaburi, Phetchabun and Phitsanulok.
2. Development of learning areas under LCHQD located in 16 provinces, namely Mae Hong Sorn, Chiang Rai, Phayao, Chiang Mai, Nan, Prae, Lampang, Lamphun, Tak, Kampphaeng Phet, Uthai Thani, Kanchanaburi, Ratchaburim, Phetchaburi, Phetchabun and Phitsanulok.
3. Production of highland community learning media and development of highland community knowledge base at the learning center for highland quality of life development (LCHQD at Baan Huai Hom, Mlabri community)
 - 3.1 The activities to promote learning about the provision of social welfare in the highlands (HSWPC) included:
 - Setting up 34 HSWPCs
 - Promoting the registration of public benefit organizations which a total of 62 organizations have already been registered
 - Promoting the status of being community welfare organizations which 5 organizations have been granted the status
 - 3.2 The activities carried out at the learning centers for highland quality of life development (LCHQD):
 - 53 types of knowledge base were developed and a total of 247 persons participated in the activities



5. Project to promote and develop the capacity of target groups in line with the Royal Wishes, the Royal Initiatives, the Royal Initiatives of the Royal Family Members and the Royal Projects

5.1 Promoting the welfare and strengthen the capacity of the target groups in areas under the Royal Wish and the Royal Initiative Projects

The activities involved the promotion of social welfare and capacity-building. Support was provided by 3 project coordination centers for the project implementation that was in line with the Royal Wishes, the Royal Initiatives and the Royal Initiatives of the Royal Family Members. They consist of: 1) The coordination center for San Kamp Phaeng Cooperative Village Project, Mae-On District, Chiang Mai Province; 2) The coordination center for Huai Sat Yai, Pa La U, Nong Plub Cooperative Village Project, Prachuap Khiri Khan Province and; 3) The coordination center for Pa Teng, Hub Kra Pong, Don Khun Huai, Klad Luang Cooperative Village Project, Phetchaburi Province. They were responsible for the work which included land management, land measurement survey B.E. 2566, meetings to drive the work / the integrated approach of the committees and working groups, development of field-level networks in the areas of Self-Sufficiency Economy, an integrated approach in the form of agricultural cooperatives, the provision of social welfare at field level, the management system development for the public relation center to disseminate information about progress made by the projects, the preparation of field-level plans, the work which proceeded in an integrated manner with the networks targeting at a total target population of 3,100 persons within the areas of coordination centers. The project and activity details are as follows:



1. Projects drawn up to follow the Royal Footsteps of His Majesty King Bhumibol Adulyadej (King Rama IX) and honor the Royal Wishes of His Majesty King Rama X for the year 2025

2. Activities carried out to develop areas for public purposes at Moo 5, Baan Chalerm Phorn and activities to build and strengthen social development and human security volunteers through the organizing of 2 training classes (Mini SDHSV) for junior high school and senior high school students from Anan School and Nong Plub Vitthaya School: The activities that were carried out covered the provision of knowledge on how to render assistance to the target groups according to the mission of the Ministry of Social Development and Human Security, the rights, the social welfare, the law concerning the Protection of the Child's Rights and the knowledge about social welfare service providing and first aid treatment. There were some adjustments made with regard to activities that had been previously planned to be implemented from activities to be organized in 2 classes to promote the knowledge about building white areas within society to activities to promote the knowledge concerning social welfare service providing and first aid treatment, activities organized on the World Soil Day to promote the knowledge about the use of soil resource, how to improve soil fertility using biological microorganisms and how to raise awareness regarding the importance of the World Soil Day.

3. Activities to promote sustainable cooperative villages in Pa Teng project area: They included meetings to drive cooperative work in Pa Teng project area and study visits to learn about how to drive cooperative work and businesses run by cooperatives and how to promote occupations for

cooperative members. More cooperatives were set up in the 2 provinces of Chantaburi and Rayong.

4. Activities to raise awareness on the preservation of culture, environment and participation: They covered the promotion of environmental conservation, the cultivation of vetiver grass and the building of weirs using the strength of partner networks for the construction of semi-permanent check dams.

5. Activities to promote the spirit of volunteerism among communities and youth were conducted 6 times for social development in the project areas. The activities also included house repairs for vulnerable households in the project areas.

6. Activities to promote and develop the capacity-building and land management networks: They included 4 coffee house discussions with participants being community leaders and networks in the project areas. Other activities included meetings which were held with the aim to drive the implementation / problem-solving and an integrated approach to performing of the work involving with land. The activities concerning the review, follow-up, planning preparation and development of the project management system were also carried out. Meetings were held to discuss and review the problems and obstacles, the mission with regard to the improvement in the quality of life, income and occupations and the problems and obstacles encountered in land management.

7. Activities to promote the provision of social welfare in areas within the cooperative villages: The knowledge and skills that were promoted would include social welfare service providing for children and the new generation of youth (SDHSV Next Gen). Detailed activities concerning the strengthening of the skills required for the provision of social welfare in the project areas (SDHSV Next Level) covered the training which was organized with the aim to promote the provision of knowledge for members in the project areas with regard to social welfare, skills and participation as social development volunteers.

8. Activities to promote the provision of social welfare in the project areas: The activities were carried out by making use of the strength of partner networks in such activities as conducting survey and fact-finding visits to persons facing social problems.

9. Activities concerning public relation/ dissemination of information about the projects: They included participation in the festival project which was organized with the aim to continue and preserve the identity and tradition way of life of highland population that was concerning with eating newly harvested rice.



5.2 Supporting the Optical Glasses Project Initiated by Her Royal Highness Princess Maha Chakri Sirindhorn

- | | | |
|-------------------------|--------------|---|
| 1) October 30, 2024, | 400 persons, | Thawatburi District, Roi Et Province |
| 2) November 20, 2024, | 400 persons, | Sahat Sakhan District, Kalasin Province |
| 3) December 18, 2024, | 400 persons, | In Buri District, Sing Buri Province |
| 4) January 15, 2025, | 400 persons, | Lart Bua Luang District, Phra Nakhon Si Ayutthaya Province |
| 5) February 26, 2025, | 400 persons, | Fang District, Chiang Mai Province |
| 6) March 19, 2025, | 400 persons, | Mae Chan District, Chiang Rai Province |
| 7) April 23, 2025, | 400 persons, | Pa Pa Yom District, Phatthalung Province |
| 8) May 21, 2025, | 400 persons, | Mueang Nakhon Si Thammarat District, Nakhon Si Thammarat Province |
| 9) June 18, 2025, | 400 persons, | Na Dune District, Maha Sara Kham Province |
| 10) July 16, 2025, | 400 persons, | Kaeng Krachan District, Phetchaburi Province |
| 11) August 20, 2025, | 400 persons, | Dan Chang District, Suphan Buri Province |
| 12) September 10, 2025, | 400 persons, | Phra Saeng District, Surat Thani Province |



5.3 Developing areas following in the Royal Footsteps of His Majesty King Bhumibol Adulyadej and disseminating information concerning the Royal Initiative Projects

The self-help land settlements developed areas following in the Royal Footsteps of His Majesty King Bhumibol Adulyadej and disseminated information concerning the Royal Initiative Projects. The Philosophy of Self-Sufficiency Economy has been used as the guideline for project implementation with the aim to promote a sense of loyalty and gratitude towards the Monarchy among the target population under the projects. There were also certain areas that the Royal Family Members used to be in residence. The following activities were carried out in 3 self-help land settlements:

1. Self-Help Land Settlement for Southern Development, Yala Province: Activities concerning with the public relation, dissemination of information, maintenance and repairs of buildings, improvement of areas within Suk Thalai Palace;

2. Si Sakhon Self-Help Land Settlement, Narathiwat Province: Activities concerning with the sub-contracts for land leveling, weed control, plowing the field covering 20 rai to grow in-season rice;
3. Sukhirin Self-Help Land Settlement, Narathiwat Province: Activities concerning with plowing the field in preparation for rice planting and activities concerning with rice planting.

5.4 Developing the quality of life of the special target groups living along the borders

Developing the quality of life of the special target group living along the borders is the project activity that the Department of Social Development and Welfare has put into actual implementation. The project was drawn up in response to the Royal Initiative of Her Royal Highness Princess Ubolratana Rajakanya Siri wattana Phannwadee. Under the project, activities for the target groups in areas within Piang Luang community were promoted and supported. They included children, families and partner networks in 24 provinces along the borders that were highly prone to various social problems such as drug trafficking, smuggling of illegal migrants and teenage pregnancy. Implementing the project to develop the quality of life of the special target groups living along the borders was, therefore, considered to be a mechanism that would help people who had limited access to the rights to services made available by the public and other sectors. Activities were implemented in areas along the borders of 24 provinces under the L.E.S.S concept (less is more) which involved the following 4 driving issues:

- Driving issue 1:** Creating future citizens (Learning Community) which is, for example, (Agency) prepared a project to promote social welfare skills, Mae Hong Sorn Province;
- Driving issue 2:** Building the strength of networks (Empower Community) which is, for example, (Agency) developed a project on “Community that is pleasant to live” with safe life and health care, Nan Province;
- Driving issue 3:** Building the society of opportunity (Self-management of Community) which is, for example, (Agency) implemented a project to develop the community-based social welfare system geared towards self-help on a sustainable basis, Nan Province;
- Driving issue 4:** Live a happy life with sufficiency life style (Sufficiency Community) which is, for example, (Agency) organized a project on garden vegetables and edible fences entwined with love (promote self-sufficiency by growing garden vegetables for household consumption), Burirum Province.



5.5 The Royal Highland Development Projects

The Royal Highland Development Projects were implemented by 6 highland people development centers located in the 6 provinces of Chiang Mai, Chiang Rai, Mae Hong Sorn, Payao, Lamphun and Tak. The following development activities were implemented with a total target group numbering 300 persons who participated:

1. Preparations: Find out about the potential of social capital, the problems and guidelines of how to promote knowledge and occupational development based on the Principles of Sufficiency Economy and the provision of social welfare in the highlands which was done in collaboration with the Highland Research and Development Institute (public organization), the target groups and agencies that were concerned. An occupational development plan was subsequently prepared according to the Principles of Sufficiency Economy and the provision of social welfare in the highlands

2. Training activities: Training activities were organized to provide knowledge on how to grow banana and macadamia nuts, how to take care of the plants, how to prepare composted fertilizer and bio-fermented water from banana shoots and how to process the products made from H'mong embroidered cloth. Vocational training was also organized to produce handicrafts that reflect community identity and way of life following development carried out under the Royal Projects



5.6 Highland development following the Royal Project's pattern

Highland development was carried out by 8 highland people development centers and self-help land settlements with a total target group numbering 450 persons who participated. The activities included the organizing of meetings which were held to prepare project implementation areas and to find out and analyze the potential of the target groups. There were also activities to provide knowledge which included, for example, product development i.e. "Baan Rai Pa" curry paste, community herbal soap and shampoo, activities involving the processing of agricultural produce to add value to the cool-weather vegetables, activities to upgrade the standard of high-value agricultural produce to the level of guaranteed safety food standard GAP and Organic Thailand and activities to organize workshops to add more knowledge on such a topic as an access to the right to be provided with social welfare services.



5.7 Project on water conservation for the Mother of the Land

The project was implemented by 6 highland people development centers and 1 self-help land settlement with a total target group numbering 350 persons who participated. The implementation would be based on the context of each particular area, for example,

- Training was organized by Nan Highland People Development Center to promote the environmental conservation and the concept of growing vetiver grass;
- Activities concerning community volunteers and youth volunteers for social development in the project areas organized by Lam Nam Nan Self-help Land Settlement, Uttaradit Province;
- A project to train the newly recruited social development and human security volunteers (SDHSV) organized by Chiang Mai Highland People Development Center with the aim to strengthen the networks of highland social welfare and to provide knowledge concerning the use of vetiver grass and its benefits for soil and water conservation in accordance with the Royal Initiative;
- Activities organized by Phitsanulok Highland People Development Center to promote environmental conservation as well as development and rehabilitation of water resource for sustainable use.

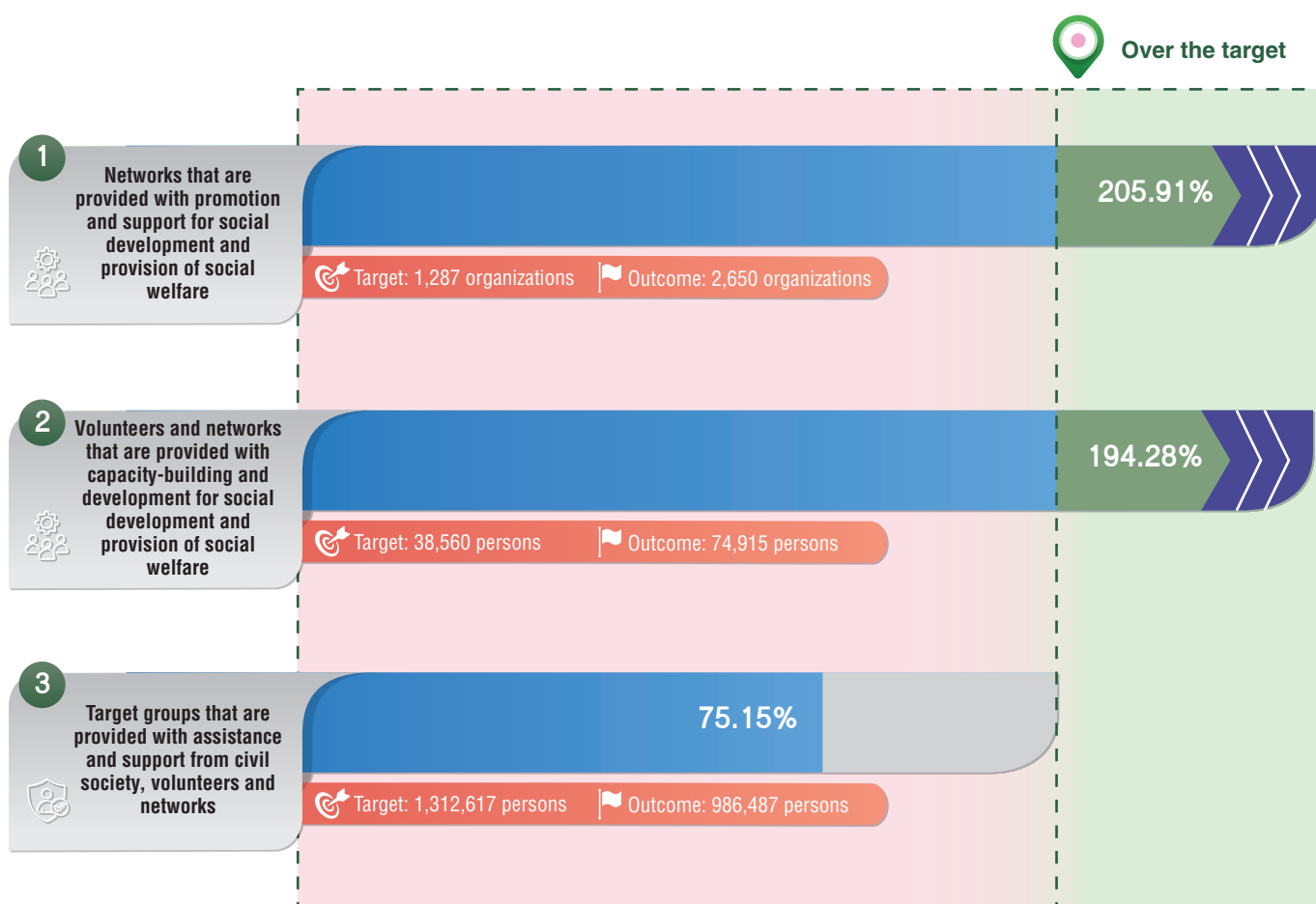


PLAN 2

Strengthening of the networks from all sectors as driving force for social development and provision of social welfare

Target of service providing: There is more participation from all sectors both within the country and abroad in social development and social welfare service providing

Indicators and targets:



Outcome of performance

The Department of Social Development and Welfare performed the tasks under 3 development guidelines covering the implementation of 8 projects as follows:

Development guideline 1 :

- 1) Project to drive the measures and mechanisms for social development and human security volunteer work and networks

Development guideline 2 :

- 1) Project on capacity-building and development for social development and human security volunteers
- 2) Project on support for payment of remuneration to social development and human security volunteers

Development guideline 3 :

- 1) Project on financial support given to private development organizations for social cooperation
- 2) Project to support and honor persons with their contributions that benefit the society
- 3) Project to promote and support social welfare organizations, volunteers and the private sector
- 4) Project on Social Welfare Promotion Fund
- 5) Project to strengthen social empowerment in highland communities

Development Guideline

1

Suitable environment and mechanisms conducive to the work performed by the networks should be created and further reinforced by building a sharing and caring society which the notion of giving and helping each other is particularly underlined. The mechanisms and systems contributing to the management of networks and volunteers must be developed at both national and provincial levels. In addition to that, there should be a mechanism that would promote linkages between the policy and the management at central, regional and local levels. Under this guideline, there is 1 project that was implemented:

1. Project to drive the measures and mechanisms for social development and human security volunteer work and networks

1) Meeting of the Committee on the Promotion of Social Development and Human Security Volunteer Work: The Meeting No. 1/2568 of the Committee on the Promotion of Social Development and Human Security Volunteer Work was held on July 3rd, 2025 with a total of 50 participants. The aim was to set the direction to which social development and human security volunteer work should be driven so that it progressed in harmony with the National Strategy, the Government / MSDHS policy and the action plan of the organization.

2) Project to develop the driving force mechanism for social development and human security volunteer work concerning the case management assistants: A meeting concerning the case management assistants was conducted through electronic media (zoom cloud meetings) during 19-20 December 2024 with a total of 259 participants attending the meeting. The aim was to build and develop the capacity of operational personnel to be equipped with skills and well-prepared to perform the task of case management. These personnel would subsequently play the role of advisors and pass on the knowledge gained to social development and human security volunteers (SDHSV) who would serve as case management assistants with the duty to provide assistance for the socially vulnerable.

3) Meetings of a working group to develop a curriculum for the training of social development and human security volunteers: Two meetings of the Working Group to Develop a Curriculum for the Training of Social Development and Human Security Volunteers were organized through an on-line system (E-Learning). The meeting of the Working Group No. 2/2567 was held on November 26th, 2024 and the meeting No. 1/2568 was held on July 3rd, 2025 respectively through an on-line system. The 2 meetings with a total of 70 participants (35 participants / each meeting) were organized with the aim to discuss about the content framework and the guidelines of how to develop a curriculum for the training of SDHSV which would be carried out through an on-line system (E-Learning).

4) Project to push proposed recommendations on how to develop social development and human security volunteer work forward at national level: Project activities were carried out during 22-23 May 2025 with a total of 170 participants. The aim was to develop the guidelines and measures for the promotion of partnership among networks in the policy-led National Development that would further drive and develop the work of SDHSV. The expectations and strengthening of SDHSV were also discussed at the meeting.



The capacity of partner networks would be enhanced by promoting the provision of knowledge and skill, social empowerment and an integrated approach to the provision of social welfare and social development with the aim to encourage volunteers and partner networks in all sectors to become part of the driving force mechanism that enables the provision of services at field level to be up to standard. Under the guideline, there are 2 projects that were implemented:

Development Guideline

2

1. Project on capacity-building and development for social development and human security volunteers

1. *Project to promote the role of SDHSV in Bangkok for the year 2025:* Meetings to drive the work of the coordinating centers for SDHSV work in 50 districts of Bangkok and meetings to discuss about remuneration payment for 2,636 SDHSV in Bangkok were held during December 2024 – April 2025.

2. *Project to promote the role of social development and human security volunteers at provincial level:* The project which was implemented during November 2024 – June 2025 aimed at building and developing the capacity of social development and human security volunteers (SDHSV) in order to be equipped with the knowledge and the ability to provide care for the target groups, to deal with social problems at field implementation level and to support the cooperation networks for social development and promotion of social welfare service providing with social development and human security volunteers serving as a mechanism that pushed the work forward at field implementation level. There were totally 31,466 persons participating in the project.

3. *Meeting with SDHSV representatives:* The meeting No. 1/2567 with SDHSV representatives in the Committee on the Promotion of Social Development and Human Security Volunteer Work and the Committee of the Coordinating Centers for SDHSV in Bangkok was held on November 4th, 2024 with a total of 62 participants attending the meeting. The committee meeting was organized with the aim to consider the plan to drive the social development and human security volunteer work in Bangkok for fiscal year 2025.

4. *Project to promote the role of MSDHS volunteers in areas under the project to create and strengthen social welfare:* The project scheduled to be implemented for 6 months from February to July 2025 was organized with the aim to involve social development and human security volunteers as a driving force mechanism in rendering welfare assistance to persons facing social problems at field level to proceed efficiently, appropriately and promptly in time when it was needed. In addition to their morale which had been boosted, they became more accepted in society and developed good image with a growing number of people within society that recognized the importance of social development and human security volunteer work. The vulnerable were provided with assistance by social development and human security volunteers to the extent that they could enjoy a better quality of life and be able to become self-reliant effectively. There were totally 3,762 persons who participated in the project activity.

5. *Project on capacity-building and development of social development and human security volunteers in Bangkok for the year 2025 -* There were totally 80 persons participating in the project of which the details are as follows:



Baan Mitmaitri - On Nut Zone (12 districts)	The 1st meeting was held on March 5 th , 2025 at Nong Chok District Office
Baan Mitmaitri - Huai Khwang Zone (12 districts)	The 2nd meeting was held on March 19 th , 2025 at Nond See Primary School, Yanawa District
Baan Mitmaitri - Sai Mai Zone (7 districts)	The 3rd meeting was held on April 2 nd , 2025 at Lak Si District Office
Baan Mitmaitri - Thon Buri Zone (35 districts)	The 4th meeting was held on April 23 rd , 2025 at Bangkok Noi District Office

6. *Meeting to clarify how to drive the coordinating centers for MSDHV work in Bangkok:* There were a total of 130 participants attending the meeting No. 2/2568 which was held on May 15th, 2025. They comprised representatives of SDHSV from 50 districts in Bangkok numbering totally 100 persons (2 persons/district). The rest were representatives from departments under MSDHS, Baan Mit Maitri, the Welfare Protection and Quality of Life Promotion Division, staff of the Civil Society and Volunteer Work Division and persons who were concerned.

7. *Project on the Assembly of SDHSV on the theme “The Strength of SDHSV: Towards Partnership in Sustainable Social Development”:* Four meetings had been organized:

- The 1st meeting for the north eastern region was held at Phetcharat Garden Hotel, Mueang Roi Et District, Roi Et Province during 1-3 March 2025 with a total of 404 participants.
- The 2nd meeting for the central region was held at Bangkok Palace Hotel, Bangkok during 12-14 March 2025 with a total of 212 participants.
- The 3rd meeting for the southern region was held at Diamond Hotel, Mueang Surat Thani District, Surat Thani Province during 17-19 March 2025 with a total of 212 participants.
- The 4th meeting for the northern region was held at Chaing Mai Orchid Hotel, Mueang Chiang Mai District, Chiang Mai Province during 26-28 March 2025 with a total of 214 participants.

On the whole, there were totally 1,222 persons participating in the project. The objectives were to obtain policy recommendations and measures concerning the promotion of networks as partners in the policy-led National Development that was geared towards the driving and development of MSDHS volunteer work and to set the framework and direction for the promotion and development of partner networks. The process of participation was developed which the networks were encouraged to be involved in the provision of development and social welfare for the target groups to be carried out more systematically.

8. *Project on the new generation of SDHSV (New Gen Volunteer Leadership):* The first class of New Gen Volunteer Leadership training was organized for a total of 215 participants from February 28th to March 1st, 2025. The second class of New Gen Volunteer Leadership training was held for a total of 217 participants during 22-23 May 2025. The results are as follows:

- 1) The new generation of SDHSV had the skills of volunteer work and provision of social welfare. They could maintain coordination for the provision of welfare assistance and resources to help persons facing social problems.
- 2) The new generation of SDHSV had tools that could be used in order to develop clear guidelines for their work.
- 3) The new generation of SDHSV worked hard in connection with senior SDHSV at field level.
- 4) An awareness with regard to the love for home land was raised and instilled in children and youth.

9. *Project on lessons learned from leading SDHSV for sustainable social development and human security:* The activity on lessons learned from leading SDHSV on sustainable social development and human security for the year 2025 was organized during 6-8 August 2025 with a total of 176 persons participating in the activity. The aim was to enable social development and human security volunteers to develop the process of management using the knowledge gained from a participatory approach to the provision of suitable and timely assistance for persons facing social problems.

10. *Project to organize the workshop on a model of coordinating center for SDHSV work in Bangkok for the provision of sustainable social development and welfare:* A workshop was held during 27-29 August 2025 with a total of 223 participants attending the workshop. The aim was to provide the coordinating centers for SDHSV work in Bangkok with a model of management process based on the use of knowledge gained from a participatory approach to the provision of suitable and timely assistance for persons facing social problems.

11. *Project to honor persons with outstanding contributions to the society for the year 2025 (a ceremony to present the Prachabordi Awards):* The ceremony was held on July 14th, 2025 with the aim to honor and boost the morale of persons, organizations, media and persons serving as a good role model for being resilient and never giving up hope. What they did was regarded as being outstanding and contributed to persons in difficult circumstances or they themselves might be in difficult circumstances but managed to continue with good deeds and good behavior. With such recognition, they might further inspire persons, organizations and media to come up with activities for the benefit of society at large and to be involved in the provision of social welfare and social development. There were totally 250 persons participating in the activity.



2. Project on support for payment of remuneration to social development and human security volunteers

2.1) A growing number and distribution of social development and human security volunteers (SDHSV)

As of September 30, 2025, the statistic information revealed that there were totally 387,173 social development and human security volunteers (SDHSV). Compared to the statistic figures as of September 30, 2024, the total number of SDHSV were 376,051 which shows that there was an increase of 11,122 volunteers. These volunteers worked at different levels within communities ranging from a sub-district level, a district level to a provincial level covering all regions within the country. With a growing number and distribution of volunteers in various areas, it was possible to act in response to problems and needs of the people more rapidly and efficiently

2.2) The role of SDHSV with regard to the ability to access the target groups

Social development and human security volunteers (SDHSV) played a very crucial role in forging a link between people who needed assistance and services made available by organizations in the public sector whether involving with request for welfare assistance, access to medical treatment or request for legal assistance especially in remote areas or the high-risk groups such as persons with disabilities, older persons, children or the homeless. Some groups might lack knowledge and resources to access the abovementioned services.



2.3) Raising awareness in communities

Another crucial role of volunteers was to raise awareness in communities regarding the rights and access to public sector's services, provision of knowledge for people on the basic rights and how to access services. Such provision brought about equality and reduced disparities in society. One of the examples was to give advice concerning the right to seek medical treatment for needy people or the knowledge on how to exercise their right in order to be provided with social welfare services by the public sector.

2.4) Coordination centers for social development and human security volunteer work: Promotion of the role in the long run

The work of volunteers was not limited to only short-term assistance but it also had impact on long-term quality of life development. Assistance for persons facing social problems included, for example, providing counselling service, legal assistance or support for education through the opening up of opportunity to access suitable services. In fiscal year 2025, the work of coordination centers for social development and human security volunteer work had been pushed forward covering a total of 928 areas (878 districts at district level and 50 districts under the Bangkok Metropolitan Administration). As a result, promotion and support was given to the coordination centers for social development and human security volunteer work to serve as a center for the coordination of social welfare service providing at field implementation level to proceed efficiently and ensure long-term provision of social welfare and quality of life development. The further impact it had would be on the future security and sustainability of the Thai society as a whole.





Participation by volunteers and partner networks in the provision of social development and social welfare should be promoted whether they are from the public / private, academic, civil society or the people's sectors both within the country and abroad. The incentives in various forms should be enhanced which include, for example, honoring and declaration of honor for outstanding volunteer performances and remuneration made available for volunteers in certain cases. Funding has been provided to support the implementation of the following 5 projects.

Development Guideline

3

1. Project on financial support given to private development organizations for social cooperation

1.1 Outcome of project implementation: 28 private development organizations were provided with financial support for social cooperation in the total amount of 1,800,000 Baht to implement 28 projects. Two requests for financial support had been approved:

- **First approval:** A total of 482,800 baht was made available for 4 organizations to implement 4 projects;
- **Second approval:** A total of 1,317,200 baht was made available for 24 organizations to implement 24 projects



1.2 Follow-up of the outcome and progress made under a project on financial support given to private development organizations for social cooperation: Field visit was organized by the Civil Society and Volunteer Work Division and the Committee on Financial Support for Private Development Organizations to follow up the progress made by private development organizations under the project on financial support given to private development organizations for social cooperation for the year 2025. The follow-up covered the following 10 projects implemented by 10 organizations:

No.	Name of Organization	Title of the Project	Province
1	Traditional Fishing Group, Toh Ba Liew Community	Project on promotion of occupations for the Toh Ba Liew Sea Gypsies	Krabi Province
2	Kita Mala Woi Housewives Group	Project to promote the knowledge about the right to social welfare of the Toh Ba Liew Sea Gypsies	Krabi Province
3	Baan Mankong Group, Toh Ba Liew Community	Project to promote the knowledge about the right to social welfare of the community	Krabi Province
4	Social Development and Human Security Volunteers Group, Nong Jok District	Project to promote social welfare of the marginalized who had not yet had access to the right to social welfare	Bangkok
5	Social Development Volunteer Mindedness Group	Project on Eco Print: Arts on Textile Fabric that Save the World	Pathum Thani Province
6	Bang Khu Wat Housewives Group	Vocational training project on making products from synthetic rattan as a source of income	Pathum Thani Province
7	Fish Processing Group	Project on fish processing	Ubon Ratchathani Province
8	Mae Niramom Older Persons Group	Vocational training project on making fermented fish, sausages and spicy fermented fish paste	Ubon Ratchathani Province
9	Older Persons Group, Lad Krating District	Vocational training project on wicker work and food processing, Lad Krating District	Chachoengsao Province
10	Social Development and Human Security Volunteers (SDHSV), Suphan Buri Province	Project to develop the quality of life of persons who were in difficult circumstances or poor in Suphan Buri areas	Suphan Buri Province



2. Project to support and honor persons with contributions that benefit the society

A ceremony to present “The Prachabordi Awards” for the year 2025 was organized with the aim to honor persons serving as a role model for social development who helped people in difficult circumstances, persons with outstanding contributions towards people who were in difficult circumstances and persons who, despite being in difficult circumstances themselves, held firm to behave outstandingly. The awards were presented to honor and boost the morale of persons, organizations, the media and persons serving as a role model for being a relentless fighter who never gave up hope and made outstanding contributions towards other people who were in difficult circumstances and persons who still behaved outstandingly despite being in difficult circumstances. It also aimed to inspire persons, organizations and the media to come up with activities that would benefit the society and to participate in the provision of social welfare and social development. The Prachabordi Award Committee had gone through the process of selecting the personal or bio-data and tracking the record of qualified nominees for the 2025 Prachabordi Awards. There were totally 38 persons who received the awards. The details are as follows:

- 1) **Persons who made outstanding contributions numbering totally 15 persons:** Phra Khru Phar Sukhan Vimol (Sompob Thavorndee), Mr. Anarak Phitakthanin, Mrs. Jaegab Lee, Mr. Khannathat Pongphaiboonvej, Petty Officer 2nd class Kometh Thongboonchu, Mr. Thapanan Mahisanan, Mrs. Natthakanya Saengpho, Ms. Nichayaphan Patcharachai Boonnan, Mr. Pradit Pinsang, Mr. Pian Nulai, Police Lieutenant Manut Nonuch, Mrs. Monthira Phatthanakul, Mr. Atthaya Nakharin, Mr. Udom Suksanae and Mr. Ekphaphan Bhanruerit

2) **Organizations that made outstanding contributions numbering totally 4 organizations:** Sairung Foundation for Disabled, Special Children Social Enterprise Company Limited, Na Duang Subdistrict Municipality Office in Loei Province and Nikhom Thung Pho Thale Subdistrict Municipality Office in Kamphaeng Phet Province

3) **The creative communication media numbering totally 8 awardees:** a television program ‘Keng Jing Ching Kha Term’, a book entitled ‘Jorni Odochao: The Great Warrior Fighter of the Mountain’ by Mrs. Chamaiporn Saengkrachang, a radio program ‘Fung Chad Jud Hai’, a community stage program ‘Vethi Chao Baan’, a television program ‘Keng Lek Jai Yai Hua Jai Nak Sue’, a folk media produced by Mr. Mana Thokhan, a program to help people in distress ‘Chuai Gan Pai’ and a medical treatment and care program ‘Mor Pracha Phatad Samong’

4) **The role model of a relentless fighter numbering totally 11 persons:** Mr. Sansith Makthammakul, Mrs. Kalwasu Viraj, Mrs. Thanyarat Chukaew, Mr. Thirayud Chanpan, Mrs. Panatda Chanthapad, Mrs. Rhatsadapat Chantrachu, Mr. Wannasompob Chimsaeng, Ms. Supranee Rattanasaikeaw, Mr. Somporn Thongkhamdee, Mr. Sakkiyas Phoyern and Ms. Oh (with no status as far as the household registration is concerned)

3. Project to promote and support social welfare organizations, volunteers and the private sector

3.1 Support for the work of the Social Work Professions Council

A total amount of 1,400,000 Baht was provided to support the work of the Social Work Professions Council so as to be in line with the Social Work Profession Act B.E. 2556. Persons who were engaged in social work as a profession could enter the process of being granted the status of being ordinary members of the Social Work Professions Council. They would be registered and documents certifying that they were allowed to perform social work as a profession would subsequently be issued for them. As a result, they could render services to clients that were up to standard and proceeded according to the social work professional code of conduct.

3.2 Support for the work of Rajaprajanugroh Foundation under the Royal Patronage

A total amount of 150,000,000 Baht was provided to support the work of the work of Rajaprajanugroh Foundation. The aim was to provide welfare assistance for disaster victims nationwide (whether caused by fires, floods, windstorms, extreme cold, earthquakes or other forms of disaster). The Foundation also provided the Royal Scholarships targeted towards welfare education of students at Rajaprajanugroh schools who were granted the Royal Scholarship Awards covering student uniforms, school supplies and sports equipment. Support was also extended to cover expenses involved in the maintenance and repair of schools under the Royal Initiative Project of Princess Srinagarindra, the Princess Mother of Thailand and schools in flood-affected areas according to the Regulations of the Ministry of Social Development and Human Security Concerning Provision of Subsidies to Private Social Welfare Organizations B.E. 2546. There were totally 887,784 persons who benefitted from welfare assistance provided by Rajaprajanugroh Foundation. The details are as follows:

- 1) Welfare assistance for disaster victims whether from fires, floods, windstorms, extreme cold, earthquakes or other forms of disaster was provided both in-kind covering the advance hand-over of necessities and in-cash to cover the costs involved in rendering welfare assistance for a total of 719,160 persons.
- 2) Family welfare assistance was provided for families that lost members from public hazards numbering totally 924 persons.
- 3) The Royal Scholarship Awards to honorary graduates and financial support to cover the costs relating to welfare education were provided for a total of 9,200 persons.
- 4) Support was provided for the organizing of meetings and training courses, school equipment and support given to students of Rajaprajanugroh schools numbering totally 158,500 persons.



Promotion and support also covered participation by the networks of social development and social welfare service providing numbering totally 1,135 organizations in the following activities:

- 1) Promotion to drive service providing in 76 provinces
- 2) The workshop on “The use of a reporting system for the performance outcome of provincial corporate social responsibility promotion centers” with participants being representatives from 76 organizations
- 3) Project activity on capacity-building for personnel working with 76 organizations in the area of corporate social responsibility (CSR) promotion

- 4) Project activity to strengthen public benefit and community-based social welfare organizations both within the country and abroad numbering totally 469 organizations
- 5) Field visits to follow up and propose recommendation to 13 public benefit and community-based social welfare organizations
- 6) Promotion of volunteer work by 414 organizations
- 7) Standard performance assessment for the provision of social welfare by 11 social welfare organizations



The Office of the National Commission on Social Welfare Promotion encouraged and supported participation by the networks of social development and social welfare service providing with regard to the following key issues:

1. Promotion and support given to the corporate social responsibility in the business sector which key projects/activities that were carried out are as follows:

1.1 Activity to push the work of provincial corporate social responsibility promotion centers run by the business sector at provincial level forward: Each of the corporate social responsibility promotion centers which were set up in 76 provinces would receive a total of 5,000 bath to carry out the activity starting from October 1st, 2024 to September 30th, 2025. There were totally 2,321 organizations in the business sector and networks involving in CSR activities which proceeded in harmony with the provision of social welfare services in 7 areas as stated in the Social Welfare Promotion Act B.E. 2546 and its amendment. They included the creation of occupations and income, housing, health care, education, recreation, social services and judicial process. They also included immediate assistance that was provided both in-cash and in-kind to support a total of 4,926 activities for 13 target groups: the vulnerable, children, youth, older persons, persons with disabilities, women, families, persons who were sexually abused, LGBTQ, urban communities/the urban poor/ the homeless, informal workers, migrant workers, foreign workers, persons with status-related problems/ ethnic minority groups, persons in the judicial process and persons living along the southern border provinces. There were totally 934,045 persons participating in the activities with financial support being provided in a total value of 204,624,727.42 baht. The work concerning CSR has contributed to the attainment of the UN's Sustainable Development Goals (SDGs) as viewed from 5 dimensions: human resource development covering 3,760 activities, social partnership covering 1,836 activities, economy and security covering 1,704 activities, environment covering 656 activities and peace and justice covering 213 activities (information as of September 30th, 2025).

1.2 A workshop project on "The use of a reporting system for the performance outcome of provincial corporate social responsibility promotion centers" held on December 6th, 2024 for a total of 76 organizations

1.3 Project on capacity-building for personnel working with 76 organizations in the area of corporate social responsibility (CSR) promotion

- The first training was held on December 11th, 2024 with the main issues being on an electronic family report system (MSO-Logbook) and how to make use of it to drive CSR work more effectively and what CSR can do when disasters strike.

- The second training was held on February 6th, 2025 with the main issues being on SWOT analysis which is applied in order to prepare projects that are sustainable taking into consideration the context of each particular area and on the preparation of an action plan for the year 2025 to promote corporate social responsibility in the business sector at provincial level.

- The third training was held on February 20th, 2025 with the main issue being on the action plan for the year 2025 to promote corporate social responsibility in the business sector at provincial level.
- The fourth training was held on February 28th, 2025 with the main issue being on how to make CSR become more interesting by using writing techniques for public relations and organization communication.

1.4 Project on the presentation of awards to promote corporate social responsibility in the business sector (CSR Award 2025): The ceremony to present the awards was held during 11-12 September 2025 at Prince Palace Hotel, Bangkok. There were totally 389 persons attending the ceremony of which the details are as follows:

- 1) A workshop on **“CSR Strength: Building of the Thai Society towards Sustainability”**
- 2) Presentation of recognition plaques to honor the awardees for the year 2025 for their contributions in the promotion of corporate social responsibility in the business sector which were fallen into 3 categories:
 - (1) Category 1 - Organizations with outstanding performance in the promotion of corporate social responsibility in the business sector in Bangkok area
 - (2) Category 2 - Organizations with outstanding performance in the promotion of corporate social responsibility in the business sector at provincial level
 - (3) Category 3 – Outstanding provincial corporate social responsibility promotion centers
- 3) Exhibition to promote learning
 - (1) Outstanding performance outcome of organizations in the promotion of corporate social responsibility in the business sector in Bangkok/ provincial areas and outstanding performance outcome of provincial corporate social responsibility promotion centers
 - (2) Performance outcome of provincial corporate social responsibility promotion centers (CSR for SDGs)
 - (3) Postcards from my house

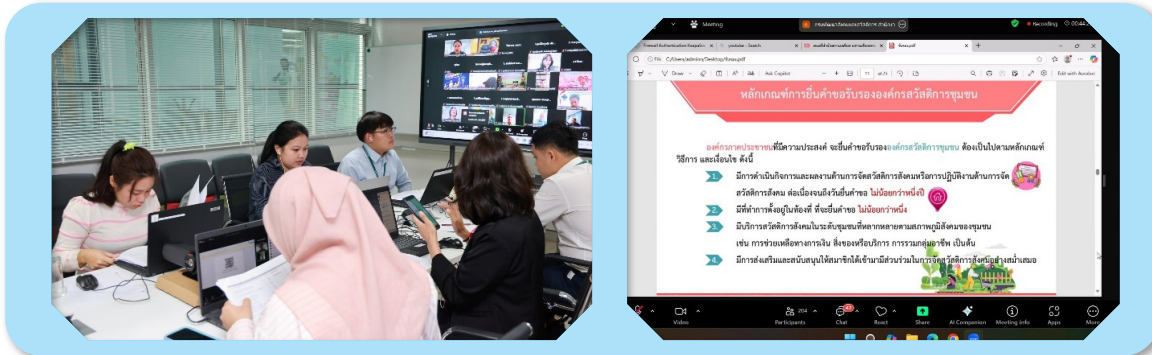


2. Promotion to strengthen public benefit and community-based social welfare organizations both within the country and abroad which key projects/activities that were carried out are as follows:

2.1 Project to strengthen 426 public benefit and community-based social welfare organizations

2.2 Survey of the status of public benefit and community-based social welfare organizations in all provinces which was conducted through the performance outcome reporting system of social welfare organizations (<https://reportorganization.dsdw.go.th>): According to the status survey, it was found that there were 7,198 social welfare organizations that filled the questionnaire (3,418 public benefit organizations and 3,780 community-based social welfare organizations) or 56.60% of the total number of social welfare organizations (data as of September 30th, 2025).

2.3 Follow-up of the performance outcome reporting system of social welfare organizations with the status specified as being implemented: The follow-up was carried out through the performance outcome reporting system of social welfare organizations (<https://reportorganization.dsdw.go.th>). According to the follow-up, there were 6,934 social welfare organizations with the status of being implemented (3,283 public benefit organizations and 3,651 community-based social welfare organizations) or 56.60% of the total number of social welfare organizations. It was found that there were 4,794 social welfare organizations that reported the performance outcome (2,310 public benefit organizations and 2,484 community-based social welfare organizations) or 69.14% of the total number of social welfare organizations.



2.4 Development of the linkage of services for the people (e-service): The aim was to provide services on the central digital platform carried out in collaboration with the Office of the Public Sector Development Commission (OPDC) and the Digital Government Development Agency (Public organization). There were 3 services provided on the platform:

- Cancellation of the status of being certified as a public benefit organization / community-based social welfare organization
- Request for the changing of name/location of a public benefit organization / community-based social welfare organization
- Request for the issuance of a document (that can be substituted for the actual certificate) to certify the status of being a public benefit organization / community-based social welfare organization which had a system to support the provision of services for the agency (Service Request and Tracking: SRAT) used by officials / staff for the verification of the request and further consideration.

2.5 Project to promote the capacity of public benefit organizations and volunteers working abroad: On the first event, a discussion was held on the topic **“Fulfilling moral support: Care for emotions to do the mission of being helpers of others who need help”**. As for the second event, the discussion was on the topic “Using psychology to develop a good relationship with clients”. Both discussions were led by Mrs. Payongsri Khanthikul, a psycho therapist and independent speaker, and Ms. Thitapa Wirayasiri, a clinical psychologist, senior professional level from Srithanya Hospital.

2.6 Field visit to follow up and propose recommendations to 13 public benefit organizations and community-based social welfare organizations: 1) Phitsanulok Province: 4 organization, 2) Khon Kaen Province: 5 organizations 3) Saraburi Province: 4 organizations

3. Promotion of volunteer work which the key projects/activities that were carried out are as follows:

3.1 The Office of the National Commission on Social Welfare Promotion in collaboration with the United Nations Volunteers Programme Regional Office for Asia and the Pacific, the, Ministry of Foreign Affairs, the Thai Volunteer Service, the British Volunteer Organization and partner networks organized an event to celebrate the International Volunteer Day for the year 2024. The event was held on Wednesday 27th November 2024 from 10.00 hrs. to 15.30 hrs. at Buddhadasa Indapanno Archives (Suanmokkh, Bangkok), Jatujak District, Bangkok under the concept “People Care and Environment Care through Volunteering Activities”. There were totally 171 participants from 61 organizations joining the event.



3.2 The Office of the National Commission on Social Welfare Promotion implemented a project on a seminar for volunteers on the topic “**Thai Volunteer Work at Global Stage**” which resulted in meetings considered to be very important being held for volunteer work abroad. They included the meeting organized by the International Volunteer Cooperation Organizations (IVCO) in the United Kingdom on December 18th, 2024 and the 7th Meeting of CICA Youth Council in Kyrgyzstan with a total of 68 persons from 41 organizations attending the meeting.

3.3 The Office of the National Commission on Social Welfare Promotion in collaboration with social work networks prepared a project on the organizing of the 15th National Conference on Social Welfare and Social Work and the 8th Asia-Pacific Regional Conference on Social Welfare and Social Work in Celebration of the World Social Work Day 2025. The hybrid meeting was held at the Conference Room 3, the United Nations Conference Center (UNCC). The conference was also broadcasted live through Facebook Live Streaming via Facebook Page of the Department of Social Development and Welfare. Out of the total of 441 participants, there were 159 on-site participants (60 organizations) and 282 on-line participants (186 organizations) joining the meeting through electronic media.



4. Project on Social Welfare Promotion Fund

Financial support in the total amount of 74,143,343.72 baht was approved by the Social Welfare Promotion Fund for 769 projects submitted by 748 organizations. The selected projects were in line with the policies of both the Ministry of Social Development and Human Security and the Social Welfare Promotion Fund. The results from project implementation can be concluded as follows: 1) 366 projects created employment and income opportunity as well as vocational skills development (Upskill – Reskill); 2) 256 projects brought about healthcare covering all dimensions and all age groups; 3) 98 projects promoted knowledge on how to access the media and how to use the media wisely to protect oneself from being scammed by call centers; 4) 40 projects developed the social welfare system that was both suitable and fully covered which reflected an unflinching attempt that has been made to seek sound solutions to the problem of population crisis and aging society and; 5) 9 projects promoted saving and preparedness prior to retirement.



5. Project to strengthen social empowerment in highland communities

The project activities were implemented by 13 highland people development centers. A total budget of 10,331,500 had been used in order to support the Buddhist Mission activities that were concerning with monks and novices, coordination, follow-up and field visit to the ashrams of the Buddhist Mission. There were totally 1,668 8 persons who participated in project activities. which included, for example, the promotion of ethics and moral development among highland population, activities relating to forums being held to specify the target groups and plan to organize activities concerning with Buddhism, activities to develop the quality of life and promote the role and capacity-building of social welfare organizations, volunteers, networks and the civil society. The capacity of highland community leaders was developed and the highland community networks were built to serve as a mechanism that drive the highland social development with specific cultural identity characteristics.



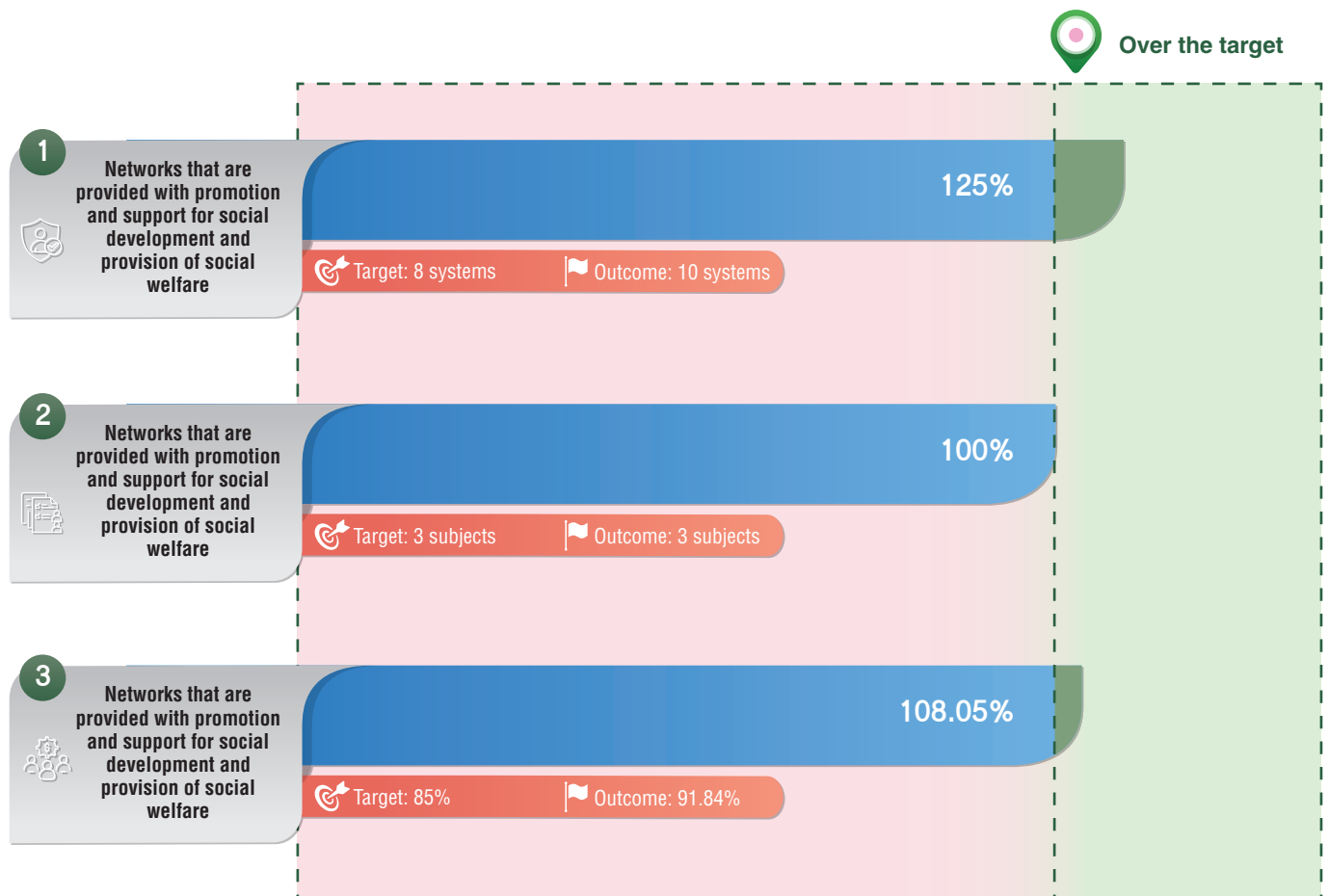
Service development and efficient organization management

PLAN 3

Target of service providing:

1. Services for the people are adjusted to become more digital-based.
2. The organization has high competency and flexibility.
3. Personnel are highly competent and attached to the value of working for the people, morals and professionalism.

Indicators and targets:



Outcome of performance

The Department of Social Development and Welfare performed its task under 4 development guidelines covering the implementation of the following 8 projects:

Development guideline 1 :

- 1) Project to drive the information technology and innovation for social development and provision of social welfare

Development guideline 2 :

- 1) Project on Knowledge Management by DSDW: Development of DSDW Work for Society and Social Welfare (1 agency, 1 KM)
- 2) Project on knowledge management for social development and welfare

Development guideline 3 :

- 1) Project to drive public sector development

Development guideline 3 :

- 1) Project to upgrade the prevention of corruption and misconduct and to develop the organization management system
- 2) Project to drive the strategies on social development and provision of social fare
- 3) Project on monitoring and recommendations for agencies concerning budget disbursement

Suitable environment and mechanisms conducive to the work performed by the networks should be created and further reinforced by building a sharing and caring society which the notion of giving and helping each other is particularly underlined. The mechanisms and systems contributing to the management of networks and volunteers must be developed at both national and provincial levels. In addition to that, there should be a mechanism that would promote linkages between the policy and the management at central, regional and local levels. Under this guideline, there is 1 project that was implemented:

Development Guideline

1

1. Project to drive the information technology system and the innovation for social development and provision of social welfare

The Strategy and Planning Division took action to push the information technology system and innovation forward with the aim to increase the efficiency of service providing and planning to provide assistance for the target groups in 4 areas as follows:

1.1 Procurement of computer equipment for fiscal year 2025: The total budget was set to be within of 10,215,600 baht which can be classified by type and item as follows:

- 1) Computer equipment: The total budget was 9,215,600 baht and the type and item can be listed as follows:
 - 5 sets of host computer equipped with operating system
 - 210 sets of computer and notebook
 - 32 sets of ink-jet printing suitable for A3 paper size
- 2) Information system: The total budget was 1,000,000 baht comprising:
 - 1 System under the project to increase the efficiency of the system to submit a request for annual budget of the Department of Social Development and Welfare

1.2 Development of 19 systems and 27 services provided for the people: The aim was to increase the efficiency of service providing and planning to assist the target groups. Focus was on using technology and innovation as well as law reform that was geared towards being a digital government. The details are as follows:

- 1) Development of 19 systems: 1) The information system to facilitate service providing for the people (DSDW Service); 2) The website of the Department of Social Development and Welfare (DSDW Website); 3) The system for social development and human security volunteers (SDHSV); 4) The system of information about civil society organizations (CSO); 5) The system for submission of project proposals for financial support from the Social Welfare Promotion Fund (Social Fund); 6) The social service work system (OSS); 7) The system of database on the organizing of beggars by the Department of Social Development and Welfare (Beggar); 8) The public street performer registration system (Talentshow); 9) The system for quality of life development of people under residential care at the protection centers for the destitute (Q Life Plus); 10) The self-help land settlement database system (Nikom); 11) The information system for the target groups of the Welfare Protection and Quality of Life Promotion Division (EDD); 12) The highland population information service system (Highland); 13) The system of inquiry to obtain information from the target groups of the Department of Social Development and Welfare (SocialMatch); 14) The annual budget allocation system (Budget); 15) The follow-up and evaluation system for performance outcome according to the action plan (Operation); 16) The internal information technology management system (Intranet); 17) The system of the internal audit group (Audit); 18) The monetary and fiscal information system (MIS); 19) The program for the printing of purchase orders and contracts (Purchase)

2) Provision of services through IT system to facilitate service providing for the people (e-service): According to the Act on Management of State Affairs by Electronic Means, there were 27 services that were provided: 1. Request for cash assistance of a low-income and destitute person; 2. Request for cash assistance of an HIV-infected person and family; 3. Request for cash assistance as seed money to generate income earned by a woman or family affected by AIDS; 4. Request for cash assistance of a person in distress within the country to return to his / her domicile; 5. Request for protection at the protection center for the destitute / home for the destitute; 6. Request to apply for SDHSV membership on-line; 7. Request for the issuance of a SDHSV card in case of damage or loss; 8. Request for certification of SDHSV service providing standard; 9. Request for entry of a non-Thai volunteer; 10. Request for the issuance of a document to certify a non-Thai volunteer; 11. Request for resignation of a non-Thai volunteer; 12. Request for services at self-help land settlements; 13. Request for audition in order to be issued a street performer card in compliance with the Beggars Control Act B.E. 2559; 14. Request for the issuance of a document to certify a community welfare organization; 15) Request for certification of public benefit organization (for a foundation or an association); 16. Request for certification of a public benefit organization (for an organization in the private sector); 17. Request for certification of a public benefit organization (for an organization in the private sector located abroad); 18. Request for certification of service providing standard of a social worker; 19. Request for certification of service providing standard of a volunteer; 20. Request for certification of service providing standard of a community welfare organization; 21. Request for certification of service providing standard of a social welfare organization; 22. Request for financial support from the Social Welfare Promotion Fund; 23. Request for financial support for a private development organization; 24. Receipt of complaints / suggestions / compliments; 25. Receipt of on-line application for test / examination held by the Department of Social Development and Welfare; 26. Receipt of donations; 27. Other services

1.3 Maintaining the security of Department's information systems by conducting a vulnerability assessment:

The aim was to assess the risks and look for any vulnerability that might further affect the safety and security of the Department's information and systems. The vulnerability assessment had been conducted covering the following information systems: 1) The information system to facilitate the provision of services for the people (DSDW services); 2) The social service work system (OSS); 3) The system for social development and human security volunteers (SDHSV); 4) The Self-help land settlement database system (Nikom); 5) The highland population information service system (Highland); 6) The system of quality of life development for people under residential care at the protection centers for the destitute (Q Life Plus); 7) The system of database on the organizing of beggars by the Department of Social Development and Welfare (Beggar); 8) The public street performer registration system (Talentshow); 9) The system of inquiry to obtain information about the target groups of the Department of Social Development and Welfare (SocialMatch); 10) The information system for the target groups of the Welfare Protection and Quality of Life Promotion Division (EDD).

According to the assessment, the vulnerability was found in some of the abovementioned information systems and adjustments had been made by the Department of Social Development and Welfare to deal with the problem. They included: 1. The social service work system (OSS); 2. The system for social development and human security volunteers (SDHSV); 3. The public street performer registration system (Talentshow) and; 4. The information system for the target groups of the Welfare Protection and Quality of Life Promotion Division (EDD).

An unflinching effort has been made to solve the problem of vulnerability in order to upgrade the level of information security, reduce the risks from cyberattacks and build the trust in the information service providing system among users that it would proceed efficiently and safely. In addition to that, action taken also included installing the security patch program, upgrading the operation and software systems to be at the version that was up-to date and making adjustments to the security of the information systems to be up to suitable standard of and practice. The action included participating in the project of the National Cyber Security Agency for the

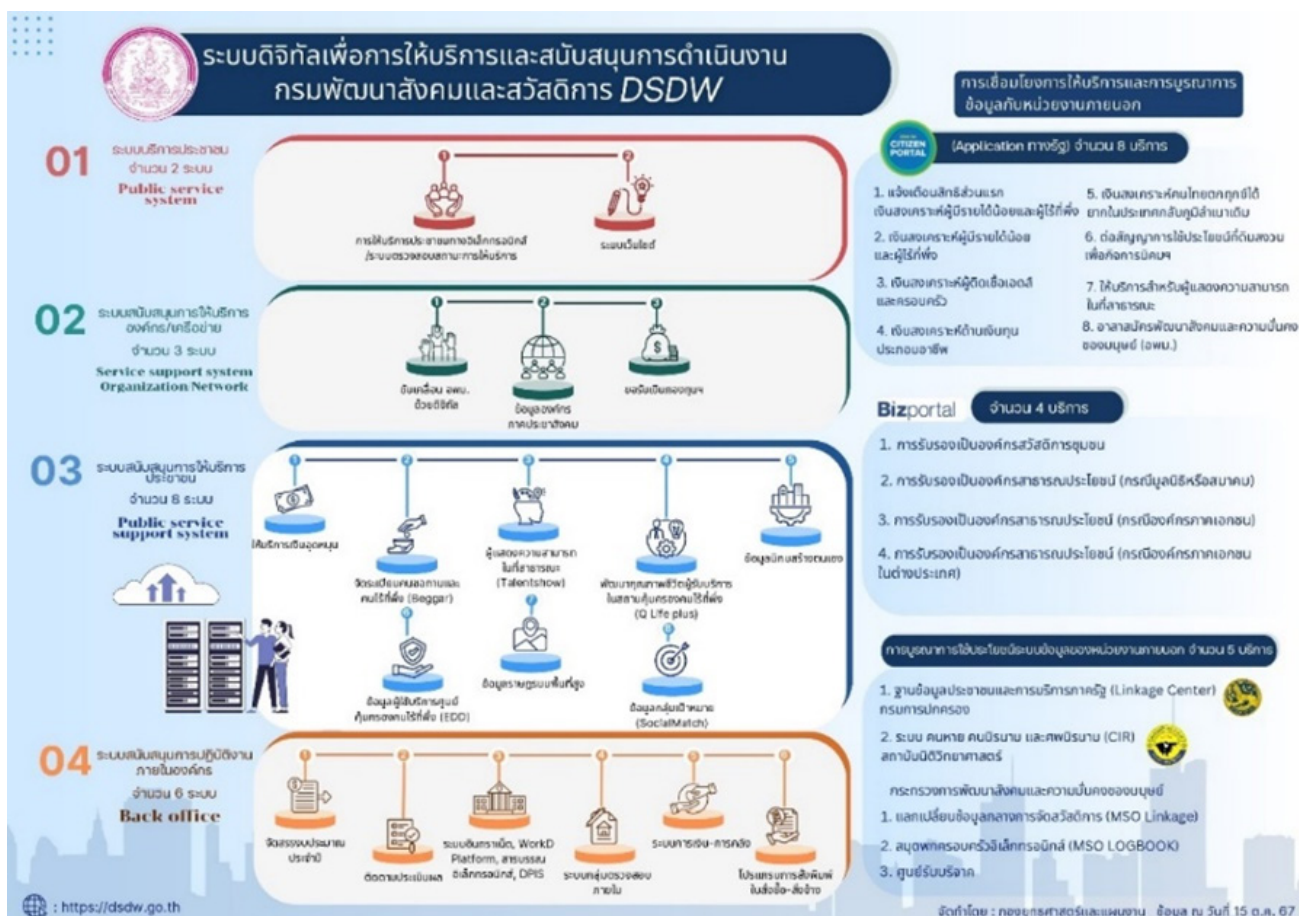




procurement of service for Government Website Protection System (GWP) for the main information infrastructure agencies and agencies that are important in the public sector to upgrade the ability to prevent cyber threats and act immediately against cyberattacks.

1.4 Promotion of digital literacy and digital skill development for personnel: At present, technology plays an increasing role in supporting the work of civil servants and government officials in the public sector. Various digital technologies have been developed and progressed quite rapidly. The Department of Social Development and Welfare is well aware of the current trend and has, therefore, specified that digital literacy and digital skill development should be promoted to provide the civil servants and government officials in the public sector with the ability to make use of technologies to enable them to perform their work with utmost efficiency and to handle and adjust themselves appropriately to new technologies. Such provision was promoted for personnel numbering totally 1,774 persons in the form of training covering 7 areas of digital skill development. The details are as follows:

1. Digital literacy	362	persons
2. Digital governance	209	persons
3. Digital leadership	42	persons
4. Digital technology	62	persons
5. Digital service	67	persons
6. Data utilization and sharing	101	persons
7. Cyber security	931	persons



Development Guideline

2

The management of knowledge, research work and innovation concerning social development and welfare should be promoted together with the promotion and offer of incentives to personnel for their participation in building the process of knowledge management at all levels to bring about more studies, research works, the sharing of knowledge and learning within the organization. Studies should be further upgraded to researches and personnel should be developed to be equipped with the capacity and skill in knowledge management, conducting researches and developing innovations required for the preparation of an annual action plan (2023) of the Department

of Social Development and Welfare. The aim was to enable the target groups to develop a better quality of life and to promote an integrated approach to seeking cooperation from educational and research institutions which should subsequently become academic partners and networks in conducting researches in the area of social development and welfare under the following 2 projects:

1. Project on Knowledge Management by DSDW: Development of DSDW Work for Society and Social Welfare (1 agency, 1 KM)

The Department of Social Development and Welfare, through the Strategy and Planning Division, had pushed the activity planned to be implemented in fiscal year 2025 which was on knowledge management by DSDW: Development of DSDW work for society and social welfare (1 agency, 1 KM) forward. The aim was to promote an exchange of knowledge and learning about best practices among agencies under DSDW. The implementation of the abovementioned project in 2025 resulted in a selection of knowledge management practices developed by 15 agencies that were outstanding and creative. Such practices would be further used as guidelines to develop the knowledge within the organization that could lead towards the best practices of the organization. The list of 15 selected agencies is as follows:

5 agencies with performance outcome at excellent level

- (1) Name of agency: Chiang Mai Highland People Development Center
Title of performance outcome: **Pha Mon Model: Towards being a community development model**
- (2) Name of agency: The Pa Self-help Land Settlement, Songkhla Province
Title of performance outcome: **1 rai of land to solve poverty at the far south of the golden axe**
- (3) Name of agency: Protection and Quality of Life Promotion Center, Bangkok
Title of performance outcome: **Friends...Friends...The pink car is coming!**
- (4) Name of agency: Kum Sakae Protection Center for the Destitute, Phetchaburi Province
Title of performance outcome: **Shelter Workshop: Enriching one's experience towards being employed as a professional**
- (5) Name of agency: Coordinating Center for Pa Teng, Hub Kra Pong, Don Khun Huai, Klad Luang Cooperative Village Project, Phetchaburi Province
Title of performance outcome: **A Royal Wish Project: A story as told by a sincere social worker on Ta Now Sri Mountain Range**

10 agencies with performance outcome at outstanding level

- (6) Name of agency: Lam Takhong Self-Help Land Settlement, Nakhon Ratchasima Province
Title of performance outcome: **"Mission beneath the shadow of a mountain"**: Protection of forests and settlement of disputes at Lam Takhong Self-Help Land Settlement
- (7) Name of agency: Protection and Quality of Life Promotion Center, Prachin Buri Province
Title of performance outcome: **Memories that lost for persons who were called the destitute**

- (8) Name of agency: Protection and Quality of Life Promotion Center, Songkhla Province
Title of performance outcome: **Remember me: A vision that has never been forgotten**
- (9) Name of agency: Protection and Quality of Life Promotion Center, Nonthaburi Buri Province
Title of performance outcome: **From a hopeless engineer to a person who stands firm in society with dignity once again**
- (10) Name of agency: Protection and Quality of Life Promotion Center, Chai Nat Province
Title of performance outcome: **From a dark shadow to a ray of hope: A path of rehabilitation through the strength of community**
- (11) Name of agency: Khok Pho Self-Help Land Settlement, Pattani Province
Title of performance outcome: **Raising stingless bees in gardens and Crystal longans that affect the quality of honey: “Crystal longan stingless bee: the golden light of the southern border”**
- (12) Name of agency: Phetchaburi Highland People Development Center
Title of performance outcome: **A tale from a photocopy room: The secret of how to attain “The Precision” that anybody can follow**
- (13) Name of agency: Pimai Self-Help Land Settlement, Nakhon Ratchasima Province
Title of performance outcome: **With 2 hands, we can revive the land and make our life sustainable**
- (14) Name of agency: Protection and Quality of Life Promotion Center, Kamphaeng Phet Province
Title of performance outcome: **Changing the method of providing care for the vulnerable by using LINE OA x Traffy Fondue**
- (15) Name of agency: Strategy and Planning Division
Title of performance outcome: **From joining hands to joining hearts in processing information to spark a ray of hope for the people**

The Strategy and Planning Division disseminated information concerning the outstanding knowledge management outcome for the year 2025 on the website of the Department of Social Development and Welfare. The aim was to present and disseminate information about the knowledge the Department had gained to its personnel as well as to people in general.



2. Project on knowledge management for social development and welfare

The management of knowledge concerning “Driving of the highland social welfare promotion center in Phetchaburi Province” had been implemented by transferring the knowledge that was once rooted deeply inside a person (Tacit knowledge) into the knowledge that became more apparent.



Development Guideline

3

The organization should be developed to become highly competent and efficient. The standard of organization management which is in line with the criteria set by the Public Sector Management Quality Award (PMQA) should be upgraded and developed to enable the organization to progress towards the attainment of organizational excellence. The state of being excellent should be clearly evident and can be observed from the management of buildings, environment and facilities contributing to safety in the work place for both personnel who are service providers and the people who are receivers of services. Focus should be on strategy-based organization management to drive

the actual implementation of activities or services to achieve the target set at national level. As far as the law is concerned, the assessment, review, improvement and development should be promoted so as to make the law up-to-date and keep pace with the present situation. Adjustments should be made to strike a balance of the organization in order to make it work both appropriately and flexibly. The role of organization and other sectors participating in the provision of services should be promoted and elevated through the implementation of 1 project:

1. Project to drive public sector development

The public sector development has been driven efficiently of which the results are as follows:

Driving the Public Sector Excellence Awards

The Department of Social Development and Welfare won the Public Sector Excellence Awards in 3 categories: 1) Public Sector Management Quality Award (PMQA 4.0): DSDW performed the work with open-mindedness and connectivity, people-centered focus, high competency and up-to-date style; 2) Thailand Excellent Participatory Governance Award on the Category of Significant Public Service Innovation and Extension: Performance outcome was entitled “Homeless not hopeless: A pro-active step forward to access the right to social welfare services” (outstanding level). DSDW brought about participation which networks from all sectors were encouraged to be involved. Changes had taken place in the approach from being passive to being more active in service providing. DSDW, in cooperation with the networks, worked in public places where the homeless or destitute persons could be found with the aim to provide them with access to the rights as well as social welfare services; 3) Public Sector Service Award on the Category of Right and Responsiveness in Public Service: The performance outcome was on SDHSV PLUS: Creating the strength of unity to bring happiness to the people (good level). DSDW upgraded the process of work performed by social development and human security volunteers (SDHSV) to enable persons facing social problems to have access to welfare assistance and provision of welfare services taking into consideration the nature of problems and the needs of the people. A ceremony to present the Public Sector Excellence Awards which was chaired by Professor Emeritus Borwornsak Uwanno, Public Sector Monitor and Evaluation Committee, was held by the Office of the Public Sector Development Commission (OPDC) on September 12th, 2025 at the Royal Jubilee Ballroom, IMPACT Challenger Hall, Muang Thong Thani, Nonthaburi Province.



Driving the Public Sector Assessment according to the Measure to Improve the Public Sector Efficiency

According to the assessment that was conducted in response to the Measure to Improve the Public Sector Efficiency, it was found that the Department of Social Development and Welfare scored 93.75 points (very good level).



Driving the policy to monitor organizational governance (OG)

The result was that performance by the Department of Social Development and Welfare proceeded in response to the policy to monitor organizational governance (OG) for fiscal year 2025 with the score of 95.24 points.



Driving the action plan of the Department of Social Development and Welfare for public sector development during 2025 - 2027

Performance outcome revealed that the Department of Social Development and Welfare could drive the action plan for public sector development during 2025 - 2027 (for fiscal year 2025) covering all 3 issues reflecting the progress made with regard to the attempt to upgrade the present organization competency to be at a more modern and efficient level bearing in mind the people's needs that must be met on a concrete manner



Driving the preparation of a risk management plan

The outcome of performance enabled the Department of Social Development and Welfare to develop the guidelines for risk management that proceeded towards the same direction, kept the level of risks at an acceptable level and achieved the organization's goal with utmost efficiency. There were 7 issues of risk management that the Department had to deal with:

- 1) Destitute persons were not provided with protection or their quality of life had not yet been promoted thoroughly
- 2) The capacity-building of target groups and the access to the right to social welfare did not reach the target that had been set
- 3) The social development and human security volunteers (SDHSV) lacked the skills to perform social development and provision of social welfare
- 4) Most personnel were not provided with knowledge and skills required in order to perform their duty
- 5) Personnel of the Department of Social Development and Welfare might use their position to demand bribes
- 6) Projects drawn up according to the policy of executives could not be driven and put into actual implementation with concrete outcome
- 7) The risk concerning cyber security emerged. The risk assessment during the last 12 months was conducted and it was found that there were not issues with the level of risk that was very high, high or moderate and the issues with the level of low risk.

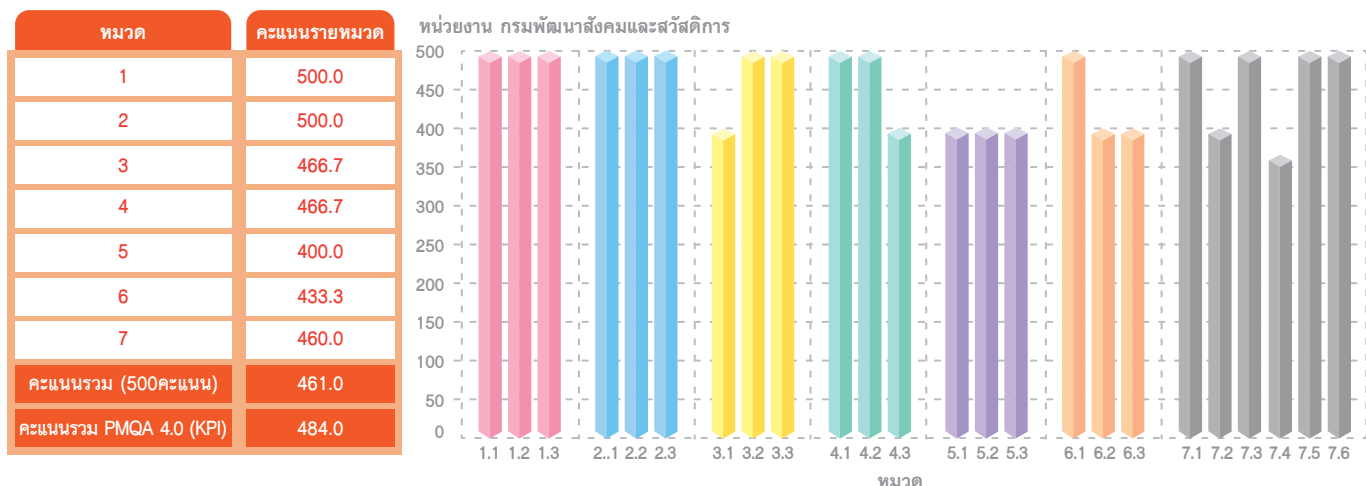
Driving the PMQA 4.0 assessment for the Department of Social Development and Welfare

Out of the full score of 500 points, the results obtained from conducting the PMQA 4.0 assessment revealed that the Department of Social Development and Welfare scored 484 points.



ส่วนที่ 2 สรุปผลคะแนนรายหมวด

รายงานป้อนกลับ (Feedback Report) รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 ประจำปี 2568
ขั้นตอนที่ 2 การตรวจเอกสารรายงานผลการดำเนินการพัฒนา องค์การ (Application Report)



คิดเป็นคะแนนการประเมินระบบราชการ 4.0 ของตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เท่ากับ 484.0 คะแนน

The management of personnel should progress efficiently based on the merit system. There should be planning on personnel, forms of employment, recruitment and selection, appointment under the merit system contributing to the circulation, transfer and planning of suitable personnel for each field of work, the opportunity for progress in each field and the reviews and adjustments made for fair remuneration system. There should also be suitable standard for the amount of work being assigned and the capacity-building of personnel to equip them with new and up-to-date knowledge, professionalism, moral principles and proper values. The capacity of personnel at all levels should be enhanced and developed such that the knowledge and skill required for their present and future performance could be acquired accordingly. In doing so, developing the skills and competencies in their field of work (Functional skillset) should be promoted to increase the professionalism of personnel. The ability of personnel to handle a variety of tasks (Multi skillset) and other skills (Soft skills) required to enable them to be well-prepared towards the 21st century should also be promoted. These are, for example, the skills to communicate, interact, socialize and work with other people and the skills for leadership, team work, analytical thinking, problem-solving and creative thinking. In addition to that, the growth mindset should also be promoted and developed for learning and self-improvement based on the moral and ethical principles, the transparency and the intolerance to corruption. There are 4 projects that were implemented under this guideline.

Development Guideline

4

1. Project to upgrade the prevention of corruption and misconduct and to develop organization management system

A project to strengthen the anti-corruption that was concerning with the disbursement of budget within DSDW's protection centers for the destitute was carried out during 5 -7 April 2025 at Nouvo City Hotel, Bangkok. Out of the total 55 project participants, there were 50 persons who were personnel from the central level, protection centers for the destitute / life skill promotion and development centers / Protection and Quality of Life Promotion Center, Bangkok / Protection and Quality of Life Promotion Center, Chonburi Province / Protection and Quality of Life Promotion Center, Pathum Thani Province / Protection and Quality of Life Promotion Center, Nonthaburi province and 13 Little Houses in self-help land settlements. The other 5 participants were staff members, guest speakers and persons who were concerned. A discussion was organized on the topic "Criteria and Regulations Regarding Budget Disbursement by the Protection Centers" led by the Chief of the Internal Audit Group and the Chief of the Fiscal Management Group. Other discussions which were held included the discussion on the topic "Guidelines of How to Prevent Corruption and Bribes in the Personnel's Performance" led by the guest speaker from the Office of the National Anti-Corruption Commission (NACC) and a talk on the topic "Performing Duty Based on Buddhist Principles to Prevent Corruption and Misconduct" led by Pra Maha Phan Sontiphattho, Assistant to the Abbot, Wat Saket Ratchaworamahawihan (Temple of the Golden Mount, Bangkok) and the Chairperson of the Institute of Buddhist Management for Happiness and Peace Foundation (IBHAP Foundation)



There were also workshop activities organized by each of the agencies under the Department that participated in the project to develop “The guidelines to process the disbursement of budget that was concerned with the agencies”. As a result, one budget disbursement guideline had been developed for DSDW’s protection centers for the destitute. After implementing the workshop project, a letter of MSDHS No. 0610 / Wor 455 dated June 30th, 2025 concerning the budget disbursement guidelines for protection centers for the destitute under the Department of Social Development and Welfare had been circulated. The aim was to provide DSDW’s agencies with the guidelines that they could use efficiently in actual implementation. The results from using the guidelines were also reported to the Office of the National Anti-Corruption Commission (NACC) in accordance with the objectives that had been set. A letter of MSDHS No. 0610 / Wor 543 dated August 20th, 2025 was issued by the Center for the Promotion of Ethics and Anti-Corruption, DSDW, requesting that follow-up should be conducted to see the outcome after DSDW agencies had put the budget disbursement guidelines into actual practice. Each of the agencies under DSDW participating in the project submitted a comprehensive report indicating the outcome of using budget disbursement guidelines. The Center for the Promotion of Ethics and Anti-Corruption, DSDW then submitted a letter of MSDHS No. 0610 / 618 dated September 29th, 2025 reporting the results obtained from the follow-up to the Director-General of the Department of Social Development and Welfare for information and consideration. In this connection, the Director- General agreed to the recommendation that a letter concerning the budget disbursement guidelines for protection centers for the destitute under the Department of Social Development and Welfare should be circulated which would provide personnel of DSDW agencies with the opportunity to make use of those guidelines with efficiency, transparency and action that proceeded towards the same direction.



2. Project to drive the strategies on social development and provision of social welfare

2.1 Workshop to reinforce the strategic move of the Department of Social Development and Welfare

A workshop to reinforce the strategic move of the Department of Social Development and Welfare was organized by the Department of Social Development and Welfare through the Strategy and Planning Division. The workshop was held during 24 - 25 September 2025 at the Twin Tower Hotel, Bangkok, with the aim to strengthen the capacity of DSDW personnel to be well-equipped with skills, knowledge and better understanding of how to drive the Department’s strategies and attain the goal that has been set with utmost efficiency. It also aimed to create space where information, suggestions and ideas could be exchanged in order to upgrade the driving of strategic move for plans, budget, follow-up and assessment of the outcome of performance by the Department of Social Development and Welfare. Main conclusions from the workshop can be summarized as follows:

Group activities were organized including brainstorming which enabled participants to share views, obtain ideas, exchange knowledge and together come up with the details of projects and project activities. They included the project to develop database system to upgrade the level of workforce (extra care), the project on capacity-building of public benefit organizations in the area of social welfare service providing, the project to reinforce the strength and welfare in time of crisis and the project to elevate the capacity of personnel under the Department of Social Development and Welfare through the digital system.



2.2 Workshop to drive the strategic move “Next Step2 DSDW”

The Strategy and Planning Division organized a workshop to drive the social welfare and social development strategies entitled “**Next Step2 DSDW**” which was held during 30 – 31 October 2024 at the Miracle Grand Convention Hotel, Bangkok. There were totally 450 participants attending the workshop comprising 110 directors of the bureaus, divisions, groups and equivalent, chiefs of groups and central-level staff, 308 chiefs of 154 regional-level agencies and staff, 12 observers, the Chairperson at the opening session and his/her assistants, 10 lecturers and 10 project organizing staff. Participants at the workshop were informed about policies and guidelines of the Government, the Minister of Social Development and Human Security and the Ministry of Social Development and Human Security for fiscal year 2025. Mr. Kantaphong Rangsi-Sawang, the Director-General of the Department of Social Development and Welfare, delivered a speech indicating the guidelines on how to drive the work performed by the Department of Social Development and Welfare. He cited such examples as creating occupations and income for the vulnerable in order to be out of poverty, making use of MSO – Logbook database to provide assistance and making plans that hit at the right targets, rendering conditional welfare assistance with focus being rather on helping clients to become self-reliant than waiting to be at the receiving end of service providing and increasing the knowledge for personnel on how to create the feeling of happiness when providing care for the target groups and how to work with emphasis being on human and financial resources, management, ethics and moral principles, tools and networks (SM+).

Participants were also divided into groups of agencies under DSDW and the guidance of how to drive the work of each particular group was given by the main offices at central level. They comprised 1) The Welfare Protection and Quality of Life Promotion Division and 2) The Special Target Group Social Development Division. A discussion was further arranged on the supporting role of the agencies at central level comprising the Office of the National Commission on Social Welfare Promotion, the Civil Society and Volunteer Work Division, the Public Sector Development Group, the Legal group, the Supply and Asset Management Group, the Center for the Promotion of Ethics and Anti-Corruption and the Internal Audit Group. The aim of discussion was to provide the guidelines of how to make a concerted effort in order to drive the work together in fiscal year 2025. According to the assessment, it was found that participants attending the workshop gained better understanding about the direction of work in fiscal year 2025 at the highest level with the score of 89 %.



2.3 Project to review the 5-year action plan (2023-2027) of the Department of Social Development and Welfare

The Strategy and Planning Division organized a workshop to review the 5-year action plan (2023-2027) of the Department of Social Development and Welfare which was held during 17-19 March 2025 at the Twin Tower Hotel, Bangkok, with a total of 75 participants attending the workshop. They comprised the Chairperson at the opening session and 2 assistants and other participants which included: 1) 36 DSDW personnel from the central-level offices; 2) 15 persons from agencies under DSDW; 3) 10 persons from MSDHS, 2 social development and human security volunteers, 4 lecturers and 6 organizing staff members. At the workshop, participants were informed about the overall social context, the nature of problems and challenges facing the Department of Social Development and Welfare in performing duties. They included, for example, the structure of population crisis and migration which the Strategy and Planning Division has made an attempt to analyze data and information collected from the social situations that were concerned. The Division also welcomed any views, suggestions and expectations of persons concerned on the issues.

In addition to that, participants at the workshop had worked together in order to set the roles they have to play in driving the mission of DSDW in the future. The details that were discussed included, for example, making adjustments to make the roles become more pro-active, adopting an integrated approach to building networks, strengthening and developing the skills of personnel working in social area. Workshop activities also included group discussion for brainstorming to obtain ideas on how to prepare project proposals and activities to drive the work according to the mission of DSDW amid the emerging challenges facing their future operations and roles. In this connection, The Strategy and Planning Division had made use of the information and suggestions obtained from implementing the workshop project to prepare the 5-year action plan (2023-2027) of the Department of Social Development and Welfare (a revised plan B.E. 2568). The plan, which was approved and became effective on 10th September 2025, has been used as a framework guiding the performance of the Department which proceeded under rapidly changed situations. The 5-year plan would enable the Department to progress and attain the vision which is on “The target groups have access to basic social welfare leading towards self-reliance on the basis of participation” [The 5-year action plan (2023-2027) of DSDW and a revised plan B.E. 2568 (2025)].



2.4 Project to look beyond the future: DSDW Strategic Foresight

The Strategy and Planning Division implemented the project on DSDW Strategic Foresight by holding a meeting on July 8th, 2025 at the Prakorn Angsusing Conference Room, 2nd Floor, DSDW building. The aim was to reinforce the process of brainstorming, analysis and strategic foresight among DSDW personnel to equip them with the ability to deal with situations under various emerging challenges in the future. The target groups numbering totally 60 persons consist of a chairperson, government officials and personnel under the Department of Social Development and Welfare, lecturers and project organizing staff. On such occasion, Air Chief Marshal Poomjai Lekha-Soontrakorn, the Former Commandant of the National Defense Studies Institute did the Department an honor by deliver a lecture entitled “**Strategic Foresight**”. The aim was to underline the importance and process of strategic foresight which could be used in the preparation of pro-active planning under the possible risks and situations that the Department had to pay particular attention.

In addition to the lecture on the abovementioned topic, the Strategy and Planning Division also organized a group discussion to enable participants to learn how to analyze a variety of scenarios according to the process of strategic foresight based on the hypotheses that were in line with the work of MSDHS. They included, for example, the population structure crisis, climate changes, technology and inequality. Recommendations obtained from group discussion covered such dimensions as the future trend of present situations and the roles and adjustments on behalf of the Department of Social Development and Welfare. They would later be used by the Strategy and Planning Division as a source of information for the analysis and preparation of a draft of the next 5-year action plan (2028- 2032) of the Department of Social Development and Welfare



3. Project on monitoring and recommendations for agencies concerning budget disbursement

Monitoring the agencies under DSDW according to the Monitoring Plan for Fiscal Year 2025 was carried out. Arrangements were made for field visit to the agencies to be monitored. The following list shows the 27 agencies that had already been monitored:

- | | |
|---|---|
| 1) Protection Center for the Destitute, Chonburi Province | (28 - 30 September 2024) |
| 2) Protection Center for the Destitute, Prachin Buri Province | (1 - 4 December 2024) |
| 3) Highland People Development Center, Kanchanaburi Province | (16 - 19 December 2024) |
| 4) Protection Center for the Destitute, Nakhon Pathom Province | (20 - 22 December 2024) |
| 5) Highland People Development Center, Tak Province | (14 - 17 January 2025) |
| 6) Thung Pho Thale Self-Help Land Settlement, Kamphaeng Phet Province | (18 - 21 January 2025) |
| 7) Wang Thong Protection Center for the Destitute, Phitsanulok Province | (30 January - 2 February 2025) |
| 8) Protection Center for the Destitute, Phichit Province | (3 - 6 February 2025) |
| 9) Than To Self-Help Land Settlement, Yala Province | (17 - 19 February 2025) |
| 10) Yala Provincial Southern Development Self-Help Land Settlement, Yala Province | (20 - 23 February 2025) |
| 11) Khok Pho Self-Help Land Settlement, Pattani Province | (24 - 28 February 2025) |
| 12) Lam Dom Yai Self-Help Land Settlement, Ubon Ratchathani Province | (EIA inspection,
16 January - 28 February 2025) |
| 13) Office of the National Commission on Social Welfare Promotion | (Social Welfare Promotion Fund,
3 - 31 March 2025) |
| 14) Office of the Secretariate to the Department, Fiscal Management Group | (3 - 31 March 2025) |
| 15) Office of the Secretariate to the Department, Supply and Asset Management Group | (3 - 31 March 2025) |
| 16) Khuean Ubol Ratana Self-Help Land Settlement, Khon Kaen Province | (22 - 24 April 2025) |
| 17) Huai Luang Self-Help Land Settlement, Udon Thani Province | (25 - 28 April 2025) |
| 18) Protection Center for the Destitute, Ubon Ratchathani Province | (19 - 21 May 2025) |
| 19) Prasat Self-Help Land Settlement, Surin Province | (22 - 25 May 2025) |
| 20) Highland People Development Center, Nan Province | (10 - 13 June 2025) |
| 21) Highland People Development Center, Lampang Province | (14 - 17 June 2025) |
| 22) San Maha Phon Protection Center for the Destitute, Chiang Mai Province | (18 - 21 June 2025) |
| 23) Pak Chan Self-Help Land Settlement, Ranong Province | (15 - 18 July 2025) |
| 24) Protection Center for the Destitute, Prachuap Khiri Khan Province | (19 - 22 July 2025) |
| 25) Khuan Khanun Self-Help Land Settlement, Phatthalung Province | (13 - 16 August 2025) |
| 26) Khun Thale Self-Help Land Settlement, Surat Thani Province | (17 - 20 August 2025) |
| 27) Protection Center for the Destitute, Nonthaburi Province | (2 - 8 September 2025) |





ส่วนที่

3

รายงานการเงิน

- งบแสดงฐานะการเงิน
- งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
- งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน
- งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- รายงานฐานะเงินกันไว้เลื่อมปี ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- รายงานรายได้แผ่นดิน
- หมายเหตุประกอบงบการเงิน



กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2568	2567
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4	567,276,464.70	508,055,679.18
ลูกหนี้ระยะสั้น	5	9,033,178.98	7,822,545.13
วัสดุคงเหลือ		5,624,090.04	4,636,685.46
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		47,137.88	44,685.82
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		581,980,871.60	520,559,595.59
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
ลูกหนี้ระยะยาว	6	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาว	7	-	-
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	8	1,299,660,134.53	1,303,644,087.68
สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน		-	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	9	12,153,038.05	12,057,605.39
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		51,800.00	51,800.00
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		1,311,864,972.58	1,315,753,493.07
รวมสินทรัพย์		1,893,845,844.18	1,836,313,088.66
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้			

** รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง **



กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2568	2567
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้การค้า	10	13,852,905.95	17,100,576.98
เจ้าหนี้อื่นระยะสั้น	11	12,111,454.75	11,286,386.04
เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะสั้น		3,796.17	11,033.20
เงินรับฝากระยะสั้น	12	40,209,972.92	37,581,604.88
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	13	25,875,798.56	25,802,327.62
รวมหนี้สินหมุนเวียน		92,053,928.35	91,781,928.72
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว	14	11,097,671.37	12,176,462.00
เงินอุดหนุนราชการรับจากคลังระยะยาว	15	8,716,050.00	8,716,050.00
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	16	254,869.95	254,869.95
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		20,068,591.32	21,147,381.95
รวมหนี้สิน		112,122,519.67	112,929,310.67
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้			

** รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง **

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2568	2567
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
หนี้สินหมุนเวียน			
ทุน		475,961,320.07	475,961,320.07
รวมรายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย		1,305,762,004.44	1,247,422,457.92
สะสม			
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		1,781,723,324.51	1,723,383,777.99
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		1,893,845,844.18	1,836,313,088.66

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่ง
ของรายงานการเงินนี้

** รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง **

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2568	2567
รายได้			
รายได้จากงบประมาณ	17	2,500,288,431.83	2,183,743,966.86
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ		937,320.00	1,167,078.00
รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค	18	24,710,726.83	26,161,638.14
รายได้อื่น	19	111,053,483.62	119,326,440.79
รวมรายได้		2,636,989,962.28	2,330,399,123.79
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	20	832,609,365.33	818,513,039.81
ค่าบำเหน็จบำนาญ	21	593,601,732.39	565,423,025.96
ค่าตอบแทน	22	5,918,045.15	6,316,197.27
ค่าใช้สอย	23	328,715,374.76	263,141,233.42
ค่าวัสดุ	24	197,026,517.91	191,334,793.89
ต้นทุนขาย-สินค้าบริการ		18,188.42	0.00
ค่าสาธารณูปโภค	25	52,573,893.15	55,459,469.96
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้			

**** รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง ****

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2568	2567
ค่าใช้จ่าย (ต่อ)			
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	26	89,055,035.71	128,433,955.39
ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค	27	476,267,573.55	272,382,055.34
ค่าใช้จ่ายอื่น	28	2,867,955.88	1,133,032.76
รวมค่าใช้จ่าย		2,578,653,682.25	2,302,136,803.80
รวมรายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		58,336,280.03	28,262,319.99
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้			

** รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง **



กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ	ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	องค์ประกอบอื่น ของสินทรัพย์สุทธิ / ส่วนทุน	รวมสินทรัพย์สุทธิ / ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 - ตามที่รายงานไว้เดิม	475,961,320.07	1,214,892,964.66	-	1,690,854,284.73
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาด ปีก่อน	-	4,266,184.18	-	4,266,184.18
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 - หลังการปรับปรุง	475,961,320.07	1,219,159,148.84	-	1,695,120,468.91
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุนสำหรับปี 2567			-	
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	28,263,309.08	-	28,263,309.08
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	475,961,320.07	1,247,422,457.92	-	1,723,383,777.99

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 - ตามที่รายงานไว้เดิม

** รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง **

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

		475,961,320.07	1,247,422,457.92	-	1,723,777.99
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน	29	-	3,699.39	-	3,699.39
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 - หลังการปรับปรุง		475,961,320.07	1,247,426,157.31	-	1,723,387,477.38
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วน					
ทุนสำหรับปี 2568					
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด		-	58,335,847.13	-	58,335,847.13
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567		475,961,320.07	1,305,762,004.44	-	1,781,723,324.51

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้

** รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง **

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีปัจจุบันและปีก่อน

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(หน่วย : บาท)

ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงบประมาณ					
1. แผนงาน : บุคลากรภาครัฐ					
งบบุคลากร	756,060,900.00	-	-	760,508,750.64	(4,447,850.64)
งบดำเนินงาน	25,381,700.00	-	-	22,753,183.92	2,628,516.08
รวมแผนงานที่ 1	781,442,600.00	-	-	783,261,934.56	(1,819,334.56)
2. แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม					
ผลผลิตที่ 1 : สนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคม					
งบดำเนินงาน	60,192,200.00	-	57,484.29	56,898,353.12	3,236,362.59
งบลงทุน	93,400.00	-	-	93,400.00	-
รวมแผนงานที่ 2	60,285,600.00	-	57,484.29	56,991,753.12	3,236,362.59
3. แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต					
โครงการที่ 1 : โครงการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ สำหรับคนทุกช่วงวัย					
งบดำเนินงาน	24,067,758.00	-	203,481.50	23,864,190.20	86.30
งบลงทุน	46,330.00	-	-	46,330.00	-
รวมแผนงานที่ 3	24,114,088.00	-	203,481.50	23,910,520.20	86.30
4. แผนงาน : ยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม					
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพเครือข่ายผู้การเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคม					
งบดำเนินงาน	30,669,723.00	-	767,959.24	29,849,168.31	52,595.45
งบลงทุน	898,479.00	-	898,479.00	-	-
งบอุดหนุน	162,500,000.00	-	-	162,489,000.00	11,000.00
งบรายจ่ายอื่น	1,673,220.00	-	-	1,673,220.00	-
รวมแผนงานที่ 4	195,741,422.00	-	1,666,438.24	194,011,388.31	63,595.45
5. แผนงาน : ยุทธศาสตร์มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม					
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคมและจัดสวัสดิการสังคม					
งบดำเนินงาน	317,412,060.66	-	8,339,274.70	309,071,098.26	1,687.70
งบลงทุน	66,297,356.84	-	12,265,374.10	54,021,271.74	10,711.00
งบรายจ่ายอื่น	252,000.00	-	-	252,000.00	-
รวม	383,961,417.50	-	20,604,648.80	363,344,370.00	12,398.70
โครงการที่ 2 : โครงการเสริมสร้างความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย					
งบดำเนินงาน	19,084,389.40	-	595,754.63	18,481,648.49	6,986.28
งบรายจ่ายอื่น	1,247,172.00	-	-	1,247,172.00	-
รวม	20,331,561.40	-	595,754.63	19,728,820.49	6,986.28
โครงการที่ 3 : โครงการขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการ ด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการสังคม					
งบดำเนินงาน	14,805,907.80	-	812,344.11	13,988,822.82	4,740.87
งบลงทุน	885,666.20	-	885,666.20	-	-
งบรายจ่ายอื่น	130,975.00	-	-	130,975.00	-
รวม	15,822,549.00	-	1,698,010.31	14,119,797.82	4,740.87
โครงการที่ 4 : โครงการจัดสวัสดิการเงินสงเคราะห์สำหรับกลุ่มเปราะบาง					
งบดำเนินงาน	13,798,630.00	-	166,917.69	13,629,275.81	2,436.50
งบลงทุน	67,089.00	-	67,089.00	-	-
งบอุดหนุน	238,980,462.00	-	-	238,716,910.00	263,552.00
รวม	252,846,181.00	-	234,006.69	252,346,185.81	265,988.50
รวมแผนงานที่ 5	672,961,708.90	-	23,132,420.43	649,539,174.12	290,114.35

** รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง **

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีปัจจุบันและปีก่อน (ต่อ)

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(หน่วย : บาท)

ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
6. แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ					
โครงการที่ 1 : โครงการยกระดับองค์กรให้มีผลสัมฤทธิ์สูงสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล					
งบดำเนินงาน	4,923,776.00	-	-	4,884,583.16	39,192.84
งบลงทุน	7,164,224.00	-	6,666.10	7,152,319.00	5,238.90
รวมแผนงานที่ 6	12,088,000.00	-	6,666.10	12,036,902.16	44,431.74
7. แผนงาน : บูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้					
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่					
งบดำเนินงาน	31,351,600.00	-	-	31,351,444.05	155.95
รวมแผนงานที่ 7	31,351,600.00	-	-	31,351,444.05	155.95
8. แผนงาน : บูรณาการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการที่ 1 : โครงการสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
งบดำเนินงาน	204,800.00	-	-	204,800.00	-
รวมแผนงานที่ 8	204,800.00	-	-	204,800.00	-
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	1,778,189,818.90	-	25,066,490.56	1,751,307,916.52	1,815,411.82

งบประมาณคงเหลือ จำนวน 1,815,411.82 บาท พับไปทั้งจำนวน

** รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง **

รายงานฐานะเงินกันไว้เลื่อมปี ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ปี 2567)

(หน่วย : บาท)

รายการ	เงินกันไว้เลื่อมปี 2567	เบิกจ่ายปี 2568	คงเหลือ
1. แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม			
ผลผลิตที่ 1 : พัฒนาประสิทธิภาพบริหารจัดการองค์กร			
งบดำเนินงาน	1,535,219.20	1,535,219.20	-
งบรายจ่ายอื่น	248,400.00	248,400.00	-
รวมแผนงานที่ 1	1,783,619.20	1,783,619.20	-
2. แผนงาน : ยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม			
โครงการที่ 1 : โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์กรสวัสดิการสังคม อาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม			
งบดำเนินงาน	1,011,979.23	1,011,979.23	-
งบลงทุน	1,491,108.00	1,491,108.00	-
รวมแผนงานที่ 2	2,503,087.23	2,503,087.23	-
3. แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม			
โครงการที่ 1 : โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษในพื้นที่			
งบดำเนินงาน	2,252,956.40	2,252,956.40	-
งบลงทุน	97,798.00	97,798.00	-
รายจ่ายอื่น	2,300,000.00	2,300,000.00	-
รวม	4,650,754.40	4,650,754.40	-
โครงการที่ 2 : โครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ			
งบดำเนินงาน	2,663,531.53	2,663,256.58	274.95
งบลงทุน	7,091,805.55	6,265,305.55	826,500.00
รายจ่ายอื่น	2,300,000.00	2,300,000.00	-
รวม	12,055,337.08	11,228,562.13	826,774.95
รวมแผนงานที่ 3	16,706,091.48	15,879,316.53	826,774.95
รวมทั้งสิ้น	20,992,797.91	20,166,022.96	826,774.95

** รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง **

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีปัจจุบันและปีก่อน
รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(หน่วย : บาท)

ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงบประมาณ					
1. แผนงาน : บุคลากรภาครัฐ					
งบบุคลากร	749,353,400.00	-	-	740,989,632.10	8,363,767.90
งบดำเนินงาน	24,946,500.00	-	-	24,246,926.63	699,573.37
รวมแผนงานที่ 1	774,299,900.00	-	-	765,236,558.73	9,063,341.27
2. แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม					
ผลผลิตที่ 1 : พัฒนาประสิทธิภาพบริหารจัดการองค์กร					
งบดำเนินงาน	98,235,500.00	-	1,535,219.20	92,069,806.39	4,630,474.41
งบลงทุน	-	-	-	-	-
งบรายจ่ายอื่น	248,600.00	-	248,400.00	-	200.00
รวมแผนงานที่ 2	98,484,100.00	-	1,783,619.20	92,069,806.39	4,630,674.41
3. แผนงาน : ยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม					
โครงการที่ 1 : โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์กรสวัสดิการสังคม อาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม					
งบดำเนินงาน	21,324,798.00	-	1,011,979.23	20,288,607.70	24,211.07
งบลงทุน	1,491,108.00	-	1,491,108.00	-	-
งบอุดหนุน	153,200,000.00	-	-	153,200,000.00	-
รวมแผนงานที่ 3	176,015,906.00	-	2,503,087.23	173,488,607.70	24,211.07
4. แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม					
โครงการที่ 1 : โครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ					
งบดำเนินงาน	246,405,003.33	-	2,663,531.53	243,442,615.15	298,856.65
งบลงทุน	47,965,453.82	-	7,091,805.55	40,873,647.27	1.00
งบอุดหนุน	29,925,232.00	-	-	29,826,900.00	98,332.00
รายจ่ายอื่น	2,309,000.00	-	2,300,000.00	9,000.00	-
โครงการที่ 2 : โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเปราะบางพิเศษในพื้นที่					
งบดำเนินงาน	86,628,310.00	-	2,252,956.40	84,152,595.68	222,757.92
งบลงทุน	12,080,300.00	-	97,798.00	11,982,331.00	171.00
งบอุดหนุน	9,300,000.00	-	-	9,287,000.00	13,000.00
รายจ่ายอื่น	3,700,000.00	-	2,300,000.00	1,400,000.00	-
รวมแผนงานที่ 4	438,313,299.15	-	16,706,091.48	420,974,089.10	633,118.57
5. แผนงาน : บูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้					
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่					
งบดำเนินงาน	31,351,600.00	-	-	31,351,572.11	27.89
รวมแผนงานที่ 5	31,351,600.00	-	-	31,351,572.11	27.89
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	1,518,464,805.15	-	20,992,797.91	1,483,120,634.03	14,351,373.21

** รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง **

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
**รายงานรายได้แผ่นดิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568**

(หน่วย : บาท)

	2568	2567
รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ		
รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ	11,939,559.35	15,627,800.03
รวมรายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ	11,939,559.35	15,627,800.03
หัก รายได้แผ่นดินถอนคืนจากคลัง	(0.45)	(46.11)
รายได้แผ่นดินจัดเก็บสุทธิ	11,939,558.90	15,627,753.92
รายได้แผ่นดินนำส่งคลัง	(11,947,228.83)	(15,615,731.63)
รายได้แผ่นดินรอนำส่งคลัง	(7,669.93)	12,022.29
ปรับ รายได้แผ่นดินรอนำส่งคลัง	7,237.03	(11,033.20)
รายได้แผ่นดินรอนำส่งคลัง	(432.90)	989.09
รายการรายได้แผ่นดินสุทธิ	(432.90)	989.09

รายได้แผ่นดิน - นอกจากภาษี จำนวน 11,939,559.35 บาท ประกอบด้วย

	2568	2567
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	1,571,614.23	1,550,776.96
รายได้ดอกเบี้ยและเงินปันผล	61,675.93	82,918.24
รายได้อื่น	10,306,269.19	13,994,104.83
รวม รายได้แผ่นดิน - นอกจากภาษี	11,939,559.35	15,627,800.03

** รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง **

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

หมายเหตุประกอบงบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568

หมายเหตุ 1 ข้อมูลทั่วไป

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เป็นส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 14) พ.ศ. 2558 ให้ไว้ ณ วันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2558 มีผลบังคับใช้ วันที่ 6 มีนาคม 2558 และกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. 2559 ให้ไว้ ณ วันที่ 28 ตุลาคม พ.ศ. 2559 ให้กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการมีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาสังคม การจัดสวัสดิการสังคม การสังคมสงเคราะห์ การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ และการให้บริการสวัสดิการสังคมแก่คนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทาน สมาชิกนิคมสร้างตนเอง ราษฎรบนพื้นที่สูงและกลุ่มเป้าหมายพิเศษ รวมถึงการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคม โดยการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และการจัดกิจกรรมตามโครงการพิเศษ มีการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

- (1) สำนักงานเลขาธิการกรม
- (2) กองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
- (3) กองพัฒนาสังคมกลุ่มเป้าหมายพิเศษ
- (4) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- (5) สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีสถานที่ตั้งหลักอยู่ในกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เลขที่ 1034 ถนนกรุงเกษม แขวงมหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร 10100 และมีสำนักงานภูมิภาคตั้งอยู่ในจังหวัดต่าง ๆ ทั้ง 76 จังหวัด

กฎหมายที่สำคัญ ซึ่งกำหนดหน้าที่การดำเนินงานของกรมพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้แก่ พระราชบัญญัติควบคุมการขอทาน พ.ศ. 2559 พระราชบัญญัติการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พ.ศ. 2557 พระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติการจัดที่ดิน เพื่อการครองชีพ พ.ศ. 2511 พระราชบัญญัติวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ พ.ศ. 2556 และมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 7 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2532 เกี่ยวกับการกำหนดนโยบายการพัฒนาและสงเคราะห์ชาวเขา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่าย จำนวน 1,856,184,600.00 บาท (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1,784,342,900.00 บาท) โดยแยกเป็นงบลงทุน จำนวน 110,402,545.00 บาท งบประจำ จำนวน 1,733,019.055 บาท เพื่อใช้จ่ายในแผนงานบุคลากรภาครัฐ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมาย เพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ และแผนงานบูรณาการการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิคมขบ โดยในระหว่างปี กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการได้ตัดโอนงบบุคลากรคืนสำนักงานประมาณ จำนวน 12,763,000 บาท

**** รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง ****

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีหน่วยงานระดับหน่วยเบิกจ่ายภายใต้สังกัด จำนวน 103 หน่วยเบิกจ่าย เป็นหน่วยเบิกจ่าย ส่วนกลาง จำนวน 1 หน่วยเบิกจ่าย และหน่วยเบิกจ่ายส่วนภูมิภาค จำนวน 12 หน่วยเบิกจ่าย ซึ่งรับผิดชอบบริหารจัดการเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรแต่ละแห่ง หน่วยเบิกจ่ายดังกล่าวไม่เป็นหน่วยงานที่เสนอรายงาน และไม่มีการจัดทำรายงานการเงินแยกกัน รายการบัญชีของหน่วยเบิกจ่ายทุกแห่ง จึงได้นำมาเสนอรวมไว้ในรายงานการเงินฉบับนี้ และมีทุนหมุนเวียนที่ไม่เป็นนิติบุคคลอยู่ในความรับผิดชอบ จำนวน 1 ทุน ได้แก่ กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม แต่ไม่ได้นำรายการบัญชีของทุนหมุนเวียนที่ไม่เป็นนิติบุคคลดังกล่าวมาแสดงรวมกับกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของทุนหมุนเวียนที่เป็นนิติบุคคล ตามนัยพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558

ในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ได้มีการยุบเลิก เปลี่ยนชื่อ ตัดโอนภารกิจ หน้าที่ และอำนาจของหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้การบริหารราชการตามภารกิจของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ไม่ซ้ำซ้อน มีการบริหารจัดการได้อย่างเป็นเอกภาพในพื้นที่ เกิดความคุ้มค่าทั้งในเชิงภารกิจและงบประมาณ สามารถขับเคลื่อนภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตามประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ดังนี้

- ครั้งที่ 1 ยุบเลิกศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง และให้อำนาจหน้าที่ไปเป็นของนิคมสร้างตนเอง จำนวน 6 แห่ง ยุบเลิกศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง และให้อำนาจหน้าที่ไปเป็นของศูนย์พัฒนาราชภูมบนพื้นที่สูง จำนวน 4 แห่ง ตามประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เรื่อง ยุบเลิกศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง และให้อำนาจหน้าที่ไปเป็นของนิคมสร้างตนเอง หรือศูนย์พัฒนาราชภูมบนพื้นที่สูง ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568
- ครั้งที่ 2 ยุบเลิกศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง และให้อำนาจหน้าที่ไปเป็นของนิคมสร้างตนเอง จำนวน 2 แห่ง ยุบเลิกศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง และให้อำนาจหน้าที่ไปเป็นของศูนย์พัฒนาราชภูมบนพื้นที่สูง จำนวน 3 แห่ง ตามประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เรื่อง ยุบเลิกศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง และให้อำนาจหน้าที่ไปเป็นของนิคมสร้างตนเอง และศูนย์พัฒนาราชภูมบนพื้นที่สูง ลงวันที่ 19 มิถุนายน พ.ศ. 2568
- ครั้งที่ 3 เปลี่ยนชื่อศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง เป็นศูนย์คุ้มครองและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตจังหวัด จำนวน 37 แห่ง เปลี่ยนชื่อศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง ที่จัดตั้งเป็นการภายในตามประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เรื่อง ให้ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งเป็นหน่วยงานภายใน ลงวันที่ 15 กรกฎาคม พ.ศ. 2559 และประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เรื่อง จัดตั้งศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งเป็นหน่วยงานภายใน ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560 เป็นศูนย์คุ้มครองและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตจังหวัด จำนวน 24 แห่ง ตามประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เรื่อง การเปลี่ยนชื่อ หน้าที่และอำนาจของศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง เป็นศูนย์คุ้มครองและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตจังหวัด ลงวันที่ 2 กรกฎาคม พ.ศ. 2568
- ครั้งที่ 4 ยุบเลิกศูนย์คุ้มครองและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตจังหวัด และให้อำนาจหน้าที่ไปเป็นของนิคมสร้างตนเอง จำนวน 5 แห่ง ยุบเลิกศูนย์คุ้มครองและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตจังหวัด และให้อำนาจหน้าที่ไปเป็นของศูนย์พัฒนาราชภูมบนพื้นที่สูง จำนวน 2 แห่ง ตามประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เรื่อง ยุบเลิกศูนย์คุ้มครองและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตจังหวัด และให้อำนาจหน้าที่ไปเป็นของนิคมสร้างตนเอง หรือศูนย์พัฒนาราชภูมบนพื้นที่สูง หรือสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง ลงวันที่ 25 กันยายน พ.ศ. 2568

**** รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง ****

ครั้งที่ 5 ตัดโอนภารกิจ หน้าที่และอำนาจการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทานในฝ่ายคุ้มครองและพัฒนา กลุ่มเป้าหมายพิเศษของนิคมสร้างตนเอง ทั้งที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จหรืออยู่ระหว่างดำเนินการไปเป็น ของสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จำนวน 1 แห่ง ตามประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เรื่อง การตัดโอน ภารกิจ หน้าที่และอำนาจการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทานในฝ่ายคุ้มครองและพัฒนา กลุ่มเป้าหมาย พิเศษของนิคมสร้างตนเองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ไปเป็นของสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง ประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ 25 กันยายน พ.ศ. 2568

หมายเหตุ 2 เกณฑ์การจัดทำรายงานการเงิน

รายงานการเงินของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามพระราชบัญญัติวินัยการเงิน การคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 รายการที่ปรากฏในรายงานการเงินฉบับนี้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังประกาศใช้ ซึ่งรวมถึง หลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ และแสดงรายการใน รายงานการเงิน ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0410.2/ว 479 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2563 เรื่อง รูปแบบการนำเสนอรายงาน การเงินของหน่วยงานของรัฐ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0410.2/ว 559 ลงวันที่ 25 กันยายน 2566 เรื่อง รูปแบบการนำเสนอ รายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2566) และหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0410.2/ว 133 ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568 เรื่อง รูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียนที่ไม่เป็นนิติบุคคล

รายงานการเงินนี้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิม เว้นแต่จะได้เปิดเผยไว้เป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

รายงานการเงินของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ซึ่งถือเป็นหน่วยงานที่เสนอรายงานตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ รวมรายการที่เกิดขึ้นในส่วนกลางและหน่วยงานในส่วนภูมิภาคที่อยู่ภายใต้สังกัดกรม ไม่ว่ารายการดังกล่าวจะเกิดจากเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณทุกประเภทที่หน่วยงานมีอำนาจในการบริหารจัดการตามกฎหมาย รายการที่ปรากฏในรายงานการเงิน รวมถึง สินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ซึ่งเป็นของรัฐบาลและอยู่ภายใต้การควบคุมของรัฐบาลในภาพรวมแต่ให้หน่วยงาน เป็นผู้รับผิดชอบในการดูแลรักษาและบริหารจัดการให้แก่รัฐบาล ภายในขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และรวมถึงองค์ประกอบ ของรายงานการเงินซึ่งอยู่ภายใต้การควบคุมของหน่วยงานที่ใช้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของหน่วยงานเอง

มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ กำหนดให้การจัดทำรายงานการเงินรวมของหน่วยงานของรัฐ ต้องรวมหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การควบคุมทุกแห่งของหน่วยงานของรัฐนั้น คือ ทุนหมุนเวียนที่ไม่เป็นนิติบุคคล หน่วยงานบริการ รูปแบบพิเศษ และหน่วยงานที่อยู่ในความควบคุมลักษณะอื่นที่มีกฎหมายกำหนดให้จัดทำรายงานการเงินแยกต่างหาก โดยให้ หน่วยงานทั้งกลุ่มที่ถือเป็นหน่วยงานทางเศรษฐกิจจัดทำรายงานการเงินรวม ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 35 เรื่อง รายงานการเงินรวม (เมื่อมีการประกาศใช้) อย่างไรก็ตามกระทรวงการคลังยังมิได้ประกาศใช้มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 35 เรื่อง รายงานการเงินรวม ดังนั้น กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จึงยังมิได้จัดทำรายงานการเงินรวม

**** รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง ****

หมายเหตุ 3 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

3.1 นโยบายการบัญชีสำหรับสินทรัพย์

3.1.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

- เงินสด หมายถึง เงินสดในมือ เช็ค ดราฟต์ และธนาคัติ หน่วยงานจะรับรู้เงินสดและเงินฝากธนาคารในราคาตามมูลค่าที่ตราไว้ แสดงรายการดังกล่าวไว้ในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ในงบแสดงฐานะการเงิน

- เงินทดรองราชการ คือ เงินที่หน่วยงานได้รับจากรัฐบาลเพื่อทรงจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายปลักย่อยในการดำเนินงานของหน่วยงานตามวงเงินที่ได้รับอนุมัติ การใช้จ่ายเงินทดรองราชการจะบันทึกควบคุมโดยทะเบียน ยอดบัญชีเงินทดรองราชการจะเป็นยอดคงที่ตามวงเงินที่ได้รับอนุมัติ เมื่อหน่วยงานใช้จ่ายเงินทดรองราชการแล้ว จะรวบรวมหลักฐานการจ่ายเพื่อเบิกเงินงบประมาณมาขอใช้เงินทดรองราชการ หน่วยงานจะบันทึกรับรู้เงินทดรองราชการเมื่อได้รับเงินควบคุมไปกับการบันทึกเงินทดรองราชการรับจากคลัง และให้แสดงรายการเงินทดรองราชการในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบแสดงฐานะการเงิน

- รายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งพร้อมที่จะเปลี่ยนเป็นเงินสดในจำนวนเงินที่เท่ากันหรือใกล้เคียงกับมูลค่าเดิม ซึ่งความแตกต่างในมูลค่าดังกล่าวไม่มีนัยสำคัญ

- เงินฝากคลัง หมายถึง เงินนอกงบประมาณที่หน่วยงานฝากไว้กระทรวงการคลัง หน่วยงานจะรับรู้เงินฝากคลังในราคาตามมูลค่าที่ตราไว้ โดยแสดงรายการเงินฝากคลังในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบแสดงฐานะการเงิน

3.1.2 ลูกหนี้เงินยืม

ลูกหนี้เงินยืม หมายถึง ลูกหนี้ภายในหน่วยงานกรณีให้ข้าราชการ พนักงานหรือเจ้าหน้าที่ยืมเงินไปใช้จ่ายในการปฏิบัติงานโดยไม่มีดอกเบี้ย เช่น ลูกหนี้เงินยืมงบประมาณ ลูกหนี้เงินยืมนอกงบประมาณ แสดงมูลค่าที่ได้รับโดยไม่ตั้งบัญชีค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญ

3.1.3 เงินลงทุนระยะสั้น

เงินลงทุนระยะสั้น คือ เงินลงทุนที่หน่วยงานตั้งใจถือไว้ไม่เกิน 1 ปี หรือมีกำหนดจ่ายคืนไม่เกิน 1 ปี นับตั้งแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาการรายงาน

3.1.4 วัสดุคงเหลือ

วัสดุคงเหลือ หมายถึง สินทรัพย์ที่หน่วยงานมีไว้เพื่อใช้ในการดำเนินงานตามปกติ โดยทั่วไปมีมูลค่าไม่สูงและไม่มีลักษณะคงทนถาวร หน่วยงานจะวัดมูลค่าวัสดุคงเหลือในราคาทุนตามวิธีเข้าก่อนออก

3.1.5 ลูกหนี้ระยะยาว

ลูกหนี้ระยะยาว หมายถึง ลูกหนี้ซึ่งมีระยะเวลานี้ค้างชำระเกินกว่า 2 ปี หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีฟ้องร้องชดเชยค่าเสียหาย ลูกหนี้รอการตัดจำหน่ายหนี้สูญ และดอกเบี้ยค้างรับจากการชำระบัญชียืมเงินทุนหมุนเวียนการนิคมประสาธนคราห์ หน่วยงานจะบันทึกรับรู้ลูกหนี้ตามมูลค่าที่ปรากฏและตั้งบัญชีค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญเต็มจำนวน

3.1.6 ค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญ

ประมาณการค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้เป็นหนี้ที่ค้างชำระเกินกว่า 2 ปี เต็มจำนวน

3.1.7 เงินให้กู้ยืมระยะยาว

เงินให้กู้ยืมระยะยาว หมายถึง เงินทุนหมุนเวียนการนิคมประสาธนคราห์ที่หน่วยงานให้บุคคลภายนอกกู้ยืมโดยคิดดอกเบี้ย และมีกำหนดการชำระคืนเกิน 1 ปี หน่วยงานรับรู้เงินให้กู้ตามยอดคงค้างจากการชำระบัญชียืมเงินทุนหมุนเวียนการนิคมประสาธนคราห์ และตั้งบัญชีค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับเงินให้กู้เต็มจำนวน

*** รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง ***

3.1.8 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

- หน่วยงานแสดงรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม
- หน่วยงานรับรู้รายการอุปกรณ์ เฉพาะรายการที่มีมูลค่าขั้นต่ำต่อหน่วยหรือต่อชุดตั้งแต่ 10,000.00 บาท ขึ้นไป

ยกเว้นรายการที่ได้มาก่อนปี 2563 รับรู้เป็นอุปกรณ์เมื่อมูลค่าขั้นต่ำตั้งแต่ 5,000.00 บาท ขึ้นไป

ราคาทุนรวมต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์ เพื่อให้สินทรัพย์นั้นอยู่ในสภาพและสถานที่ที่พร้อมจะใช้งานได้ตามความประสงค์ของฝ่ายบริหาร ราคาทุนของสินทรัพย์ที่ก่อสร้างขึ้นเองประกอบด้วยต้นทุนค่าวัสดุ ค่าแรงงานทางตรง และต้นทุนทางตรงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์

ส่วนประกอบของรายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์แต่ละรายการที่มีรูปแบบและอายุการใช้ประโยชน์ที่แตกต่างกัน และมีต้นทุนที่มีนัยสำคัญจะบันทึกส่วนประกอบนั้นแยกต่างหากหากจากกัน

ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง ต้นทุนในการเปลี่ยนแทนส่วนประกอบจะรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่หน่วยงานจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตหรือศักยภาพในการให้บริการเพิ่มขึ้นจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ และตัดมูลค่าของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนออกจากบัญชีด้วยมูลค่าตามบัญชี ส่วนต้นทุนที่เกิดขึ้นในการซ่อมบำรุงที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ที่เกิดขึ้นเป็นประจำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

- ค่าเสื่อมราคابันทิกเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณ (ดูตารางการกำหนดอายุการใช้งานและอัตราค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ถาวรตามหนังสือกรมบัญชีกลางที่ กค 0401.3/ว 43 ลงวันที่ 29 มกราคม 2562 เรื่อง คู่มือการบัญชีภาครัฐ เรื่อง ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์) ดังนี้

อาคารถาวร	15 - 40	ปี
อาคารชั่วคราว/โรงเรือน	8 - 15	ปี
สิ่งก่อสร้างใช้คอนกรีตเสริมเหล็กหรือโครงเหล็กเป็นส่วนประกอบหลัก	15 - 25	ปี
ครุภัณฑ์สำนักงาน	3 - 12	ปี
ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	5 - 30	ปี
ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	5 - 10	ปี
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	5 - 10	ปี
ครุภัณฑ์การเกษตร	2 - 10	ปี
ครุภัณฑ์โรงงาน	2 - 10	ปี
ครุภัณฑ์ก่อสร้าง	2 - 10	ปี
ครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์และการแพทย์	5 - 15	ปี
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	3 - 5	ปี
ครุภัณฑ์การศึกษา	2 - 5	ปี
ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	2 - 5	ปี
ครุภัณฑ์การกีฬา	2 - 5	ปี
ครุภัณฑ์ดนตรี	2 - 5	ปี
ครุภัณฑ์สนาม	2 - 5	ปี
ครุภัณฑ์อื่น	2 - 15	ปี
- ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง		

** รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง **

3.1.9 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

- สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ได้แก่ ต้นทุนที่เกี่ยวข้องโดยตรงในการพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์ รวมถึงระบบงานต่าง ๆ และต้นทุนเว็บไซต์ ทั้งที่ได้มาจากการจัดซื้อ และการจ้างพัฒนาขึ้น โดยหน่วยงานมีสิทธิ์ควบคุมการใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์นั้น และคาดว่าจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจหรือศักยภาพในการให้บริการจากสินทรัพย์นั้นเกินกว่าหนึ่งปี หน่วยงานแสดงรายการสินทรัพย์ไม่มีตัวตนตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม

- ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณ 2 - 20 ปี

3.2 นโยบายการบัญชีสำหรับหนี้สิน

3.2.1 เจ้าหนี้

เจ้าหนี้จะเกิดขึ้นจากภาระผูกพันที่หน่วยงานมีต่อบุคคลภายนอก เช่น เจ้าหนี้จากการซื้อสินค้าและบริการ เจ้าหนี้รายจ่ายประเภททุน เจ้าหนี้อื่น เป็นต้น หน่วยงานจะรับรู้เจ้าหนี้จากการซื้อสินค้าและบริการ และเจ้าหนี้รายจ่ายประเภททุนเมื่อหน่วยงานได้รับสินค้าและบริการและสินทรัพย์จากผู้ขายแล้ว การรับสินค้าและบริการและสินทรัพย์นี้หมายถึงจุดที่หน่วยงานได้มีการตรวจรับเรียบร้อยแล้ว และให้หน่วยงานแสดงรายการเจ้าหนี้เป็นหนี้สินหมุนเวียนในงบแสดงฐานะการเงิน โดยให้เปิดเผยรายละเอียดประเภทเจ้าหนี้ไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

3.2.2 ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย

ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย คือ จำนวนเงินค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นแล้วในรอบระยะเวลาบัญชีปัจจุบันแต่ยังไม่ได้มีการจ่ายเงิน การจ่ายเงินจะกระทำในรอบระยะเวลาบัญชีถัดไป ค่าใช้จ่ายดังกล่าวอาจเกิดจากข้อกำหนดของกฎหมายข้อตกลงในสัญญาหรือจากบริการที่ได้รับแล้ว เช่น เงินเดือนหรือค่าจ้างค้างจ่าย ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานค้างจ่าย ดอกเบี้ยค้างจ่าย หน่วยงานจะรับรู้ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย เมื่อเกิดค่าใช้จ่ายและให้หน่วยงานแสดงค่าใช้จ่ายเป็นหนี้สินหมุนเวียนในงบแสดงฐานะการเงิน

3.2.3 เงินทดรองราชการรับจากคลัง

เงินทดรองราชการรับจากคลัง คือ เงินทดรองราชการที่หน่วยงานได้รับ เพื่อนำไปใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ตามวงเงินที่ได้รับอนุมัติ และเมื่อหน่วยงานนำไปใช้จ่ายแล้วต้องส่งใบสำคัญไปเบิกเงินงบประมาณมาใช้ หน่วยงานจะบันทึกรับรู้เงินทดรองราชการรับจากคลังเมื่อได้รับเงิน ซึ่งจะต้องส่งคืนรัฐบาลเมื่อหมดความจำเป็นต้องใช้หรือเมื่อยุบเลิกหน่วยงาน ได้แก่ เงินทดรองราชการรับจากคลัง - เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติและเงินทดรองราชการรับจากคลัง - อื่น ๆ เพื่อการเยียวยาและช่วยเหลือผู้ได้รับความเสียหายกรณีเหตุการณ์ความไม่สงบทางการเมือง แสดงรายการเงินทดรองราชการรับจากคลังเป็นหนี้สินหมุนเวียน หรือหนี้สินไม่หมุนเวียนแล้วแต่กรณีในงบแสดงฐานะการเงิน

3.2.4 เงินรับฝาก

เงินรับฝาก คือ จำนวนที่หน่วยงานได้รับไว้โดยมีข้อผูกพันในการจ่ายคืนหรือจ่ายต่อ อาจเป็นเงินนอกงบประมาณที่รับไว้ตามข้อกำหนด เงินหลักประกันสัญญา เงินหลักประกันผลงาน หรือเงินอื่นใด ซึ่งจะต้องจ่ายคืนให้แก่ผู้ฝาก หรือเป็นเงินผ่านมือที่จะต้องส่งต่อไปยังบุคคลที่สาม หน่วยงานจะบันทึกเป็นหนี้สินไว้จนกว่าจะมีการจ่ายคืน หรือจ่ายต่อไปยังบุคคลที่สาม หน่วยงานจะรับรู้เงินรับฝากเมื่อได้รับเงินและให้แสดงรายการในงบแสดงฐานะการเงินประเภทหนี้สินหมุนเวียนหรือหนี้สินไม่หมุนเวียนแล้วแต่กรณี และหากรายการและจำนวนเงินมีสาระสำคัญให้เปิดเผยประเภทของเงินที่รับฝากไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

**** รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง ****



3.3 นโยบายการบัญชีสำหรับส่วนทุน

3.3.1 ทุน

หน่วยงานจะบันทึกบัญชีทุนเมื่อเริ่มตั้งหน่วยงานหรือเมื่อเริ่มปฏิบัติตามระบบบัญชีเกณฑ์คงค้าง โดยหน่วยงานจะต้องสำรวจสินทรัพย์และหนี้สินเพื่อย่อยบัญชีด้วยจำนวนผลต่างระหว่างสินทรัพย์และหนี้สินในบัญชีทุน

3.3.2 รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสะสม

รายได้สูง / (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสมจะแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินของหน่วยงานที่สะสมมาในแต่ละรอบระยะเวลาบัญชี ซึ่งหน่วยงานจะนำมาบันทึกเพิ่ม หรือลดส่วนทุนหรือสินทรัพย์สุทธิ ณ วันที่จัดทำรายงาน

3.4 นโยบายการบัญชีสำหรับรายได้

3.4.1 รายได้จากเงินงบประมาณ

รายได้จากเงินงบประมาณรับรู้ตามเกณฑ์ ดังนี้

- 1) กรณีที่เบิกจ่ายเงินเข้าบัญชีของหน่วยงานเพื่อนำไปจ่ายต่อไปให้ผู้มีสิทธิรับเงินของหน่วยงาน รับรู้รายได้จากเงินงบประมาณเมื่อได้ส่งคำขอเบิกเงินกับคลัง
- 2) กรณีที่เบิกหักพลักส่งหรือเบิกจ่ายตรงจากรัฐบาลให้แก่ผู้มีสิทธิรับเงินของหน่วยงาน โดยหน่วยงานไม่ได้รับตัวเงิน รับรู้รายได้จากเงินงบประมาณเมื่อได้รับอนุมัติคำขอเบิกเงินจากคลัง

3.4.2 รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค

รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค เป็นส่วนหนึ่งของรายการโอนตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 23 เรื่อง รายได้จากรายการไม่แลกเปลี่ยน คือ การโอนทรัพยากรจากหน่วยงานหนึ่งไปยังอีกหน่วยงานหนึ่งโดยไม่ได้ให้สิ่งตอบแทนที่มีมูลค่าใกล้เคียงกันเป็นการแลกเปลี่ยน และไม่ใช่อะไรทางภาษี

รายได้จากการอุดหนุนและบริจาคที่มีเงื่อนไขของสินทรัพย์ที่โอนรับรู้เป็นรายได้ รอการรับรู้เมื่อได้รับเงินและทยอยรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้ทำตามเงื่อนไขที่กำหนด สำหรับรายได้จากการอุดหนุนและบริจาค ที่ไม่มีเงื่อนไขของสินทรัพย์ที่โอน ไม่ว่าจะมียกข้อจำกัดของสินทรัพย์ที่โอนหรือไม่ รับรู้เป็นรายได้เมื่อได้รับสินทรัพย์รับโอนที่เป็นไปตามเกณฑ์การรับรู้สินทรัพย์

- ข้อจำกัดของสินทรัพย์ที่โอน ไม่รวมถึงข้อกำหนดให้ต้องคืนสินทรัพย์ที่รับโอน หรือประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตหรือศักยภาพในการให้บริการอื่นที่ต้องคืนให้แก่ผู้โอน ถ้าไม่ใช้สินทรัพย์ตามที่ระบุไว้ ดังนั้น เมื่อเริ่มมีสิทธิควบคุมสินทรัพย์ภายใต้ข้อจำกัด ผู้รับโอนไม่ได้มีภาระผูกพันในปัจจุบันที่จะต้องโอนประโยชน์เชิงเศรษฐกิจหรือศักยภาพในการให้บริการให้แก่บุคคลที่สาม เมื่อผู้รับโอนทำผิดข้อจำกัด ผู้โอนหรือฝ่ายอื่นอาจมีทางเลือกในการใช้บทลงโทษต่อผู้รับโอน ดังนั้น เมื่อหน่วยงานได้รับสินทรัพย์ตามข้อจำกัดจึงรับรู้รายได้ทันที

- เงื่อนไขของสินทรัพย์ที่โอน กำหนดให้หน่วยงานจะต้องใช้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจ ในอนาคตหรือศักยภาพในการให้บริการของสินทรัพย์ตามที่ระบุไว้ หรือต้องคืนประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตหรือศักยภาพในการให้บริการแก่ผู้โอน ในกรณีที่ผิดเงื่อนไขนั้น ดังนั้น หน่วยงานผู้รับโอนสินทรัพย์จึงมีภาระผูกพันในปัจจุบันที่ต้องส่งมอบประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตหรือศักยภาพในการให้บริการแก่บุคคลที่สามเมื่อเริ่มมีสิทธิควบคุมสินทรัพย์ที่อยู่ภายใต้เงื่อนไข ทั้งนี้เป็นเพราะผู้รับโอนไม่สามารถหลีกเลี่ยงกระแสไหลออกของทรัพยากร เนื่องจากมีข้อกำหนดให้ใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ในการส่งมอบสินค้าหรือบริการให้แก่บุคคลที่สาม หรือไม่เช่นนั้นต้องส่งคืนประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตหรือศักยภาพในการให้บริการให้แก่ผู้โอน ดังนั้น เมื่อผู้รับโอนเริ่มรับรู้สินทรัพย์ตามเงื่อนไขจึงเกิดหนี้สินขึ้นด้วย

**** รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง ****

3.4.3 รายได้อื่น

รายได้อื่น คือ รายได้จากการดำเนินกิจการตามภารกิจ เป็นรายได้ที่หน่วยงานได้รับอนุญาตให้เก็บรายได้นั้นไว้ เพื่อใช้จ่ายในการดำเนินงานของหน่วยงานได้บางส่วนหรือทั้งหมด จะรับรู้เป็นรายได้เมื่อหน่วยงานส่งมอบสินค้าหรือบริการให้กับผู้ให้บริการ ได้แก่ เงินบำรุงกิจการนิคม เงินเพื่อการบูรณะทรัพย์สิน ค่าที่พักคนเดินทาง

3.4.4 รายได้แผ่นดิน

รายได้แผ่นดินเป็นรายได้ของรัฐบาลที่หน่วยงานได้รับและจะต้องนำส่งคลัง หน่วยงานรับรู้เงินรายได้แผ่นดินเมื่อได้รับรายได้ และเนื่องจากรายได้แผ่นดินเป็นรายได้ที่หน่วยงานไม่สามารถนำมาใช้จ่ายในการดำเนินงานได้ ดังนั้น ณ วันสิ้นสุดรอบระยะเวลารายงาน หน่วยงานจะปิดบัญชีรายได้แผ่นดินและบัญชีรายได้แผ่นดินนำส่งคลังไปเข้าบัญชีรายได้แผ่นดินรอนำส่งคลังเพื่อแสดงภาระผูกพันที่หน่วยงานจะต้องนำเงินส่งคลังในงวดบัญชีต่อไป

3.5 นโยบายการบัญชีสำหรับค่าใช้จ่าย

3.5.1 ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร คือ ค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่เกี่ยวกับบุคคลและการจ้างงาน เช่น เงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จ บำนาญ ค่าใช้จ่ายสวัสดิการ เป็นต้น หน่วยงานจะรับรู้ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเมื่อค่าใช้จ่ายนั้นเกิดขึ้น และแสดงรายการดังกล่าวไว้ในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินของหน่วยงาน โดยเปิดเผยค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรประเภทต่าง ๆ ไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

3.5.2 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน คือ ค่าใช้จ่ายที่จ่ายไปเพื่อการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าวัสดุ ค่าใช้สอย ค่าสาธารณูปโภค เป็นต้น รายการเหล่านี้จะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อค่าใช้จ่ายนั้นเกิดขึ้นและแสดงรายการดังกล่าวไว้ในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินของหน่วยงาน โดยเปิดเผยค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานประเภทต่าง ๆ ไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

3.5.3 ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน

ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายที่รัฐจ่ายเป็นเงินอุดหนุนหรือจ่ายเป็นเงินช่วยเหลือให้แก่องค์กรหรือบุคคลอื่น โดยไม่ได้รับผลตอบแทนทางการเงินหรือไม่ได้รับสินค้าและบริการใดเป็นการแลกเปลี่ยนโดยตรง ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุนนี้อาจจ่ายตามกฎหมาย ตามนโยบายของรัฐบาล หรือเพื่อวัตถุประสงค์ในการให้ความช่วยเหลือแก่ผู้รับ โดยทั่วไปหน่วยงานจะรับรู้ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุนเมื่อเป็นไปตามเกณฑ์การรับรู้ค่าใช้จ่าย และแสดงรายการค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุนไว้ในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินของหน่วยงาน โดยเปิดเผยรายละเอียดค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุนไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

** รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง **

หมายเหตุ 4 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย : บาท)

	2568	2567
เงินสดในมือ	394,364.00	-
เงินทดรองราชการ	8,716,050.00	8,716,050.00
เงินฝากสถาบันการเงิน	23,286,726.31	20,316,744.99
เงินฝากคลัง	534,879,324.39	479,022,884.19
รวม เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	567,276,464.70	508,055,679.18

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด จำนวน 567,276,464.70 บาท ไม่มีภาระผูกพัน เพื่อใช้จ่ายในการดำเนินงานตามภารกิจ

4.1) เงินทดรองราชการ ประกอบด้วย

(หน่วย : บาท)

	2568	2567
เงินทดรองราชการ - เพื่อการดำเนินงาน	8,716,050.00	8,716,050.00
รวม เงินทดรองราชการ	8,716,050.00	8,716,050.00

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 เงินทดรองราชการ - เพื่อการดำเนินงานคงเหลือ จำนวน 8,716,050.00 บาทประกอบด้วย

1. เงินทดรองราชการของส่วนกลาง จำนวน 6,000,000.00 บาท เป็นเงินทดรองราชการเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของส่วนกลาง จำนวน 4,470,000.00 บาท และโอนจัดสรรให้หน่วยงาน ส่วนภูมิภาคตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0423.3/ว 439 ลงวันที่ 2 ธันวาคม 2552 จำนวน 51 แห่ง ๆ ละ 30,000.00 บาท เป็นเงินจำนวน 1,530,000.00 บาท
2. เงินทดรองราชการของส่วนภูมิภาค จำนวน 2,716,050.00 บาท

4.2) เงินฝากสถาบันการเงินประกอบด้วย

(หน่วย : บาท)

	2568	2567
เงินฝากธนาคารเพื่อนำส่งคลัง	1,860.00	129.11
เงินฝากธนาคาร (เงินงบประมาณ)	8,834,094.47	6,385,499.93
เงินฝากธนาคาร (เงินนอกงบประมาณ)	317,370.00	253,370.00
เงินฝากกระแสรายวันที่สถาบันการเงิน	9,591,087.15	9,121,190.99
เงินฝากออมทรัพย์ที่สถาบันการเงิน	4,542,314.69	4,556,554.96
รวม เงินฝากสถาบันการเงิน	23,286,726.31	20,316,744.99

** รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง **

4.2.1) เงินฝากกระแสรายวันที่สถาบันการเงิน ประกอบด้วย

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
เงินรับฝากผู้รับบริการในสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง	9,591,087.15	9,121,190.99
เงินรับฝากอื่น	-	-
รวม เงินฝากกระแสรายวันที่สถาบันการเงิน	9,591,087.15	9,121,190.99

4.2.1) เงินฝากกระแสรายวันที่สถาบันการเงิน ประกอบด้วย

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
เงินรับฝากผู้รับบริการในสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง	4,542,314.69	4,556,554.96
รวม เงินฝากออมทรัพย์ที่สถาบันการเงิน	4,542,314.69	4,556,554.96

4.3) เงินฝากคลัง ประกอบด้วย

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
เงินบำรุงกิจการนิคม	442,127,308.27	408,293,534.13
เงินฝากคลังโอนขายบิล	48,961,458.83	27,818,216.84
เงินประกันสัญญา	25,062,958.32	22,726,440.96
เงินรายได้ค่าที่พักคนเดินทาง	2,129,356.92	2,250,478.14
เงินบริจาคเจาะจง	10,773,968.92	11,880,062.67
เงินบริจาคทั่วไป	4,454,318.12	4,454,318.12
เงินฝากเพื่อรับชำระหนี้การนิคม	452,565.89	923,667.83
เงินฝากเพื่อบูรณะทรัพย์สินของหน่วยงาน	243,500.00	370,520.00
เงินรับฝากอื่น	158,862.87	158,862.87
เงินทุนฝักอาชีพ	103,560.25	146,782.63
เงินค่าธรรมเนียมการสอบ	411,466.00	-
รวม เงินฝากคลัง	534,879,324.39	479,022,884.19

** รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง **

หมายเหตุ 5 ลูกหนี้อื่นระยะสั้น

(หน่วย : บาท)

	2568	2567
ลูกหนี้เงินยืมในงบประมาณ	5,495,797.00	4,505,360.00
ลูกหนี้เงินยืมนอกงบประมาณ	985,160.00	971,080.00
รายได้ค้างรับ-บุคคลภายนอก	4,415.43	11,893.18
ค้างรับจากกรมบัญชีกลาง	2,547,806.55	2,334,211.95
รวม ลูกหนี้อื่นระยะสั้น	9,033,178.98	7,822,545.13

5.1) ลูกหนี้เงินยืมในงบประมาณ ณ วันสิ้นปี แยกตามอายุหนี้ ดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลูกหนี้เงินยืม ในงบประมาณ	ยังไม่ถึงกำหนด ชำระและการส่ง ใช้ใบสำคัญ	ถึงกำหนดชำระ และการส่ง ใช้ใบสำคัญ	เกินกำหนดชำระ และการส่ง ใช้ใบสำคัญ	รวม
2568	2,395,076.00	1,183,212.00	1,917,509.00	5,495,797.00
2567	3,737,522.00	152,818.00	615,020.00	4,505,360.00

5.2) ลูกหนี้เงินยืมนอกงบประมาณ ณ วันสิ้นปี แยกตามอายุหนี้ ดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลูกหนี้เงินยืม นอกงบประมาณ	ยังไม่ถึงกำหนด ชำระและการส่ง ใช้ใบสำคัญ	ถึงกำหนดชำระ และการส่ง ใช้ใบสำคัญ	เกินกำหนดชำระ และการส่ง ใช้ใบสำคัญ	รวม
2568	14,080.00 -	-	971,080.00	985,160.00
2567	-	-	971,080.00	971,080.00

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 บัญชีลูกหนี้เงินยืมนอกงบประมาณ จำนวน 971,080.00 บาท เป็นลูกหนี้เกินกำหนดชำระ และการส่งใช้ใบสำคัญเงินยืมนอกงบประมาณของนิคมสร้างตนเองกระเสี้ยว จังหวัดสุพรรณบุรี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ไม่มีการเคลื่อนไหว โดยกลุ่มตรวจสอบภายในได้รายงานผลการตรวจสอบให้อธิบดีทราบ และอธิบดีมอบหมายให้กลุ่มกฎหมาย ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการได้มีการมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรีปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ในการดำเนินการที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ในสังกัดในกรณีดังกล่าว และจังหวัดสุพรรณบุรี ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด ซึ่งปัจจุบัน อยู่ระหว่างการจัดทำรายงานการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดของคณะกรรมการสอบสวน ทั้งนี้กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ได้มีคำสั่งลงโทษทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว

** รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง **

หมายเหตุ 6 ลูกหนี้ระยะยาว

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
ลูกหนี้ฟ้องคดี		
- ฟ้องล้มละลาย	226,810	226,810.00
- คดีละเมิด	254,869.95	254,869.95
- ลูกหนี้คดีแพ่ง	8,317.00	8,317.00
รวม ลูกหนี้ฟ้องคดี	489,996.95	489,996.95
ลูกหนี้เงินยืมค้างชำระ	325,400.00	325,400.00
ลูกหนี้ระยะยาวอื่น	36,670.00	36,670.00
ดอกเบี้ยค้างรับของเงินทุนหมุนเวียนการนิคมประสาตสงเคราะห	1,811,371.91	4,334,506.14
รวม ลูกหนี้ระยะยาว	2,663,438.86	5,186,573.09
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสยจะสูญ	(2,663,438.86)	(5,186,573.09)
รวม ลูกหนี้ระยะยาว - สุทธิ	-	-

6.1) ลูกหนี้ฟ้องคดี จำนวน 489,996.95 บาท ประกอบด้วย

- (1) ลูกหนี้ฟ้องล้มละลาย จำนวน 2 ราย เป็นเงิน 226,810.00 บาท
- (2) ลูกหนี้คดีละเมิด จำนวน 1 ราย เป็นเงิน 254,869.95 บาท
- (3) ลูกหนี้คดีแพ่ง จำนวน 1 ราย เป็นเงิน 8,317.00 บาท

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ได้มีหนังสือขอจำหน่ายหนี้สูญของลูกหนี้ตามคำพิพากษาตามหนังสือ ที่ พม 0316.4/5659 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2556 และกรมบัญชีกลางได้มีหนังสือ ที่ กค 0410.4/13727 ลงวันที่ 8 เมษายน 2558 ขอให้กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จัดส่งข้อมูลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม ซึ่งกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการได้มีหนังสือ ที่ พม 0603.7/1397 ลงวันที่ 24 เมษายน 2558 ขี้แจงกรมบัญชีกลางแล้ว ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างกรมบัญชีกลางพิจารณาอนุมัติจำหน่ายหนี้สูญ ตามหนังสือ ที่ พม 0601.07/11433 ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2565 เรื่อง ขอทราบผลการพิจารณาอนุมัติจำหน่ายหนี้สูญ ครั้งที่ 4 ซึ่งลูกหนี้ฟ้องคดีดังกล่าวได้ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสยจะสูญไว้เต็มจำนวนแล้ว

6.2) ลูกหนี้เงินยืมค้างชำระ จำนวน 325,400.00 บาท เป็นลูกหนี้เงินยืมค้างชำระของสถานสงเคราะห์คนชราภูเก็ต (ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุเกิดในปัจจุบัน) ไม่มีรายละเอียดประกอบการยืมแต่มียอดคงค้างในบัญชีตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ปัจจุบันศาลออกหมายบังคับคดีเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการสืบทรัพย์เพื่อบังคับคดีต่อไป ซึ่งลูกหนี้เงินยืมค้างชำระดังกล่าวได้ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสยจะสูญไว้เต็มจำนวนแล้ว

** รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง **

6.3) ลูกหนี้ระยะยาวอื่น จำนวน 36,670.00 บาท เป็นลูกหนี้ค่าปุ๋ยวิทยาศาสตร์ของนิคมสร้างตนเองจังหวัดลพบุรี เพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับสมาชิกนิคมสร้างตนเอง โดยมีได้ให้กู้เป็นตัวแทนแต่ให้เป็นวัสดุประเภทปุ๋ยแทนและไม่มีดอกเบี้ย ซึ่งปัจจุบัน ลูกหนี้บางรายไม่อยู่ในแปลงที่ดิน บางรายเสียชีวิตไม่สามารถรับสภาพหนี้ได้ ปัจจุบันกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ได้มีหนังสือ ขอรื้อหรือแนวทางการจำหน่ายหนี้สูญ กรณีลูกหนี้ไม่มีการเคลื่อนไหวตามหนังสือที่ พม 0601.07/5498 ลงวันที่ 21 เมษายน 2565 ปัจจุบันกรมบัญชีกลางอยู่ระหว่างการพิจารณา ซึ่งลูกหนี้ระยะยาวอื่นดังกล่าวได้ตั้งค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญไว้เต็มจำนวนแล้ว

6.4) ดอกเบี้ยค้างรับของเงินทุนหมุนเวียนการนิคมประสาธนคราห์ เกิดจากในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการรับโอนดอกเบี้ยค้างรับจากเงินทุนหมุนเวียนการนิคมประสาธนคราห์ ซึ่งได้ยุบเลิกตามมติ คณะรัฐมนตรีวันที่ 24 สิงหาคม 2547 และตามมติคณะกรรมการชำระบัญชีเงินทุนหมุนเวียนการนิคมประสาธนคราห์ ครั้งที่ 6 เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2554 ที่มีมติให้ยุบเลิกเงินทุนหมุนเวียนการนิคมประสาธนคราห์ สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2554 และตาม บันทึกสำนักพัฒนาสังคม ที่ พม 0318/7785 ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2554 เรื่อง โอนปิดหน่วยเบิกจ่ายในระบบ GFMS ของบัญชี เงินทุนหมุนเวียนการนิคมประสาธนคราห์ และกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ได้บันทึกบัญชีในระบบ GFMS โดยจัดประเภท อยู่ในลูกหนี้ระยะยาว ซึ่งดอกเบี้ยค้างรับดังกล่าวได้ตั้งค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญไว้แล้วเต็มจำนวน ประกอบด้วย

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
ยอดยกมาต้นงวด	4,334,506.14	8,939,374.17
หัก รับชำระระหว่างงวด	2,523,134.23	(4,578,945.85)
ยอดปลายงวด	1,811,371.91	4,360,428.32
หัก ปรับปรุงดอกเบี้ยค้างรับของปีงบประมาณเก่า	-	(25,922.18)
สูงไป (ปี 2564 - ปี 2567)	-	(25,922.18)
รวม	1,811,371.91	4,334,506.14

หมายเหตุ 7 เงินให้กู้ยืมระยะยาว

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
เงินให้กู้ยืม - บุคคลภายนอก		
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมของเงินทุนหมุนเวียนการนิคมประสาธนคราห์		
ยอดยกมาต้นงวด	189,884,981.30	192,642,249.71
หัก รับชำระระหว่างงวด	(2,101,651.78)	(2,757,268.41)
ยอดปลายงวด	187,783,329.52	189,884,981.30
หัก ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	(187,783,329.52)	(189,884,981.30)
ยอดคงเหลือปลายงวด	-	-
รวม เงินให้กู้ยืมระยะยาว - สุทธิ	-	-

** รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง **

ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมของเงินทุนหมุนเวียนการนิคมประสาธนคราห์ เกิดจากในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการรับโอนสินทรัพย์และทุนจากเงินทุนหมุนเวียนการนิคมประสาธนคราห์ ซึ่งได้ยุบเลิกตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2547 และตามมติคณะกรรมการข้าราชการบำนาญเงินทุนหมุนเวียนการนิคมประสาธนคราห์ ครั้งที่ 6 เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2554 ที่มีมติให้ยุบเลิกเงินทุนหมุนเวียนการนิคมประสาธนคราห์ ลสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2554 และตามบันทึกสำนักพัฒนาสังคม ที่ พม 0318/7785 ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2554 เรื่อง โอนปิดหน่วยเบิกจ่ายในระบบ GFMS ของบัญชีเงินทุนหมุนเวียนการนิคมประสาธนคราห์ และกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการได้บันทึกบัญชีในระบบ GFMS ซึ่งลูกหนี้เงินให้กู้ยืมดังกล่าวได้ตั้งค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ ไว้แล้วเต็มจำนวนในงวดบัญชีปี 2568 มียอดยกมาต้นงวด จำนวน 189,884,981.30 บาท ได้รับชำระในงวดนี้ จำนวน 2,101,651.78 บาท และคงเหลือปลายงวด จำนวน 187,783,329.52 บาท

หมายเหตุ 8 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	2,534,325,085.79	2,496,441,880.06
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม - อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(1,432,058,267.70)	(1,382,616,129.82)
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง - สุทธิ	1,102,266,818.09	1,113,825,750.24
ครุภัณฑ์	1,051,304,093.11	1,057,092,095.88
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม - ครุภัณฑ์	(874,977,276.67)	(870,782,158.44)
ครุภัณฑ์ - สุทธิ	176,326,816.44	186,309,937.44
งานระหว่างก่อสร้าง	21,066,500.00	3,508,400.00
รวม ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	1,299,660,134.53	1,303,644,087.68

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ จำนวน 1,299,660,134.53 บาท ในจำนวนนี้ มีงานระหว่างก่อสร้าง จำนวน 21,066,500.00 บาท ประกอบด้วย

(1) สัญญาจ้างก่อสร้างอาคารที่ทำการ 2 ชั้น พร้อมถมดินและรั้วถอน ณ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิตหนองแค จังหวัดสระบุรี สัญญาเลขที่ 1/2568 ลงวันที่ 3 เมษายน 2568 มูลค่าตามใบสั่งจ้าง 9,300,000.00 บาท กำหนดชำระ 8 งวด รับรู้เป็นงานระหว่างก่อสร้างในงวดบัญชีนี้ 6 งวด เป็นเงิน 6,045,000.00 บาท กำหนดแล้วเสร็จวันที่ 29 พฤศจิกายน 2568

(2) สัญญาจ้างก่อสร้างของสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งทับกวาง จังหวัดสระบุรี ก่อสร้างอาคารนอนคอนกรีตเสริมเหล็ก 2 ชั้น พร้อมสิ่งก่อสร้างประกอบ ณ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิตมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี สัญญาเลขที่ 001/2564 ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2564 มูลค่าตามสัญญา จำนวน 8,495,000.00 บาท กำหนดชำระเงิน 10 งวด รับรู้เป็นงานระหว่างก่อสร้างในงวดบัญชีนี้ 2 งวด เป็นเงินจำนวน 1,699,000.00 บาท กำหนดแล้วเสร็จวันที่ 21 สิงหาคม 2565 แต่เนื่องจากผู้รับจ้างได้ทิ้งงานไป ปัจจุบันศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิตมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ได้ทำสัญญากับผู้รับจ้างรายใหม่ สัญญาเลขที่ 001/2567 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2567 มูลค่าตามสัญญา จำนวน 7,198,000.00 บาท กำหนดชำระเงิน 10 งวด

** รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง **

(3) สัญญาจ้างก่อสร้างอาคารนอน คสล. 2 ชั้น พร้อมสิ่งก่อสร้างประกอบ ณ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต มวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี สัญญาเลขที่ 1/2567 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2567 มูลค่าตามใบสั่งจ้าง 7,198,000.00 บาท กำหนดชำระ 10 งวด รับรู้เป็นงานระหว่างก่อสร้างในงวดบัญชีนี้ 10 งวด เป็นจำนวนเงิน 7,198,000.00 บาท กำหนดแล้วเสร็จ วันที่ 8 เมษายน 2568 ทั้งนี้ หน่วยงานได้ดำเนินการตรวจรับงวดงานตามสัญญาเรียบร้อยแล้ว ครบถ้วน ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แล้ว และรายการดังกล่าว ยังอยู่ระหว่างกระบวนการบันทึกบัญชี จึงยังมิได้ดำเนินการบันทึกหักล้างเข้าบัญชีครุภัณฑ์ ทั้งนี้ หน่วยงานจะดำเนินการบันทึกบัญชี ให้ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้องในงวดบัญชีปีถัดไป

(4) สัญญาจ้างก่อสร้างของนิคมสร้างตนเองกัวลม ก่อสร้างอาคารที่พักผู้ใช้บริการ สัญญาเลขที่ 1/2568 ลงวันที่ 30 พฤษภาคม 2568 มูลค่าตามสัญญา 3,666,000.00 บาท กำหนดชำระ 5 งวด รับรู้เป็นงานระหว่างก่อสร้างในงวดบัญชีนี้ 2 งวด เป็นเงินจำนวน 916,500.00 บาท กำหนดแล้วเสร็จวันที่ 26 พฤศจิกายน 2568

(5) สัญญาจ้างก่อสร้างของนิคมสร้างตนเอง จังหวัดลพบุรี ก่อสร้างอาคารที่พักผู้ให้บริการ จำนวน 1 หลัง สัญญา เลขที่ 1/2568 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2568 มูลค่าตามสัญญา 3,598,000.00 บาท กำหนดชำระเงิน 5 งวด รับรู้เป็นงานระหว่าง ก่อสร้างในงวดบัญชีนี้ 1 งวด เป็นเงินจำนวน 359,800.00 บาท กำหนดแล้วเสร็จวันที่ 27 ธันวาคม 2568

(6) สัญญาจ้างก่อสร้างของนิคมสร้างตนเองพัฒนาภาคใต้ จังหวัดสตูล ก่อสร้างอาคารที่พักผู้บริการนิคมสร้างตนเอง พัฒนาภาคใต้ จังหวัดสตูล จำนวน 1 หลัง สัญญาเลขที่ 1/2568 ลงวันที่ 2 พฤษภาคม 2568 มูลค่าตามสัญญา 3,996,000.00 บาท กำหนดชำระเงิน 5 งวด รับรู้เป็นงานระหว่างก่อสร้างในงวดบัญชีนี้ 3 งวด เป็นเงินจำนวน 1,798,200.00 บาท กำหนดแล้วเสร็จ วันที่ 31 ตุลาคม 2568

(7) สัญญาจ้างก่อสร้างของศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ก่อสร้างโรงจอดรถยนต์ ป้ายชื่อหน่วยงาน รังโปรงฯ พร้อมสิ่งก่อสร้างประกอบ สัญญาเลขที่ 2/2567 ลงวันที่ 6 ธันวาคม 2567 มูลค่าตามสัญญา 3,050,000.00 บาท กำหนดชำระเงิน 3 งวด รับรู้งานระหว่างก่อสร้างในงวดบัญชีนี้ 3 งวด เป็นจำนวนเงิน 3,050,000.00 บาท กำหนดแล้วเสร็จวันที่ 4 มิถุนายน 2568 ทั้งนี้ หน่วยงานได้ดำเนินการตรวจรับงวดงานตามสัญญาเรียบร้อยแล้ว ครบถ้วน ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แล้ว และรายการดังกล่าวยังอยู่ระหว่างกระบวนการบันทึกบัญชี จึงยังมิได้ดำเนินการบันทึกหักล้างเข้าบัญชีครุภัณฑ์ ทั้งนี้ หน่วยงาน จะดำเนินการบันทึกบัญชีให้ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้องในงวดบัญชีปีถัดไป

ในงวดบัญชีปี 2568 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการได้ดำเนินการตัดโอนที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุธิ ของหน่วยเบิกจ่าย ที่ถูกตัดโอนภารกิจไปสังกัดกรมอื่นตามโครงสร้างใหม่ จำนวน 34,663.55 บาท ซึ่งบันทึกบัญชีคู่กับบัญชีค่าใช้จ่ายโอนสินทรัพย์ ระหว่างหน่วยงาน ตามหมายเหตุ 27.2

ในงวดบัญชีปี 2568 มีค่าเสื่อมราคาประจำปี จำนวน 88,246,235.37 บาท ตามหมายเหตุ 26

**** รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง ****

หมายเหตุ 9 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	49,037,421.95	49,259,771.95
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	36,884,383.90	37,202,166.56
รวม สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	12,153,038.05	12,057,605.39

หมายเหตุ 10 เจ้าหนี้การค้า

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
เจ้าหนี้การค้า - บุคคลภายนอก	13,611,651.55	17,100,576.98
รับสินค้า/ใบสำคัญ (GR/IR)	241,254.40	-
รวม เจ้าหนี้การค้า	13,852,905.95	17,100,576.98

หมายเหตุ 11 เจ้าหนี้อื่นระยะสั้น

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
เจ้าหนี้อื่น	241,593.88	2,556,476.87
ค่าสาธารณูปโภคค้างจ่าย	3,299,301.60	3,118,972.61
ใบสำคัญค้างจ่าย	8,570,559.27	5,596,236.56
ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายอื่น - บุคคลภายนอก	-	14,700.00
รวม เจ้าหนี้อื่นระยะสั้น	12,111,454.75	11,286,386.04

หมายเหตุ 12 เงินรับฝากระยะสั้น

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
เงินรับฝากอื่น	14,752,650.60	14,760,431.17
เงินประกันผลงาน	-	94,732.75
เงินประกันอื่น	25,457,322.32	22,726,440.96
รวม เงินรับฝากระยะสั้น	40,209,972.92	37,581,604.88

** รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง **

12.1) เงินรับฝากอื่น ประกอบด้วย

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
เงินรับฝากผู้รับบริการในสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง	14,133,401.84	13,667,570.95
เงินรับฝากเพื่อการรับชำระหนี้การนิคมประสาธสงเคราะห์	452,565.89	923,822.35
เงินรับฝากประกันรอนำส่งรายได้แผ่นดิน	89,977.25	89,977.25
เงินทุนช่วยรัฐรอนำส่งรายได้แผ่นดิน	100.00	-
เงินรับฝากยกยอกรมบัญชีกลางรอตรวจสอบ	68,885.62	68,885.62
เงินบูรณะทรัพย์สินรอนาคิน	1,260.00	-
เงินรับฝากอื่น	6,460.00	10,175.00
รวม เงินรับฝากอื่น	14,752,650.60	14,760,431.17

12.2) เงินประกันอื่น ประกอบด้วย

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
เงินประกันสัญญาส่วนกลาง	1,011,639.07	1,984,485.07
เงินประกันสัญญาการใช้สถานที่ อาคาร ส่วนกลาง	60,000.00	-
เงินประกันสัญญาส่วนภูมิภาค	7,107,672.00	5,538,545.64
เงินประกันการใช้ที่ดินส่วนกลาง	1,109,620.25	1,109,620.25
เงินประกันการใช้ที่ดินส่วนภูมิภาค	16,168,391.00	14,093,790.00
รวม เงินประกันอื่น	25,457,322.32	22,726,440.96

หมายเหตุ 13 หนี้สินหมุนเวียนอื่น

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
รายได้ค่าบริการรับล่วงหน้า	25,873,938.56	25,802,327.62
เบิกเกินส่งคืนรอนำส่ง	1,860.00	-
รวม รายได้ค่าบริการรับล่วงหน้า	25,875,798.56	25,802,327.62

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 รายได้ค่าบริการรับล่วงหน้า จำนวน 25,873,938.56 บาท เป็นการจกเก็บรายได้เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงกิจการนิคมที่จกเก็บมาล่วงหน้าตามสัญญาอนุญาตให้ใช้ที่ดิน โดยจะรับรู้เป็นรายได้ในรอบบัญชีถัดไป และรายการเบิกเกินส่งคืนเป็นรายการที่หน่วยงานรับคืนเงินและนำส่งในปงบประมาณถัดไป จำนวน 1,860.00 บาท

**** รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง ****

หมายเหตุ 14 รายได้รอการรับรู้ระยะยาว

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
สินทรัพย์รับบริจาค	8,961,197.41	10,039,988.04
เงินรับบริจาคเจาะจง	2,136,473.96	2,136,473.96
รวม รายได้รอการรับรู้ระยะยาว	11,097,671.37	12,176,462.00

หมายเหตุ 15 เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
เงินทดรองราชการรับจากคลัง - เพื่อดำเนินงาน	8,716,050.00	8,716,050.00
รวม เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว	8,716,050.00	8,716,050.00

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 เงินทดรองราชการรับจากคลัง - เพื่อดำเนินงาน จำนวน 8,716,050.00 บาท เป็นเงินทดรองราชการรับจากคลังเพื่อใช้จ่ายในการดำเนินงาน เมื่อหมดความจำเป็นต้องคืนกระทรวงการคลัง โดยนำฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์ ตามหมายเหตุ 4

หมายเหตุ 16 หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
ลูกหนี้คดียึดที่ดิน	254,869.95	254,869.95
รวม หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	254,869.95	254,869.95

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น จำนวน 254,869.95 บาท เป็นลูกหนี้คดียึดที่ดินตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2523 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ พม 0601.07/11433 ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2565 ถึงกรมบัญชีกลางเพื่อรายงานการดำเนินคดีและขออนุมัติเป็นหนี้สูญและยุติเรื่องการดำเนินคดีกับลูกหนี้ที่อยู่ระหว่างรอการพิจารณาตามหมายเหตุ 6

**** รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง ****

หมายเหตุ 17 รายได้จากงบประมาณ

(หน่วย : บาท)

รายได้จากงบประมาณปีปัจจุบัน	2568	2567
รายได้จากงบบุคลากร	761,038,445.20	742,014,084.60
รายได้จากงบดำเนินงาน	542,009,006.24	487,890,072.50
รายได้จากงบลงทุน	61,055,870.24	51,792,749.27
รายได้จากงบอุดหนุน	401,385,910.00	192,329,400.00
รายได้จากงบกลาง	642,718,994.39	616,694,662.81
รายได้จากงบรายจ่ายอื่น	78,505,946.00	81,339,000.00
หัก เบิกเกินส่งคืนเงินงบประมาณ	(7,418,538.15)	(6,968,772.84)
รวม รายได้จากงบประมาณปีปัจจุบัน - สุทธิ	2,479,295,633.92	2,165,091,196.34
รายได้จากงบประมาณปีก่อน ๆ (เงินกันไว้เบิกเหลือมปี เบิกจ่ายปีปัจจุบัน)		
รายได้จากงบดำเนินงาน	7,463,686.36	14,109,441.82
รายได้จากงบลงทุน	8,680,711.55	3,526,328.70
รายได้จากงบรายจ่ายอื่น	4,848,400.00	1,017,000.00
รวม รายได้จากงบประมาณปีก่อน ๆ	20,992,797.91	18,652,770.52
รวม รายได้จากงบประมาณ	2,500,288,431.83	2,126,325,922.02

ในงวดบัญชีปี 2568 รายได้จากงบรายจ่ายอื่น จำนวน 78,505,946.00 บาท ในจำนวนนี้มีงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2568 ของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม จำนวน 75,000,000.00 บาท รวมอยู่ด้วย บันทึกบัญชีคู่กับบัญชีค่าใช้จ่ายอุดหนุน - หน่วยงานภาครัฐ ตามหมายเหตุ 27.1

** รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง **

หมายเหตุ 18 รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
รายได้จากการช่วยเหลือฯ ดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ	-	-
รายได้จากการอุดหนุนเพื่อการดำเนินงานอื่น	10,879,149.67	7,699,800.00
รายได้จากการอุดหนุนเพื่อการลงทุนอื่น	524,923.49	302,380.00
รายได้จากการรับโอนสินทรัพย์ระหว่างหน่วยงาน	75,065.18	7,537,260.67
รายได้จากการบริจาค	13,231,588.49	10,622,197.47
รวม รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค	24,710,726.83	26,161,638.14

หมายเหตุ 19 รายได้อื่น

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากจากสถาบันการเงิน	63.07	-
รายได้เงินนอกงบประมาณ	110,659,420.55	119,118,903.41
รายได้เพื่อการบูรณะทรัพย์สินของกรม	394,000.00	207,537.38
รวม รายได้อื่น	111,053,483.62	119,326,440.79

รายได้เงินนอกงบประมาณ ประกอบด้วย

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
รายได้เงินบำรุงกิจการนิคม	108,453,860.55	117,750,003.41
รายได้ค่าที่พักคนเดินทาง	1,537,310.00	1,368,900.00
เงินบูรณะทรัพย์สิน	243,500.00	-
เงินประกันสัญญา	424,750.00	-
รวม รายได้เงินนอกงบประมาณ	110,659,420.55	119,118,903.41

** รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง **

หมายเหตุ 20 ค่าใช้จ่ายบุคลากร

(หน่วย : บาท)

	2568	2567
เงินเดือน	269,023,720.10	264,479,114.51
ค่าล่วงเวลา	1,519,659.78	1,191,720.00
ค่าจ้าง	64,932,221.64	78,116,092.81
ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	424,839,294.91	396,610,392.94
เงินช่วยค่าครองชีพ	1,812,978.19	1,881,493.62
ค่ารักษาพยาบาล	31,545,341.51	36,184,652.81
เงินช่วยการศึกษาบุตร	2,019,337.50	2,180,172.75
เงินช่วยเหลือพิเศษกรณีเสียชีวิต	54,570.00	209,979.17
เงินชดเชย กบข.	4,722,639.22	4,539,159.34
เงินสมทบ กบข.	7,083,958.85	6,808,739.09
เงินสมทบ กสจ.	1,791,088.80	2,173,765.19
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	12,902,383.97	14,250,940.69
เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	348,943.00	335,208.84
ค่าเช่าบ้าน	6,032,795.62	6,389,454.61
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	3,980,432.24	3,162,153.44
รวม ค่าใช้จ่ายบุคลากร	832,609,365.33	818,513,039.81

หมายเหตุ 21 ค่าบำเหน็จบำนาญ

(หน่วย : บาท)

	2568	2567
บำนาญ	297,531,787.84	290,967,731.14
เงินช่วยค่าครองชีพ	25,014,913.83	25,487,291.69
บำเหน็จ	169,458,539.42	158,949,366.78
บำเหน็จตกทอด	18,175,982.41	8,511,611.58
บำเหน็จดำรงชีพ	13,412,545.80	10,958,629.65
ค่ารักษาพยาบาล	66,742,539.51	66,821,335.37
เงินช่วยการศึกษาบุตร	143,620.00	157,873.00
บำเหน็จบำนาญอื่น	3,121,803.58	3,569,186.75
รวม ค่าบำเหน็จบำนาญ	593,601,732.39	565,423,025.96

** รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง **

หมายเหตุ 22 ค่าตอบแทน

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
ค่าตอบแทนเฉพาะงาน	5,519,021.15	5,962,697.27
ค่าตอบแทนอื่น	399,024.00	353,500.00
รวม ค่าตอบแทน	5,918,045.15	6,316,197.27

หมายเหตุ 23 ค่าใช้สอย

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม	67,188,509.34	43,437,403.90
ค่าใช้จ่ายเดินทาง	30,424,514.46	19,893,670.29
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	34,644,829.19	29,005,804.92
ค่าจ้างเหมาบริการ	175,277,899.24	150,662,693.85
ค่าธรรมเนียม	166,059.00	786,382.50
ค่าจ้างที่ปรึกษา	5,797,045.00	1,894,655.00
ค่าใช้จ่ายในการประชุม	3,308,639.00	2,837,713.00
ค่าเช่า	6,221,116.71	6,691,557.80
ค่าวิจัยและพัฒนา	-	913.00
ค่าใช้จ่ายผลักส่งเป็นรายได้แผ่นดิน	398,442.00	189,795.10
ค่าประชาสัมพันธ์	3,326,625.80	5,197,983.76
ค่าใช้สอยอื่น	1,961,695.02	2,542,660.30
รวม ค่าใช้สอย	328,715,374.76	263,141,233.42

หมายเหตุ 24 ค่าวัสดุ

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
ค่าวัสดุ	174,119,806.47	166,971,538.78
ค่าเชื้อเพลิง	20,052,993.00	19,748,790.20
ค่าจัดหาสินทรัพย์มูลค่าต่ำกว่าเกณฑ์	2,853,718.44	4,614,464.91
รวม ค่าวัสดุ	197,026,517.91	191,334,793.89

**** รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง ****

หมายเหตุ 25 ค่าสาธารณูปโภค

(หน่วย : บาท)

	2568	2567
ค่าไฟฟ้า	34,573,420.07	36,637,358.66
ค่าประปา	8,605,703.03	8,917,120.44
ค่าโทรศัพท์	4,269,547.92	4,313,352.70
ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	5,125,222.13	5,591,638.16
รวม ค่าสาธารณูปโภค	52,573,893.15	55,459,469.96

หมายเหตุ 26 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

(หน่วย : บาท)

	2568	2567
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	54,153,674.20	92,729,572.31
ครุภัณฑ์	34,092,561.17	34,596,563.76
สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐานอื่น	-	30,385.89
	88,246,235.37	127,356,521.96
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	808,800.34	1,077,433.43
รวม ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	89,055,035.71	128,433,955.39

หมายเหตุ 27 ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค

(หน่วย : บาท)

	2568	2567
ค่าใช้จ่ายอุดหนุน - หน่วยงานภาครัฐ	75,000,000.00	183,011,900.00
ค่าใช้จ่ายโอนสินทรัพย์ระหว่างหน่วยงาน	34,663.55	9,287,000.00
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน - ภาคครัวเรือน	391,943,910.00	15,000.00
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน - องค์กรไม่หวังผลกำไร	9,289,000.00	272,382,055.34
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน - องค์กรระหว่างประเทศ	-	4,614,464.91
รวม ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค	476,267,573.55	191,334,793.89

** รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง **

27.1) ในงวดบัญชีปี 2568 ค่าใช้จ่ายอุดหนุน - หน่วยงานภาครัฐ จำนวน 75,000,000.00 บาท ซึ่งเป็นการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้กับกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ทั้งจำนวนเป็นรายการพลักส่งไม่รับตัวเงินคู่กับบัญชีรายได้ระหว่างหน่วยงาน - รับเงินงบรายจ่ายอื่นจากรัฐบาล ตามหมายเหตุ 17

27.2) ในงวดบัญชีปี 2568 ค่าใช้จ่ายโอนสินทรัพย์ระหว่างหน่วยงาน จำนวน 34,663.55 บาท เป็นรายการโอนสินทรัพย์รายการโอนสินทรัพย์ หนี้สิน และทุนของหน่วยงานภายใต้สังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ถูกตัดโอนภารกิจไปสังกัดกรมใหม่ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 14) พ.ศ. 2558 ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 6 มีนาคม 2558 โอนสินทรัพย์ให้หน่วยงานที่ถูกตัดโอนภารกิจไปสังกัดกรมอื่นตามโครงสร้างใหม่ ประกอบด้วย

	(หน่วย : บาท)
- กรมกิจการเด็กและเยาวชน	34,663.55
รวม	34,663.55

27.3) ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน - ภาคครัวเรือน ประกอบด้วย

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
เงินอุดหนุนแก่องค์กรพัฒนาเอกชนเพื่อความร่วมมือด้านสังคม	1,800,000.00	-
เงินอุดหนุนโครงการสนับสนุนองค์กรเอกชนสาธารณ ประโยชน์ด้านสวัสดิการสังคม	150,000,000.00	150,000,000.00
เงินอุดหนุนเงินสงเคราะห์ผู้ติดเชื้อเอดส์และครอบครัว	1,500,000.00	16,015,000.00
เงินอุดหนุนสงเคราะห์ครอบครัวผู้มีรายได้น้อยและผู้ไร้ที่พึ่ง	-	8,717,000.00
เงินอุดหนุนสงเคราะห์ผู้มีรายได้น้อยและผู้ไร้ที่พึ่ง	235,527,000.00	-
เงินอุดหนุนสงเคราะห์ด้านเงินทุนประกอบอาชีพ	30,000.00	2,985,000.00
เงินอุดหนุนสนับสนุนการดำเนินงานสภาวีชาชีพสังคมสงเคราะห์	1,400,000.00	1,400,000.00
ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนบทบาทองค์กรพัฒนาเอกชนในการดำเนินงานให้การช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งฯ	-	1,800,000.00
เงินอุดหนุนช่วยเหลือเยียวยาด้านการเงินตามหลักมนุษยธรรมเหตุการณ์ 14 ต.ค. 2516	1,171,000.00	1,287,400.00
เงินอุดหนุนช่วยเหลือเยียวยาด้านการเงินตามหลักมนุษยธรรมเหตุการณ์ความรุนแรงทางการเมือง พ.ศ. 2556 - 2557	451,000.00	457,000.00
เงินอุดหนุนสงเคราะห์คนไทยตกทุกข์ได้ยากในประเทศกลับภูมิลำเนาเดิม	64,910.00	350,500.00
รวม ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน - ภาคครัวเรือน	197,026,517.91	191,334,793.89

**** รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง ****

27.4) ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน - องค์กรไม่หวังผลกำไร ประกอบด้วย

(หน่วย : บาท)

	2568	2567
เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายงานพระธรรมจาริก	9,289,000.00	9,287,000.00
รวม ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน-องค์กรไม่หวังผลกำไร	9,287,000.00	9,287,000.00

หมายเหตุ 28 ค่าใช้จ่ายอื่น

(หน่วย : บาท)

	2568	2567
กำไร/ขาดทุนสุทธิจากการจำหน่ายสินทรัพย์	2,040,610.55	940,300.72
ค่าใช้จ่ายอื่น	1,003,361.40	134,423.82
TR - หน่วยงานรับเงินนอกงบประมาณจากกรมบัญชีกลาง	(79,474,563.60)	(46,496,016.12)
TE - ปรับเงินฝากคลัง	79,298,547.53	46,554,324.34
รวม ค่าใช้จ่ายอื่น	2,867,955.88	1,133,032.76

หมายเหตุ 29 การแก้ไขข้อผิดพลาดของงวดก่อน

ในงวดบัญชีปี 2568 บัญชีผลสะสมแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน จำนวน 3,699.39 บาท เกิดขึ้นจากการบันทึกปรับปรุงบัญชีของงวดบัญชีที่ผ่านมาและบันทึกการไม่ครบถ้วน มีผลทำให้ข้อมูลทางบัญชีของหน่วยงานไม่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ซึ่งเกิดจากรายการดังต่อไปนี้

1. ส่วนกลางปรับปรุงบัญชีรายได้รอการรับรู้จากสินทรัพย์รับบริจาคก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของหน่วยงานที่หมดอายุการใชวก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และมีมูลค่าคงเหลือในระบบ 1 บาท รวมทั้งสิ้นจำนวน 127 บาท ด้วยคู่บัญชี เดบิต รายได้รอการรับรู้ เครดิต ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาด

2. ส่วนกลางปรับปรุงบัญชีรายได้รอการรับรู้จากสินทรัพย์ย่อยที่เกิดจากการปรับปรุงสินทรัพย์ กรณีมีสินทรัพย์แต่ไม่มีการบันทึกบัญชี ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามแนวทางการแก้ไขตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0410.3/ว 43 ลงวันที่ 29 มกราคม 2562 เรื่อง คู่มือการบัญชีภาครัฐ เรื่อง ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ จำนวน 9 บาท ด้วยคู่บัญชี เดบิต รายได้รอการรับรู้ เครดิต ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาด

3. ส่วนกลางปรับปรุงบัญชีรายได้รอการรับรู้จากสินทรัพย์รับบริจาคก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของหน่วยงานที่ตัดจำหน่ายก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1,935.62 บาท ด้วยคู่บัญชี เดบิต รายได้รอการรับรู้ เครดิต ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาด

4. ส่วนกลางปรับปรุงบัญชีรายได้รอการรับรู้จากสินทรัพย์รับบริจาคก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ด้วยมูลค่าที่เกิดจากค่าเสื่อมประจำปี ต่ำกว่ามูลค่าสินทรัพย์คงเหลือที่แท้จริง จำนวน 0.01 บาท ด้วยคู่บัญชี เดบิต ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาด เครดิต รายได้รอการรับรู้

5. ส่วนกลางปรับปรุงบัญชีรายได้รอการรับรู้จากสินทรัพย์รับบริจาคก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของหน่วยงานด้วยมูลค่าที่เกิดจากค่าเสื่อมประจำปี สูงกว่ามูลค่าสินทรัพย์คงเหลือที่แท้จริง จำนวน 0.02 บาท ด้วยคู่บัญชี เดบิต รายได้รอการรับรู้ เครดิต ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาด

** รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง **

6. ส่วนกลางปรับปรุงบัญชีรายได้การรับรู้จากสินทรัพย์รับบริจาคก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของหน่วยงานที่บันทึกรายการซ้ำ จำนวน 149.73 บาท ด้วยบัญชี เดบิต รายได้การรับรู้ เครดิต ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาด

7. ส่วนกลางปรับปรุงบัญชีค่าซ่อมแซมฯ เป็น บัญชีพัสดุภัณฑ์งานบ้านงานครัว จำนวน 20,865 บาท ด้วยบัญชี เดบิต พักครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว เครดิต ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาด

8. หน่วยงานปรับปรุงหมวดพัสดุจำลอง (Dummy) ของปีงบประมาณเก่า จำนวน 7,500 บาท ด้วยบัญชี เดบิต ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาด เครดิต วัสดุคงคลัง

9. หน่วยงานปรับปรุงหมวดพัสดุ ของปีงบประมาณเก่า จำนวน 57,509.02 บาท ด้วยบัญชี เดบิต รายได้การรับรู้ เครดิต ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาด

10. หน่วยงานปรับปรุงครุภัณฑ์เครื่องปรับอากาศเพื่อบันทึกรายการเป็นครุภัณฑ์รายตัว จำนวน 572,178.08 บาท เดบิต พักครุภัณฑ์สำนักงาน , จำหน่ายครุภัณฑ์ สนง. เครดิต ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาด

11. หน่วยงานปรับปรุงครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว (เตียงนอน) เพื่อบันทึกรายการเป็นครุภัณฑ์รายตัว จำนวน 38,900 บาท ด้วยบัญชี เดบิต ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาด เครดิต จำหน่ายครุภัณฑ์ครัว, ค่าเสื่อม-ค.ครัว

12. หน่วยงานปรับปรุงค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์อาคารสำนักงาน จำนวน 217,387.50 บาท และจำนวน 385,287.57 บาท ด้วยบัญชี เดบิต ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาด เครดิต ค่าเสื่อม-อาคารสำนักงาน

13. หน่วยงานปรับปรุงบัญชีจากการสิ่งปลูกสร้างตรวจพบ (บ้านพักไม้) จำนวน 550,000 บาท ด้วยบัญชี เดบิต พักสิ่งปลูกสร้าง เครดิต ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาด

14. หน่วยงานปรับปรุงค่าเสื่อมราคาจากสิ่งปลูกสร้างตรวจพบ (บ้านพักไม้) จำนวน 549,999 บาท ด้วยบัญชี เดบิต ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาด เครดิต ค่าเสื่อม-สิ่งปลูกสร้าง

หมายเหตุ 30 ภาระผูกพัน

ด้านสินทรัพย์

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการมีภาระผูกพันด้านสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้นจากการเป็นโจทก์ยื่นฟ้อง นายหาญ เทียนทอง กรณีก่อให้เกิดเพลิงไหม้อาคารบ้านพักข้าราชการ หลังที่ 13 ของนิคมสร้างตนเองทุ่งสาธิต จังหวัดพิษณุโลก โดยประมาณ เหตุเกิดเมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2566 ซึ่งศาลจังหวัดพิษณุโลก พิพากษาให้นายหาญ เทียนทอง ชำระเงินค่าสินไหมทดแทน จำนวน 19,522.15 บาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 5 ต่อปี นับตั้งแต่วันที่ 2 มิถุนายน 2566 ให้แก่ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ปัจจุบันอยู่ระหว่างบังคับชำระหนี้ตามคำพิพากษา

ด้านหนี้สิน

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีภาระผูกพันตามสัญญา ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 จำนวน 89 รายการ จำนวนเงิน 25,085,228.56 บาท มีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	ขยายเวลาเบิกจ่ายตามแผนงบประมาณ (เงินกัน)	แหล่งของเงิน	จำนวน (รายการ)	จำนวนเงิน (บาท)
1	เงินงบประมาณ 2568			
		งบดำเนินงาน	66	10,961,954.16
		งบลงทุน	23	14,123,274.40
		รวม	89	25,085,228.56

** รายงานการเงินฉบับส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบและรับรอง **

Appendices

**A Name List of Organizations under
The Department of Social Development and Welfare**

A Name List of Organizations under The Department of Social Development and Welfare

Protection and Quality of life Promotion Centers

No	Name	Address	Phone number
1	Bangkok Protection and Quality of Life Promotion Center	161/1 Soi Prachasongkroh1, Din Daeng Sub-district, Din Daeng District, Bangkok 10400	0 2245 2700 Fax: 0 2246 8661
2	Krabi Protection and Quality of Life Promotion Center	Government Center, Krabi Province, 359 Moo 7, Tha Rua Road, Sai Thai Sub-district, Mueang District, Krabi Province 81000	0 7561 1065 Fax: 0 7562 1433
3	Kamphaeng Phet Protection and Quality of Life Promotion Center	21 Moo 12, Nikhom Thung Poh Tale Sub-district, Mueang District, Kamphaeng Phet Province 62000	0 5586 8713 Fax: 0 5586 8714
4	Khon Kaen Protection and Quality of Life Promotion Center	212 Moo 3, Sam Ran Sub-district, Mueang District, Khon Kaen Province 40000	0 4339 3059
5	Chanthaburi Protection and Quality of Life Promotion Center	1/14-15 Moo 2, Tha Chang Sub-district, Mueang District, Chanthaburi Province 22000	0 3947 1709
6	Chachoengsao Protection and Quality of Life Promotion Center	84/65-66 Maha Chakrapat Road, Na Mueang Sub-district, Mueang District, Chachoengsao Province 24000	0 3851 5185
7	Chon Buri Protection and Quality of Life Promotion Center	172/23 Moo 4, Bang La Mung Sub-district, Bang La Mung District, Chonburi Province 20150	0 3823 4230 Fax: 03823 4230
8	Chai Nat Protection and Quality of Life Promotion Center	91/19 Soi Thetsaban 43, Baan Kluai Sub-district, Mueang District, Chai Nat Province 17000	0 5641 6482 Fax: 0 5641 6482
9	Chaiyaphum Protection and Quality of Life Promotion Center	Government Center, MSDHS, 3rd Floor, No. 98, Moo 8, Nai Mueang Sub-district, Chaiyaphum Province 36000	0 4405 6548-9 Fax: 0 4405 6549
10	Chumphon Protection and Quality of Life Promotion Center	110/1 Moo 10, Na Thung Sub-district, Mueang Chumphon District, Chumphon Province 86000	0 7763 0494 Fax: 0 7763 0564
11	Chiang Mai Protection and Quality of Life Promotion Center	130 Moo 12, Central Ring Road, Pa Dad Sub-district, Mueang District, Chiang Mai Province 50100	0 5329 6122 Fax: 0 5329 6122
12	Trang Protection and Quality of Life Promotion Center	41 Moo 4, Na Bin Lah Sub-district, Mueang District, Trang Province 92170	0 7550 1043-4 Fax: 0 7550 1043
13	Trat Protection and Quality of Life Promotion Center	79 Moo 1, Trat-Laem Ngob District Route, Nong Samed Sub-district, Trat Province 23000	0 3951 0576 Fax: 0 3951 0575
14	Nakhon Nayok Protection and Quality of Life Promotion Center	173/42-43 Moo 1, Tha Chang Sub-district, Mueang District, Nakhon Nayok Province 26000	0 3731 5375 Fax: 0 3731 5078
15	Nakhon Prathom Protection and Quality of Life Promotion Center	295 Phet Kasaem Road, Praprathone Sub-district, Mueang District, Nakhon Prathom Province 73000 (Baan Eua Athorn Praprathone Community Center)	0 3498 3099 Fax: 0 3498 3099
16	Nakhon Phanom Protection and Quality of Life Promotion Center	229 Moo 5, Baan Najok, Nong Yard Sub-district, Mueang District, Nakhon Phanom Province 48000	0 4219 9510 Fax: 0 4253 0671
17	Nakhon Ratchasima Protection and Quality of Life Promotion Center	1622/11 Sura Narai Road, Soi 4, Nai Mueang Sub-district, Mueang District, Nakhon Ratchasima Province	0 4492 2860 Fax: 0 4492 2861
18	Nakhon Si Thammarat Protection and Quality of Life Promotion Center	Government center, Moo 3, Na Sarn Sub-district, Phra Prom District, Nakhon Si Thammarat Province 80000	0 7576 3294-5 Fax: 0 7576 3294
19	Nakhon Sawan Protection and Quality of Life Promotion Center	62/1 Moo 6, Soi Tha Khao Kamnan Song, Nakhon Sawan - Chum Saeng Road, Nakhon Sawan Ork Sub-district, Mueang District, Nakhon Sawan Province 60000	0 5625 5281-3 Fax: 0 5625 5282

No	Name	Address	Phone number
20	Nonthaburi Protection and Quality of Life Promotion Center	78/12 Moo 1, Tivanond Road, Bang Talad Sub-district, Pak Kret District, Nonthaburi Province 11120	0 2147 4909 Fax: 0 2147 4908
21	Narathiwat Protection and Quality of Life Promotion Center	Government Center Road, Moo 8, Lumphu Sub-district, Mueang District, Narathiwat Province 96000	0 7353 2566 Fax: 0 7353 2566
22	Bung Khan Protection and Quality of Life Promotion Center	8 Moo 7, Visid Sub-district, Mueang Bung Khan District, Bung Khan Province 38000	0 4249 0709 Fax: 0 4249 0709
23	Buri Ram Protection and Quality of Life Promotion Center	332/5-6 Moo 13, Burirum-Prakhonchai Road, Samed Sub-district, Mueang District, Buri Ram Province 31000	0 4416 3558 Fax: 0 4416 3559
24	Pathum Thani Protection and Quality of Life Promotion Center	1/130 Moo 2, Rang Sit Sub-district, Thunyaburi District, Pathum Thani Province 12110	0 2577 0815 Fax: 0 2577 0815
25	Prachin Buri Protection and Quality of Life Promotion Center	65 Moo 3, Bang Boribun Sub-district, Muang Prachin Buri District, Prachin Buri Province 25000	0 3748 0621 Fax: 0 3748 0621
26	Phayao Protection and Quality of Life Promotion Center	5 Moo 10, Tha Wang Thong Sub-district, Mueang District, Phayao Province 56000	0 5443 1080 Fax: 0 5443 1080
27	Phra Nakhon Si Ayutthaya Protection and Quality of Life Promotion Center	217 Moo 2, Asian Highway, Bor Pong Sub-district, Nakhon Luang District, Phra Nakhon Si Ayuttaya Province 13260 (Baan Eua Athorn Community Center)	0 3575 0181-2 Fax: 0 3575 0182
28	Patthalung Protection and Quality of Life Promotion Center	182 Moo 1, Khok Cha Ngai Sub-district, Mueang District, Patthalung Province 93000	0 7482 9726 Fax: 0 7482 9727
29	Phichit Protection and Quality of Life Promotion Center	400 Moo 3, Klong Khashane Sub-district, Mueang District, Phichit Province 66000	0 5661 3531 Fax: 0 5661 3531
30	Phuket Protection and Quality of Life Promotion Center	3/60 Moo 1, Sri Suthad Road, Rasada Sub-district, Mueang District, Phuket Province 83000	0 7661 4242 Fax: 0 7661 4243
31	Maha Sarakham Protection and Quality of Life Promotion Center	584 Moo 11, Waeng Nang Sub-district, Mueang District, Maha Sarakham Province 44000	0 4377 7827 Fax: 0 4377 7827
32	Yala Protection and Quality of Life Promotion Center	62/50 Suk Yang Road, Sa Taeng Sub-district, Mueang District, Yala Province 95000	0 7327 4839 Fax: 0 7327 4839
33	Yasothon Protection and Quality of Life Promotion Center	178 Moo 13, Arun Prasert Road, Tad Thong Sub-district, Mueang District, Yasothon Province 35000	0 4597 9989 Fax: 0 4571 4605
34	Roi Et Protection and Quality of Life Promotion Center	333 Moo 5, Nivej Sub-district, Thawatburi District, Roi Et Province 45170	0 4356 9461-2 Fax: 0 4356 9461-2
35	Ranong Protection and Quality of Life Promotion Center	250/17 Moo 2, Bang Norn Sub-district, Mueang District, Ranong Province 85000 (Suthawan 2 Community)	0 7788 0635 Fax: 0 7788 0637
36	Ratchaburi Protection and Quality of Life Promotion Center	99/99 Moo 4, Baan Rai Sub-district, Mueang District, Ratchaburi Province 70000	0 3273 8751 Fax: 0 3273 8751
37	Lamphun Protection and Quality of Life Promotion Center	84/1 Moo 2, Wieng Yong Sub-district, Mueang Lamphun District, Lamphun 51000	0 5352 5629 Fax: 0 5352 5629
38	Loei Protection and Quality of Life Promotion Center	21/2 Visuthitthep Road, Khud Pong Sub-district, Mueang District, Loei Province 42000	0 4281 4776 Fax: 0 4281 4840
39	Si Sa Ket Protection and Quality of Life Promotion Center	499 Moo 9, Kasikam Road, Poh Sub-district, Mueang Si Sa Ket District, Si Sa Ket Province 33000	0 4561 2043 Fax: 0 4651 2043
40	Songkhla Protection and Quality of Life Promotion Center	366 Moo 2, Songkhla-Kaw Yaw Road, Pawong Sub-district, Mueang District, Songkhla Province 90100	0 7433 0231 Fax: 0 7433 0230

No	Name	Address	Phone number
41	Samut Prakan Protection and Quality of Life Promotion Center	58 Moo 7, Phetcha Hong 6 Road, Song Ka Nong Sub-district, Prapa Daeng District, Samut Prakan Province 10130	0 2462 6755 Fax: 0 2462 6756
42	Samut Songkhram Protection and Quality of Life Promotion Center	7/78 Ek kha Chai Road, Mae Klong Sub-district, Mueang District, Samut Song khram Province 75000	0 3471 1941 Fax: 0 3471 1941
43	Samut Sakhon Protection and Quality of Life Promotion Center	9/15 Moo 1, Bang Tho Rut Sub-district, Mueang District, Samut Sakhon Province 74000	0 3443 2663 Fax: 0 3443 2663
44	Sing Buri Protection and Quality of Life Promotion Center	242 Moo 4, Muang Mu Sub-district, Mueang District, Sing Buri Province 16000	0 3651 0281-2 Fax: 0 3651 0281
45	Sukhothai Protection and Quality of Life Promotion Center	157 Moo 10, Yang Sai Sub-district, Mueang District, Sukhothai Province 64000	0 5561 2430 Fax: 0 5561 2430
46	Suphan Buri Protection and Quality of Life Promotion Center	9/9 Moo 1, Rua Mai Sub-district, Mueang District, Suphan Buri Province 721200	0 3596 9916 Fax: 0 3596 9916
47	Surat Thani Protection and Quality of Life Promotion Center	3/87 Soi Piset Road, Moo 1, Khun Thale Sub-district, Mueang District, Surat Thani Province 84100	0 7735 5013 Fax: 0 7735 5013
48	Ang Thong Protection and Quality of Life Promotion Center	13/2 Moo 5, Bang Plub Sub-district, Phoe Thong District, Ang Thong Province 14120	0 3569 1555 Fax: 0 3569 1555
49	Udon Thani Protection and Quality of Life Promotion Center	537/14 Moo 1, Liang Mueang Road, Mark Kaeng Sub-district, Mueang District, Udon Thani Province 41000	0 4224 2728 Fax: 0 4221 1601
50	Ubon Ratchathani Protection and Quality of Life Promotion Center	752 Moo 24, Clung Ah Wud Road, Kham Yai Sub-district, Mueang District, Ubon Ratchathani Province 34000	0 4531 4941-2 Fax: 0 4531 4942
51	Amnat Charoen Protection and Quality of Life Promotion Center	Praya Nak Kharin Conference Hall Building, 2 nd Floor, Provincial Government Center, None Narn Taeng Sub-district, Mueang District, Amnat Charoen Province 37000	0 4552 3179 Fax: 0 4552 3178

Protection centers for the Destitute

No	Name	Address	Phone number
1	Kum Sakae Protection Center for the Destitute, Petchaburi Province	41 Moo 2, Soong Road, Chong Sa Khae Sub-district, Mueang District, Petchaburi Province 76000	0 3242 5416 Fax: 0 3242 7803
2	Thanyaburi Men's Protection Center for the Destitute, Pathum Thani Province	7 Moo 2, Rangsit-Nakhon Nayok Road, Rang Sit Sub-district, Thanyaburi District, Pathum Thani Province 12110	0 2577 1312 Fax: 0 2577 0871
3	Thanyaburi Women's Protection Center for the Destitute, Pathum Thani Province	11 Moo 2, Rangsit-Nakhon Nayok Road, Rang Sit Sub-district, Thanyaburi District, Pathum Thani Province 12110	0 2577 1148 Fax: 0 2577 3275
4	Thap Kwang Protection Center for the Destitute, Saraburi Province	204 Moo 9, Mittraparb Road, Tub Kwang Sub-district, Kang Koi District, Saraburi Province 18260	0 3635 7320 Fax: 0 3635 7320
5	Baan Metta Protection Center for the Destitute, Nakhon Ratchasima Province	1362 Sura Narai Road, Nai Muang Sub-district, Mueang District, Nakhon Ratchasima Province 30000	0 4492 2666 Fax: 0 4492 2667
6	Southern Protection Center for the Destitute, Nakhon Si Thammarat Province	42 Moo 7, Thung Sai Sub-district, Si Chol District, Nakhon Si Thammarat Province 80120	0 7537 6226 Fax: 0 7537 6227
7	Wang Thong Protection Center for the Destitute, Pitsanulok Province	771 Moo 8, Wang Thong Sub-district, Wang Thong District, Pitsanulok Province 65130	0 5500 9759 Fax: 0 5531 3337 Extension 17

No	Name	Address	Phone number
8	Baan Nikhom Prue Yai Protection Center for the Destitute, Si Sa Ket Province	69 Moo 7, Nong Chalong Sub-district, Khu Khan District, Si Sa Ket Province 33140	0 4582 6421-3 Fax: 0 4581 4267
9	Prachuap Khiri Khan Protection Center for the Destitute, Prachuap Khiri Khan Province	202 Moo 16, Petcha Kasem Road, Aow Noi Sub-district, Mueang District, Prachuap Khiri Khan Province 77210	0 3260 0829 Fax: 0 3251 0827
10	Nonthaburi Protection Center for the Destitute, Nonthaburi Province	78/12 Moo 1, Tiwanond Road, Bang Talad Sub-district, Pak Kret District, Nonthaburi Province 11120	0 2583 0044 Fax: 0 2584 3295
11	San Maha Phon Protection Center for the Destitute, Chiang Mai Province	112 Moo 6, San Mahaphon Sub-district, Mae Taeng District, Chiang Mai Province 50150	0 5304 7337-8 Fax: 0 5304 7337

Self-help Land Settlements

No	Name	Address	Phone number
1	Krasiao Self-help Land Settlement, Suphan Buri Province	69 Moo 3, Nikhom Krasiao Sub-district, Dan Chang District, Suphan Buri Province 72180	0 3559 5575 Fax: 0 3559 5575
2	Kio Lom Self-help Land Settlement, Lampang Province	139/1 Moo 1, Lampang-Jaehom Road, Nikhom Pattana Sub-district, Mueang District, Lampang Province 52000	0 5482 5588-9 Fax: 0 5482 5589
3	Kuchinarai Self-help Land Settlement, Kalasin Province	Moo 4, Nikhom Hua Phung Sub-district, Huai Phung District, Kalasin Province 46240	0 4386 9039 Fax: 0 4386 9039
4	Khun Thale Self-help Land Settlement, Surat Thani Province	3/1 Moo 1, Khun Thale Sub-district, Mueang District, Surat Thani Province 84100	0 7735 5082 Fax: 0 7735 5082
5	Khuean Bhumibol Self-help Land Settlement, Chiang Mai Province	98 Moo 3, Tha Dua Sub-district, Doi Tao District, Chiang Mai Province 50260	0 5346 9098 Fax: 0 5346 9098
6	Khuean Ubol Ratana Self-help Land Settlement, Khon Kaen Province	204 Moo 9, Kok Sung Sub-district, Ubol Ratana District, Khon Kaen Province 40250	0 4342 1250 Fax: 0 4342 1250
7	Khlong Nam Sai Self-help Land Settlement, Sa Kaeo Province	146 Moo 3, Maeung Phai Sub-district, Aranya Prathet District, Sa Kaeo Province 27120	0 3726 4040 Fax: 0 3726 4040
8	Khuan Khanun Self-help Land Settlement, Phatthalung Province	300 Moo 1, Larn Khoi Sub-district, Pha Payom District, Phatthalung Province 93000	0 7460 0710 Fax: 0 7460 0711
9	Kham Soi Self-help Land Settlement, Mukdaharn Province	130 Moo 5, Cha Yang Goon Sub-district, Nikhom Kham Soi District, Mukdaharn Province 49130	0 4268 1077 Fax: 0 4263 8447
10	Khok Pho Self-help Land Settlement, Pattani Province	85 Moo 9, Khok Pho Sub-district, Khok Pho District, Pattani Province 94120	0 7371 9788 Fax: 0 7371 9788
11	Prachuap Khiri Khan Self-help Land Settlement	207 Moo 7, Aow Noi Sub-district, Mueang District, Prachuap Khiri Khan Province 77210	0 3260 0863 Fax: 0 3260 0863
12	Rayong Self-help Land Settlement	253 Moo 1, Nikhom Pattana Sub-district, Nikhom Pattana District, Rayong Province 21180	0 3863 6105 Fax: 0 3863 6455
13	Lopburi Self-help Land Settlement	Moo 6, Pattana Nikhom Sub-district, Pattana Nikhom District, Lopburi Province 15140	0 3649 1478 Fax: 0 3649 1478
14	Chiang Phin Self-help Land Settlement, Udon Thani Province	205 Moo 10, Nikhom Song Khraw Sub-district, Mueang District, Udon Thani Province 41000	0 4223 7100 Fax: 0 4223 7100
15	Tak Fa Self-help Land Settlement, Nakhon Sawan Province	61 Moo 1, Phahon Yothin Road, Tak Fah Sub-district, Tak Fah District, Nakhon Sawan Province 60190	0 5624 1384 Fax: 0 5624 1384

No	Name	Address	Phone number
16	Thai Mueang Self-help Land Settlement, Phang Nga Province	1 Moo 11, Thung Ma Prao Sub-district, Tai Mueang District, Phang Nga Province 82120	0 7645 3649 Fax: 0 7645 3667
17	Thung Pho Thale Self-help Land Settlement, Kamphaeng Phet Province	3 Moo 12, Nikhom Thung Pho Thale Sub-district, Mueang District, Kamphaeng Phet Province 62000	0 5502 0396 Fax: 0 5502 0396
18	Thung San Self-help Land Settlement, Phitsanulok Province	351 Moo 4, Tub Yai Chiang Sub-district, Phrom Piram District, Phitsanulok Province 65150	0 5500 9521 08 1886 3930
19	Thepha Self-help Land Settlement, Songkhla Province	183 Moo 3, Tha Mueang Sub-district, The Pa District, Songkhla Province 90260	0 7480 0378 Fax: 0 7480 0378
20	Than To Self-help Land Settlement, Yala Province	253 Moo 1, Than To Sub-district, Than To District, Yala province 95105	0 7329 7017 Fax: 0 7329 7017
21	Non Sang Self-help Land Settlement, Nong Bua Lam Phu Province	Moo 1, Nikhom Pattana Sub-district, None Sang District, Nong Bua Lam Phu Province 39140	0 4200 2037 Fax: 0 4200 2040
22	Bang Rakam Self-help Land Settlement, Phitsanulok Province	Moo 17, Nong Khu La Sub-district, Bang Rakham District, Phitsanulok Province 65140	0 5590 6148 Fax: 0 5590 6147
23	Ban Kruat Self-help Land Settlement, Buriram Province	195 Moo 12, Prasard Sub-district, Baan Kruat District, Buriram Province 31180	0 4467 9000 Fax: 0 4467 9000
24	Betong Self-help Land Settlement, Yala Province	Moo 8, Ai Yer Waeng Sub-district, Betong District, Yala Province 95110	0 7329 9583 Fax: 0 7329 9583
25	Prasat Self-help Land Settlement, Surin Province	Chok Chai-Det Udom Road, Km. 131-132, Moo 5, Prue Sub-district, Prasard District, Surin Province 32140	0 4414 6019 Fax: 0 4414 6019
26	Pak Chan Self-help Land Settlement, Ranong Province	9 Moo 10, Jor Por Raw Sub-district, Kra Buri District, Ranong Province 85110	0 7788 0636 Fax: 0 7788 0636
27	Phra Phutthabat Self-help Land Settlement, Saraburi Province	163/6 Moo 12, Tharn Kasaem Sub-district, Phra Phutthabat District, Saraburi Province 18120	0 3626 6663 Fax: 0 3626 6663
28	Phrasaeng Self-help Land Settlement, Surat Thani Province	Moo 5, Sai khung Sub-district, Phrasaeng District, Surat Thani Province 84210	0 7795 0040 Fax: 0 7795 0040
29	Southern Development Self-help Land Settlement, Yala Province	Moo 6, Ta Ling Chan Sub-district, Bannang Sata District, Yala Province 95130	0 7326 1512 Fax: 0 7327 4839
30	Southern Development Self-help Land Settlement, Satun Province	Moo 7, Kwuan Galong Sub-district, Kwuan Galong District, Satun Province 91130	0 7475 2001 Fax: 0 7475 2001
31	Phimai Self-help Land Settlement, Nakhon Ratchasima Province	111 Moo 1, Self-help Land Settlement Sub-district, Pimai District, Nakhon Ratchasima Province 30110	0 4496 5404 Fax: 0 4496 5416
32	Phon Phisai Self-help Land Settlement, Nong Khai Province	Moo 13, Pone Paeng Sub-district, Rattana Wapi District, Nong Khai Province 43120	0 4201 9009-10 Fax: 0 4201 9010
33	Rattaphum Self-help Land Settlement, Songkhla Province	Moo 11, Kham Paeng Phet Sub-district, Rattaphum District, Songkhla Province 90180	0 7458 4114 Fax: 0 7458 4116
34	Lam Dom Noi Self-help Land Settlement, Ubon Ratchathani Province	1 Moo 1, Baan Laem Sawan, Lam Dom Noi Self-help Land Settlement Sub-district, Mueang District, Ubon Ratchathani Province 34350	0 4525 1775 Fax: 0 4525 1775
35	Lam Dom Yai Self-help Land Settlement, Ubon Ratchathani Province	214 Moo 13, Pone Ngarm Sub-district, Dej Udom District, Ubon Ratchathani Province 34160	0 4587 2053 Fax: 0 4587 2053
36	Lam Takhong Self-help Land Settlement, Nakhon Ratchasima Province	227 Moo 11, Nong Sa Rai Sub-district, Pak Chong District, Nakhon Ratchasima Province 30000	0 4430 0076 Fax: 0 4430 0076

No	Name	Address	Phone number
37	Lam Nam Nan Self-help Land Settlement, Uttaradit Province	100 Moo 5, Pha Leud Sub-district, Tha Pla District, Uttaradit Province 53190	0 5547 9905 Fax: 0 5547 9906
38	Lam Nan Un Self-help Land Settlement, Sakon Nakhon Province	50 Moo 5, Nong Pling Sub-district, Nikhom Nam Un District, Sakon Nakhon Province 47270	0 4278 9017 Fax: 0 4278 9124
39	Lam Pao Self-help Land Settlement, Kalasin Province	9 Moo 7, Nikhom Sub-district, Sahattha Khan District, Kalasin Province 46410	0 4387 1288 Fax: 0 4387 1288
40	Liang Mai Self-help Land Settlement, Surin Province	144 Moo 13, Surin-Chong Jom Road, Garb Cherng Sub-district, Garb Cherng District, Surin Province 32210	0 4455 9082 Fax: 0 4455 9037
41	Si Sakhon Self-help Land Settlement, Narathiwat Province	Moo 1, Ga Long Sub-district, Si Sakhon District, Narathiwat Province 96210	0 7370 9102 Fax: 0 7370 9102
42	Sukhirin Self-help Land Settlement, Narathiwat Province	Moo 6, Ma Mong Sub-district, Sukirin District, Narathiwat Province 96190	0 7365 6068 Fax: 0 7365 6068
43	Huai Luang Self-help Land Settlement, Udon Thani Province	Moo 1, Mueang Fia Sub-district, Khud Chan District, Udon Thani Province 41250	0 4221 9740 Fax: 0 4221 9740

Highland People Development Centers

No	Name	Address	Phone number
1	Kanchanaburi Highland People Development Center	203/2 Moo12, Pak Prak Sub-district, Mueang District, Kanchanaburi Province 71000	0 3456 4383-4 Fax: 0 3456 4384
2	Kamphaeng Phet Highland People Development Center	288 Moo 1, Klong Larn Pattana Sub-District, Klong Larn District, Kamphaeng Phet Province 62180	0 5586 8589-90 Fax: 0 5586 8589
3	Chiang Rai Highland People Development Center	39 Moo 15, Pa Sang Sub-district, Mae Chan District, Chiang Rai Province 57110	0 5360 2579 Fax: 0 5360 2579
4	Chiang Mai Highland People Development Center	130 Moo 12, Central Ring Road, Pa Dad Sub-district, Mueang District, Chiang Mai Province 50100	0 5327 9264 Extension 101 Fax: 0 5327 9264 Extension 108
5	Tak Highland People Development Center	P.O. Box 2, Mae Thor Sub-district, Mueang District, Tak Province 63000	0 5550 8831 Fax: 0 5557 7205
6	Nan Highland People Development Center	113 Moo 1, Pha Singh Sub-district, Mueang District, Nan Province 55000	0 5468 2039 Fax: 0 5468 2037
7	Phayao Highland People Development Center	Provincial City Hall (Old building), 1 st Floor, Pahon Yothin Road, Baan Tom Sub-district, Mueang District, Phayao Province 56000	0 5444 9530-1 Fax: 0 544 9530
8	Phitsanulok Highland People Development Center	334 Moo 6, Tha Thong Sub-district, Mueang District, Phitsanulok Province 65000	0 5526 5016 Fax: 0 5526 5016
9	Phetchabun Highland People Development Center	Government Center, 99/11 Moo 5, Sa Diang Sub-district, Mueang District, Phetchabun Province 67000	0 5672 6627 Fax: 0 5672 6628
10	Phrae Highland People Development Center	110 Moo 2, Baan Prathum, Muang Mor Sub-district, Mueang District, Phrae Province 54000	0 5451 1189 0 5452 1728 Fax: 0 5451 1189
11	Mae Hong Son Highland People Development Center	20/16 Moo 4, Baan Mae Hor, Mae Hor Sub-district, Mae Sa Rieng District, Mae Hon Son Province 58110	0 5368 7983-4 Fax: 0 5368 7984
12	Lampang Highland People Development Center	Moo 6, Lampang – Jae Hom Road, Nikhom Pattana Sub-district, Mueang Lampang District, Lampang Province 52000	0 5482 5621 Fax: 0 5482 5621

No	Name	Address	Phone number
13	Lampoon Highland People Development Center	164/1 Moo 10, Baan Klang Sub-district, Mueang District, Lampoon Province 51000	05353 7338 Fax: 0 5353 7338
14	Uthai Thani Highland People Development Center	Provincial City Hall (Old building), 2nd Floor, Sri Uthai Road, Uthai Mai Sub-district, Mueang Uthai Thani District, Uthai Thani Province 61000	0 5651 1523 Fax: 0 5651 1523
15	Phetchaburi Highland People Development Center	41 Moo 3, Soong Road, Chong Sa Gae Sub-district, Mueang District, Phetchaburi Province 76000	0 3240 0762 Fax: 0 3240 0762
16	Ratchaburi Highland People Development Center	99/99 Moo 4, Som Boon Khun Road, Baan Rai Sub-district, Mueang District, Ratchaburi Province 70000	0 3273 8803 Fax: 0 3273 8803

Coordination Centers for Cooperative Village Projects

No	Name	Address	Phone number
1	Coordination Center for San Kham Phaeng Cooperative Village Project under the Royal Initiative of HM the King, Chiang Mai Province	178 Moo 2, Baan Sahakorn Sub-district, Mae On District, Chiang Mai Province 50130	0 5303 7022-3 Fax: 0 5303 7022
2	Coordination Center for Huai Sat Yai-Pha La U-Nong Plub Cooperative Village Project under the Royal Initiative of HM the King, Prachuap Khiri Khan Province	20 Moo 2, Huai Sat Yai Sub-district, Hua Hin District, Prachuap Khiri Khan Province 77110	0 3264 6720 Fax: 0 3264 6720
3	Coordination Center for Pa Teng-Hub Krapong-Don Khun Huai-Klad Luang Cooperative Village Project under the Royal Initiative of HM the King, Phetchaburi Province	274 Moo 3, Pa Teng Sub-district, Gang Kra Jarn District, Phetchaburi Province 76170	0 3251 0619 Fax: 0 3251 0619

Life Skill Promotion and Development Centers

No	Name	Address	Phone number
1	Muak Lek Life Skill Promotion and Development Center, Saraburi Province	312 Moo 2, Nikhom Sai 1, Mitraparp Sub-district, Muak Lek District, Saraburi Province 18180	0 3673 0870 Fax: 0 3673 0890
2	Nong Khae Life Skill Promotion and Development Center, Saraburi Province	21 Moo 10, Khotchasit Sub-district, Nong Khae District, Prachuap Khiri Khan Province 18250	0 3637 5131 Fax: 0 3637 5131
3	Huai Sat Yai Life Skill Promotion and Development Center, Prachuap Khiri Khan Province	20 Moo 2, Huai Sat Yai Sub-district, Hua Hin District, Prachuap Khiri Khan Province 77110	0 3251 0511 Fax: 0 3251 0511

Highland People Discovery Museum

No	Name	Address	Phone number
1	Highland People Discovery Museum	Located within Suan Lanna Rama 9, Chang Phueak Sub-district, Mueang District, Chiang Mai Province 53000 Located within Suan Lanna Rama 9, Chang Phueak Sub-district, Mueang District, Chiang Mai Province 53000	0 5321 0872 0 5321 1933



PRODUCTION TEAM of the Annual Report 2025

Department of Social Development and Welfare

Advisors:

Ms. Ramrung Worawat
Mrs. Pinya Chamroonsart

Director-General, DSDW
Deputy Director-General, DSDW

Sources of Information:

Bureaus / divisions /groups

under the Department of Social Development and Welfare

Production Team:

Mrs. Naparat Charoenrat
Ms. Nalin Cheowcharn
Mr. Thanakrit Thechakitthitanakul
Mr. Nakarin Kaeosri
Ms. Chutima Saengjumba
Ms. Varintorn Boonying
Ms. Varaporn Baitanee
Ms. Umaporn Khajornthanyarat

Director, Strategy and Planning Division
Chief, Research and Evaluation Group
Social Development Worker, Professional Level
Social Development Worker, Professional Level
Social Development Worker, Practitioner Level
Policy and Action Plan Analyst
Policy and Plan Analyst
Computer Operator

